



大阪労働局発表
令和2年11月30日



【照会先】

大阪労働局職業安定部職業対策課
(代表電話) 06(4790)6311

「もにす認定制度」で大阪初の 認定事業主が誕生しました。

～障害者雇用に取り組む優良中小事業主から3社を認定～

「もにす認定」事業主

- ・株式会社 あしすと阪急阪神 大阪市北区芝田1-16-1
(阪急阪神ホールディングス特例子会社)
- ・株式会社 美交工業 大阪市西区九条南2-7-23
- ・レッキス工業 株式会社 東大阪市菱屋東1-9-3

障害者の雇用の促進等に関する法律の一部を改正する法律（令和元年法律第36号）による改正後の障害者の雇用の促進等に関する法律第77条第1項に基づく、障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（以下、「もにす認定制度」という。）において、大阪労働局（局長：木暮 康二）では初の認定及び認定式を行います。

もにす認定制度とは、障害者雇用の促進及び雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、今年の4月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取り組みの一層の推進が期待されます。

また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本金融公庫の低利融資対象となるほか、大阪労働局ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。

令和2年12月2日(水)13:30から認定式を開催します！

大阪初の認定事業主に対して以下のとおり認定式を行います。

日 時 令和2年12月2日(水) 13:30～15:00
13:30～14:00 株式会社 あしすと阪急阪神
14:00～14:30 株式会社 美交工業
14:30～15:00 レッキス工業 株式会社

場 所 大阪労働局 局長室
大阪市中央区大手前4-1-67 (大阪合同庁舎第2号館)

内 容 ・労働局長による認定通知書授与
・写真撮影

報道関係者の皆さまへ

当日の取材を希望される場合は、事前に表紙照会先までご連絡ください。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現にむけて

と も に す す む

という思いをこめて愛称を「もにす」と名付けました。



業種：その他のサービス業

会社概要：阪急阪神ホールディングス株式会社の特例子会社

所在地：大阪市北区芝田1-16-1

ホームページ：<http://www.assist.hankyu-hanshin.co.jp>

会社のPR情報

阪急阪神ホールディングス株式会社の特例子会社です。オフィスビル・駅などの鉄道関連施設・厚生施設など計16カ所の日常清掃及び定期清掃業務、メールセンター業務、印刷・名刺作成業務、特定信書便業務、データ入力業務、PDF化業務、予防接種等受付業務、産業マッサージ業務、喫茶業務など阪急阪神ホールディングス各社などの業務を支援し、グループの発展に貢献すると共に、社員が仕事を通じて成長していくことを目指します。

会社からのメッセージ

“コミュニケーション”を重視した明るい社風づくりに努めています。現在、156名の障がいのある社員が働いています。仕事は厳しいものですが、それゆえに社員ひとり一人が助け合い、お互いが成長していくことを目指しています。また、抱えている不安や悩みの解消のため「相談窓口」を設置しており、精神保健福祉士や産業カウンセラーを配置しています。また、ジョブコーチや障害者職業生活相談員も多数配置しており、障害者の雇用定着と成長をサポートしています。

障害者雇用への取組の成果

数的側面		
雇用状況	実雇用率	105.44%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	92.5%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	88.7%
	障害者の平均勤続年数	5年7ヶ月

障害者雇用への取組の成果

質的側面	
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職（課長）の障害者が在籍しています。 ・過去3年間に正社員転換した障害者が41名在籍しています。

障害者雇用への取組

体制づくり

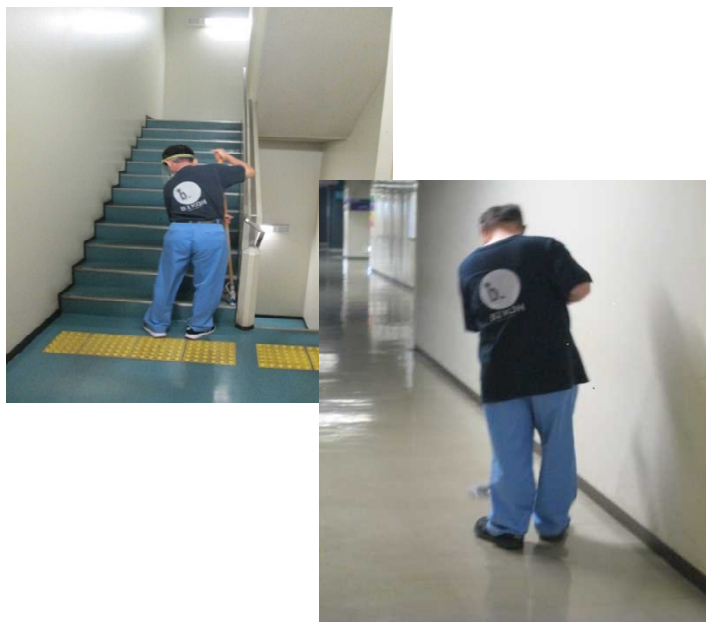
組織面	<ul style="list-style-type: none"> ・業務日報を役員まで閲覧し、障害者ひとり一人の課題を早期に把握して必要な対応を行っています。
人材面	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者職業生活相談員34名・ジョブコーチ8名を配置し、障害のある社員も担当しています。 ・相談窓口を設置し、精神保健福祉士等の有資格者をスタッフに配置しています。

仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none"> ・ヘルスケア事業を2014年に開業し、現在5店舗に拡大し、19名の視覚障害者が従事。 ・喫茶事業を2015年に開業し、現在障害者2名が従事。
職務選定・創出	<ul style="list-style-type: none"> ・グループ会社の予防接種・歯科検診の予約受付業務を創出。 ・健康診断の補助業務（医療行為を除く）の創出。 ・役員室へのコーヒー提供業務開始。

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none"> ・音声読み上げソフト、パソコン画面拡大ソフトの導入 ・清掃作業用色タオルの導入 ・信書便マニュアル、清掃作業マニュアルの作成 ・優良従業員表彰、月間表彰 ・障害者スポーツへの参加・助成
募集・採用	<ul style="list-style-type: none"> ・年間100名弱の職場実習生の受け入れ ・一般企業、特例子会社等からの見学受け入れ
働き方	<ul style="list-style-type: none"> ・テレワーク制度の実施 ・就業規則に時差出勤・短時間勤務・傷病休職・半日有休・新入社員の年休特例制度
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> ・「ビルクリーニング技能士」の学科・実技受検料を会社負担
その他の雇用管理	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダー・トレーナー制度 ・障害特性に応じた通勤配慮 ・外部機関との連携



業 種：その他の事業サービス業

会社概要：ビルメンテナンス業

所在地：大阪府大阪市西区

ホームページ：
<https://www.bikoh.biz/>

会社のPR情報

昭和55年の設立より公共施設の清掃維持管理を中心に大阪市内の公園清掃や建物清掃などの業務を展開してまいりましたが、平成15年1月より知的障害者の清掃作業員として雇用を開始しました。エル・チャレンジ様の協力を得て障害者雇用・定着相談等を実施しています。

会社からのメッセージ

知的障害者・ホームレスなどの採用を通じて、人・家族・地域・社会・地球に至るまで、すべての環境の原点は「コミュニケーション＝繋(つながり)」にあると考えています。障害者雇用に先立ち、管理職への周知徹底、人材育成、現場の専任支援者の選任・教育を実施し、会社と現場の障害者雇用に対する温度差を解消した受け入れ体制の構築をこころがけました。



株式会社 美交工業



障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	20.76%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面	<p>「人と環境とのつながりを大切にしたい社会づくり」を目指し、全社的に障害者雇用を進めていくための体制づくり、従業員への周知（研修）、職場環境づくりに取り組んでいます。また、当社役員は、ビルメンテナンスの業界団体（（一社）大阪ビルメンテナンス業界）の役員を歴任し、業界における障害者雇用に注力しています。当社の取り組み実績について、HPの記載をはじめ、各分野からの講演依頼、取材依頼により、幅広く周知することを心掛けています。</p>
人材面	<p>企業在職型職場適応援助者（ジョブ・コンダクター）研修修了者が在籍しています。 障害者就労支援事業所の職員を講師に迎え、障害者の専門的な研修を受講しています。</p>

仕事づくり

事業創出

官公庁との取引が多く、安定した経営を維持しています。

環境づくり

職務環境

障害特性に配慮した作業マニュアルを作成しています。

（例）文字が苦手な方が、視覚で理解してもらえるように写真も載せ、作業手順書を作成いたしました。

また手順書を作成したことによって、担当者が休んでも代わりに他の人がその手順書を見て作業が容易に分かるようになりました。

募集・採用

主に高等支援学校の生徒さんを毎年2週間職場実習生として受け入れています。

その他の 雇用管理

職場定着のための外部機関の連携として、毎年、障害者就労支援事業所、就業・生活支援センター、勤務先担当者等の皆さまとケース会議を実施しています。



業 種：配管用工具製造業

会社概要：配管機器の総合メーカー

所在地：東大阪市菱屋東1-9-3

ホームページ：
<http://rexind.co.jp/jp/>

会社のPR情報

2025年に創立100周年を迎える当社は、配管用機械器具メーカーのトップブランドとして、特に水やガスなどの配管工事で人々のライフラインを支えています。さらに近年は配管のケア分野を製品のラインアップに加え、「PIPING SOLUTION」を合言葉に、あらゆる配管のトラブルや課題解決にチャレンジしています。

会社からのメッセージ

当社の障害者雇用の歴史は古く80年以上経過しました。現在でも12.47%という高い雇用率を誇ります。

「大阪府布施障害者雇用対策協議会」の事務局を工場内に置き、周辺企業で働く障がい者の支援や、これから働こうとしている学生たちの応援もしています。各支援学校から工場見学や職場実習を積極的に受け入れ、本業を活かしたSDGs活動を通じて、よりよい職場づくりと地域貢献に取り組んでいます。

障害者雇用への取組の成果

数的側面		
雇用状況	実雇用率	12.47%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%
	障害者の平均勤続年数	27年

質的側面	
キャリア形成	<p>チームリーダーに昇進した障害者が働いています。</p> <p>障害者の平均賃金は、大阪府の最低賃金と比較して160%以上です。</p>



レッキス工業 株式会社



障害者雇用への取組

体制づくり

組織面	近年、障害の中身が多様化しています。そうした傾向に対応するため、積極的に勉強会や施設見学の場を設けて理解を深めて行きます。 職場や就労支援機関等と連携し、労働環境の配慮や生活面の支援・悩みの解消に努めています。
人材面	地元の「障害者雇用を考える集い」・障害者就労啓発事業に積極的に参加し、障害者雇用について理解を深めています。

仕事づくり

事業創出	過去2年間経常利益は連続で黒字となっています。
職務選定・創出	当社独自の「業務分担力量表」に基づいて、適切な職務の選定を行っています。

環境づくり

職務環境	聴覚障害者が多くパトライトや目で見てわかる掲示板を設置しています。車いすの方が利用できるトイレやエレベーターがあります。 健康管理面では、医師による個別面談制度や健康管理に係る研修を受講しています。
募集・採用	毎年、支援学校より実習の受け入れを行っています。 当社の会長が、大阪府布施障害者雇用対策協議会の会長を務めており協議会主催の施設見学会（令和元年・平成30年共に特例子会社）に従業員を参加させています。 大学・一般企業等からの事業所見学依頼があります。
働き方	フレックスタイム制度・時間単位の年次有給休暇制度・病気（傷病）休暇制度を整備しています。フレックスタイム制度以外は障害者の方の取得実績があります。
キャリア形成	2年毎にCDP（キャリア計画）シートを作成し、定期的に面談を実施している。 「人事考課ブック」に基づき、人事評価を実施している。
その他の雇用管理	作業日報等の作成で業務管理を行っています。 会社行事・研修等に手話通訳を依頼しています。