

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

4年6月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	64,073	64,073	182,334	182,334	29,455	172,980	6,126	2.18	2.18	1.05	1.05
19歳以下	751	6,351	1,766	18,157	290	1,382	54	2.59	21.90	1.28	13.14
20～24歳	6,953	7,161	17,562	20,479	2,714	13,698	399	2.56	2.64	1.28	1.50
25～29歳	9,132	7,114	25,992	20,389	3,559	20,333	502	2.57	2.00	1.28	1.00
30～34歳	6,992	6,955	20,332	19,911	2,770	16,284	436	2.52	2.51	1.25	1.22
35～39歳	5,818	6,500	17,268	18,477	2,370	14,307	478	2.45	2.74	1.21	1.29
40～44歳	5,504	6,028	15,697	17,105	2,406	14,151	508	2.29	2.51	1.11	1.21
45～49歳	6,078	5,606	17,874	15,947	2,907	17,523	753	2.09	1.93	1.02	0.91
50～54歳	6,481	5,552	19,152	15,816	3,208	19,285	797	2.02	1.73	0.99	0.82
55～59歳	5,380	5,509	16,643	15,752	2,645	16,691	710	2.03	2.08	1.00	0.94
60～64歳	4,300	4,028	12,709	11,307	2,604	16,337	672	1.65	1.55	0.78	0.69
65歳以上	6,684	3,269	17,339	8,994	3,982	22,989	817	1.68	0.82	0.75	0.39

年齢計	64,073	64,073	182,334	182,334	29,455	172,980	6,126	2.18	2.18	1.05	1.05
24歳以下	7,704	13,512	19,328	38,636	3,004	15,080	453	2.56	4.50	1.28	2.56
25～34歳	16,124	14,069	46,324	40,300	6,329	36,617	938	2.55	2.22	1.27	1.10
35～44歳	11,322	12,528	32,965	35,582	4,776	28,458	986	2.37	2.62	1.16	1.25
45～54歳	12,559	11,158	37,026	31,763	6,115	36,808	1,550	2.05	1.82	1.01	0.86
55歳以上	16,364	12,806	46,691	36,053	9,231	56,017	2,199	1.77	1.39	0.83	0.64

年齢計	64,073	64,073	182,334	182,334	29,455	172,980	6,126	2.18	2.18	1.05	1.05
44歳以下	35,150	40,109	98,617	114,518	14,109	80,155	2,377	2.49	2.84	1.23	1.43
45歳以上	28,923	23,964	83,717	67,816	15,346	92,825	3,749	1.88	1.56	0.90	0.73

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。