

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

2年9月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	57,943	57,943	157,454	157,454	27,409	156,273	5,699	2.11	2.11	1.01	1.01
19歳以下	726	5,754	1,623	15,523	298	1,392	44	2.44	19.31	1.17	11.15
20～24歳	5,418	6,512	13,814	17,625	2,215	11,750	314	2.45	2.94	1.18	1.50
25～29歳	8,212	6,493	21,904	17,528	3,354	18,688	537	2.45	1.94	1.17	0.94
30～34歳	6,369	6,310	18,147	17,037	2,620	15,707	467	2.43	2.41	1.16	1.08
35～39歳	5,702	5,766	15,629	15,648	2,400	13,977	514	2.38	2.40	1.12	1.12
40～44歳	5,428	5,341	15,004	14,510	2,521	14,696	586	2.15	2.12	1.02	0.99
45～49歳	6,074	4,972	17,443	13,605	3,102	18,432	759	1.96	1.60	0.95	0.74
50～54歳	5,670	4,924	15,885	13,474	2,972	17,253	754	1.91	1.66	0.92	0.78
55～59歳	4,449	4,903	13,706	13,423	2,318	14,753	629	1.92	2.12	0.93	0.91
60～64歳	3,628	3,785	11,560	10,380	2,113	14,256	507	1.72	1.79	0.81	0.73
65歳以上	6,267	3,183	12,739	8,701	3,496	15,369	588	1.79	0.91	0.83	0.57

年齢計	57,943	57,943	157,454	157,454	27,409	156,273	5,699	2.11	2.11	1.01	1.01
24歳以下	6,144	12,266	15,437	33,148	2,513	13,142	358	2.44	4.88	1.17	2.52
25～34歳	14,581	12,803	40,051	34,565	5,974	34,395	1,004	2.44	2.14	1.16	1.00
35～44歳	11,130	11,107	30,633	30,158	4,921	28,673	1,100	2.26	2.26	1.07	1.05
45～54歳	11,744	9,896	33,328	27,079	6,074	35,685	1,513	1.93	1.63	0.93	0.76
55歳以上	14,344	11,871	38,005	32,504	7,927	44,378	1,724	1.81	1.50	0.86	0.73

年齢計	57,943	57,943	157,454	157,454	27,409	156,273	5,699	2.11	2.11	1.01	1.01
44歳以下	31,855	36,176	86,121	97,871	13,408	76,210	2,462	2.38	2.70	1.13	1.28
45歳以上	26,088	21,767	71,333	59,583	14,001	80,063	3,237	1.86	1.55	0.89	0.74

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。