

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

2年11月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	55,519	55,519	164,633	164,633	22,690	157,657	5,548	2.45	2.45	1.04	1.04
19歳以下	694	5,439	1,615	16,203	254	1,333	54	2.73	21.41	1.21	12.16
20～24歳	4,989	6,119	14,160	18,432	1,825	11,586	309	2.73	3.35	1.22	1.59
25～29歳	7,349	6,102	22,558	18,365	2,675	18,506	476	2.75	2.28	1.22	0.99
30～34歳	6,484	5,948	19,276	17,868	2,350	16,007	455	2.76	2.53	1.20	1.12
35～39歳	5,230	5,601	16,281	16,493	1,934	13,944	441	2.70	2.90	1.17	1.18
40～44歳	5,185	5,215	15,584	15,285	2,062	14,601	584	2.51	2.53	1.07	1.05
45～49歳	5,872	4,895	18,062	14,294	2,515	18,341	754	2.33	1.95	0.98	0.78
50～54歳	5,423	4,851	16,728	14,157	2,387	17,482	682	2.27	2.03	0.96	0.81
55～59歳	4,685	4,836	14,851	14,108	2,033	15,325	619	2.30	2.38	0.97	0.92
60～64歳	3,627	3,545	12,000	10,610	1,842	14,562	547	1.97	1.92	0.82	0.73
65歳以上	5,981	2,968	13,518	8,818	2,813	15,970	627	2.13	1.06	0.85	0.55

年齢計	55,519	55,519	164,633	164,633	22,690	157,657	5,548	2.45	2.45	1.04	1.04
24歳以下	5,683	11,558	15,775	34,635	2,079	12,919	363	2.73	5.56	1.22	2.68
25～34歳	13,833	12,050	41,834	36,233	5,025	34,513	931	2.75	2.40	1.21	1.05
35～44歳	10,415	10,816	31,865	31,778	3,996	28,545	1,025	2.61	2.71	1.12	1.11
45～54歳	11,295	9,746	34,790	28,451	4,902	35,823	1,436	2.30	1.99	0.97	0.79
55歳以上	14,293	11,349	40,369	33,536	6,688	45,857	1,793	2.14	1.70	0.88	0.73

年齢計	55,519	55,519	164,633	164,633	22,690	157,657	5,548	2.45	2.45	1.04	1.04
44歳以下	29,931	34,424	89,474	102,646	11,100	75,977	2,319	2.70	3.10	1.18	1.35
45歳以上	25,588	21,095	75,159	61,987	11,590	81,680	3,229	2.21	1.82	0.92	0.76

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。