

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

3年2月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	60,323	59,851	166,559	166,559	27,639	148,653	5,122	2.18	2.17	1.12	1.12
19歳以下	571	5,933	1,523	16,510	227	1,161	40	2.52	26.14	1.31	14.22
20～24歳	5,140	6,713	14,037	18,575	2,059	10,627	315	2.50	3.26	1.32	1.75
25～29歳	7,883	6,689	22,020	18,508	3,142	16,687	439	2.51	2.13	1.32	1.11
30～34歳	6,447	6,533	19,035	18,028	2,578	14,624	423	2.50	2.53	1.30	1.23
35～39歳	5,434	5,999	16,212	16,795	2,210	12,815	420	2.46	2.71	1.27	1.31
40～44歳	5,750	5,519	15,853	15,534	2,508	13,643	516	2.29	2.20	1.16	1.14
45～49歳	6,394	5,140	18,621	14,460	3,059	17,538	680	2.09	1.68	1.06	0.82
50～54歳	6,085	5,088	17,472	14,320	3,006	16,982	655	2.02	1.69	1.03	0.84
55～59歳	5,527	5,079	15,883	14,283	2,668	15,219	547	2.07	1.90	1.04	0.94
60～64歳	4,113	3,949	12,196	10,707	2,438	13,948	545	1.69	1.62	0.87	0.77
65歳以上	6,979	3,209	13,707	8,839	3,744	15,409	542	1.86	0.86	0.89	0.57

年齢計	60,323	59,851	166,559	166,559	27,639	148,653	5,122	2.18	2.17	1.12	1.12
24歳以下	5,711	12,646	15,560	35,085	2,286	11,788	355	2.50	5.53	1.32	2.98
25～34歳	14,330	13,222	41,055	36,536	5,720	31,311	862	2.51	2.31	1.31	1.17
35～44歳	11,184	11,518	32,065	32,329	4,718	26,458	936	2.37	2.44	1.21	1.22
45～54歳	12,479	10,228	36,093	28,780	6,065	34,520	1,335	2.06	1.69	1.05	0.83
55歳以上	16,619	12,237	41,786	33,829	8,850	44,576	1,634	1.88	1.38	0.94	0.76

年齢計	60,323	59,851	166,559	166,559	27,639	148,653	5,122	2.18	2.17	1.12	1.12
44歳以下	31,225	37,386	88,680	103,950	12,724	69,557	2,153	2.45	2.94	1.27	1.49
45歳以上	29,098	22,465	77,879	62,609	14,915	79,096	2,969	1.95	1.51	0.98	0.79

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。