

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
株式会社 テツタニ	卸売業	54名	<ul style="list-style-type: none"> 当初はテレワークを実施した実績・導入の検討を行ったことはなかった。 2020年4月に新型コロナウイルス感染拡大による緊急事態宣言発令によりテレワーク（在宅勤務）を実施した。 	<ul style="list-style-type: none"> 当初は営業部門で週4日の在宅勤務を実施し緊急事態宣言が解除されたことをもって終了した。期間中はPC端末で各種会議、顧客との商談、社内勉強会などを行った。 管理部門はインフラ整備（パソコン、通信環境、業務プロセスの変更など）が整った2020年6月から在宅勤務を週1日より開始し、10月末まで継続し週3日在宅勤務できるところまで試行し終了した。管理部門のインフラ整備は下記内容を実施した。 <ul style="list-style-type: none"> ① 社員全員のデスクトップPCをノートPCに入れ替えを行い在宅勤務できる体制を整備 ② VPN接続のシステムを導入 ③ Faxをデータで受信し、業務を行えるように変更 ④ 社員自宅に大型モニター・ポケットWiFiを貸出し環境を整えた 今後は会社の制度として検討を進めているところであるが、2度目の緊急事態宣言発令により、現在は週3日の在宅勤務を実施している。 	<ul style="list-style-type: none"> 自然災害や、今回のパンデミックによる緊急事態の発生の際でも事業継続が可能となった。 在宅勤務で業務を行うために業務フローの変更を行い、効率化が実現した。 在宅勤務日は前もって業務内容を準備・整理し、集中して業務を行うことができるようになり業務効率が上がった。 在宅勤務日は通勤時間が無くなり日々の時間配分に余裕ができて自身の自己啓発等に有効に活用できるようになったり、女性社員が育児とのバランスがとりやすくなったり働き方改革を実現するきっかけができた。 今回の2回目新型コロナウイルス緊急事態宣言の発令にも速やかに在宅勤務体制へ移行することができ、現在は60%の在宅勤務率を2021年1月内に実現できる見通しである。