

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

3年1月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	59,851	59,851	160,923	160,923	25,948	146,688	4,166	2.31	2.31	1.10	1.10
19歳以下	620	5,933	1,535	15,927	234	1,199	41	2.65	25.35	1.28	13.28
20～24歳	5,372	6,713	13,595	17,969	2,021	10,552	243	2.66	3.32	1.29	1.70
25～29歳	7,869	6,689	21,539	17,910	2,955	16,738	393	2.66	2.26	1.29	1.07
30～34歳	6,644	6,533	18,728	17,437	2,496	14,745	361	2.66	2.62	1.27	1.18
35～39歳	5,658	5,999	15,962	16,246	2,176	12,930	335	2.60	2.76	1.23	1.26
40～44歳	5,562	5,519	15,360	15,005	2,343	13,554	437	2.37	2.36	1.13	1.11
45～49歳	6,275	5,140	17,930	13,989	2,910	17,280	555	2.16	1.77	1.04	0.81
50～54歳	5,743	5,088	16,713	13,853	2,747	16,575	559	2.09	1.85	1.01	0.84
55～59歳	5,352	5,079	15,117	13,815	2,490	14,802	442	2.15	2.04	1.02	0.93
60～64歳	4,124	3,949	11,691	10,330	2,217	13,592	415	1.86	1.78	0.86	0.76
65歳以上	6,632	3,209	12,753	8,442	3,359	14,721	385	1.97	0.96	0.87	0.57

年齢計	59,851	59,851	160,923	160,923	25,948	146,688	4,166	2.31	2.31	1.10	1.10
24歳以下	5,992	12,646	15,130	33,896	2,255	11,751	284	2.66	5.61	1.29	2.88
25～34歳	14,513	13,222	40,267	35,347	5,451	31,483	754	2.66	2.43	1.28	1.12
35～44歳	11,220	11,518	31,322	31,251	4,519	26,484	772	2.48	2.55	1.18	1.18
45～54歳	12,018	10,228	34,643	27,842	5,657	33,855	1,114	2.12	1.81	1.02	0.82
55歳以上	16,108	12,237	39,561	32,587	8,066	43,115	1,242	2.00	1.52	0.92	0.76

年齢計	59,851	59,851	160,923	160,923	25,948	146,688	4,166	2.31	2.31	1.10	1.10
44歳以下	31,725	37,386	86,719	100,494	12,225	69,718	1,810	2.60	3.06	1.24	1.44
45歳以上	28,126	22,465	74,204	60,429	13,723	76,970	2,356	2.05	1.64	0.96	0.79

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。