

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
江崎グリコ株式会社	製造業	連結／ 5364人 単体／ 1525人 (2019年12 月末現在)	<p>様々なイノベーションを創出するために、多様な人材が活躍できる組織風土づくりを進める中で、全社的なイノベーションを指向した取組みとして生産性向上とワークライフバランスの更なる改善を目的とするテレワーク勤務制度を導入</p>	<p>○2015年 育児介護従事者の両立支援を目的に対象者を限定した在宅勤務制度を先行導入</p> <p>○2018年 テレワーク対象者を正社員・契約社員に拡大し、働き方改革を加速</p> <p>○2020年 テレワークとフレックス勤務の積極的活用による効率的な働き方の実践を奨励。 さらに、勤務制度の拡充だけでなく、働きがいやワークライフバランスを高めるための社内セミナーの開催（オンライン）新たな価値創造を生み出す仕事環境の整備にも積極的に取り組んでいる。</p>	<p>●<u>WLBの充実、生産性の向上</u> WLBの充実や生産性の向上という観点での働き方の高度化が進む。 【従業員の声】</p> <ul style="list-style-type: none"> 移動、通勤時間の削減により、平日でも自由にできる時間が増え、家族・自己啓発・趣味・休息の時間を確保し易くなった。 効率的な仕事の進め方への意識が高まり、業務のデジタル化・ペーパーレス化の取組み、ICTツールの活用等が加速的に進んだ。 <p>●<u>BCP対策</u> 早くからテレワークで勤務できる環境を整備してきたことで、大規模災害時（台風・地震等）やコロナ禍でも事業継続可能な就業体制へ早期に対応できた。</p>