

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 大阪労働局 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	81,610件	<p>・就職に至る過程として十分な職業相談件数、紹介件数を確保する必要があり、求人・求職票の完全記入等、基本業務の徹底を土台に、予約制・担当者制を積極的に活用し、よりきめ細かな支援を実施して求職者支援の更なる強化を図る。</p> <p>・良質求人確保に努めるとともに、人材不足が深刻化する中、ターゲットとする求人を定めて担当者制を積極的に活用して、求人の魅力を引き出し、適合する求職者の職業紹介につなげる等、求人部門と職業相談部門の連携による能動的・積極的マッチングを推進する。</p> <p>・失業認定担当部門と職業相談部門が連携し、職業相談部門へ誘導を行う対象者や頻度の基準、認定日において受給者に対して職業相談等を行うための効果的な認定時間の設定等、早期再就職実現のための取組を徹底する。</p>
	②紹介率	144%	
	③充足数(常用※1、受理地ベース)	91,910件	
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	35,685件	
所重点指標	①生活保護受給者等の就職件数	4,033件	・生活保護受給者等の生活困窮者の就労による自立を促進するため、地方自治体等との緊密な連携の下、常設窓口の設置、巡回相談の実施等による効果的な支援を推進する。
	②障害者の就職件数	7,933件	・障害者に対するきめ細かな就職支援及び法定雇用率の達成指導に向けた取組を強化する。
	③就職支援ナビゲーターの支援による正社員就職件数	15,631件	<p>・就職支援ナビゲーターによる担当者制の個別支援や、未内定者・未就職卒業者に対する「正社員就職をあきらめさせない」継続的な支援、離職者に対する就職支援情報等の提供、就職後の定着支援等を推進する。</p> <p>・若者雇用促進法に基づくユースエール認定制度について、企業に対して認定のメリットを含め広く周知を行い、雇用管理改善を促進し認定企業数の拡大を図ることで、若者の雇用を促進し、能力を有効に発揮できる環境を整備する。</p>
	④ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	5,592件	・就職氷河期世代の不安定就労者・無業者等に対して、一人ひとりの課題に応じて、正社員化の実現に向けたきめ細かな就職支援を推進する。
	⑤ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	10,594件	・フリーター等に対し、担当者制によるきめ細かな個別支援や予約制による職業相談・職業紹介等、一人ひとりのニーズに応じた就職支援を推進する。
	⑥公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	4,121件	・女性と若者の人材育成をはじめとした地域の人材ニーズに沿った訓練設定やきめ細かな就職支援により、安定した就職の実現に向けた支援を強化する。
	⑦マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	・マザーズハローワーク及びマザーズコーナーにおいて、子育て中の者等を対象に、子ども連れで来所しやすい環境を整備した上で、個々の求職者の状況に応じた就職実現プランを策定し、担当者制によるきめ細かな職業相談などの就職支援の強化を図る。
	⑧正社員求人数	410,292人	・求人開拓の重点を正社員求人及び多くの求職者が希望する求人に置き、正社員への就職を希望する求職者に対する就職支援サービスの充実強化と開拓求人の充足を図る。
	⑨正社員就職件数	35,660件	
	⑩人材不足分野の就職件数	20,738件	・地方自治体や地域の関係機関と連携しつつ、介護・看護・保育・建設・運輸・警備職種への就業を希望する求職者に対する就職支援サービス及び求人者に対する充足支援サービスを充実・強化する。
⑪生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	2,634件	・府内全ハローワークに設置している「生涯現役支援窓口」において、特に65歳以上の高齢者への再就職支援を強化する。	

※1: 雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2: 雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

ハローワーク大阪東 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	4,740件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・積極的な求人情報の提案による職業紹介の実施
	②紹介率	151%	
	③充足数(常用※1)、受理地ベース)	14,500件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・働き方改革の推進を通じた事業所サービスの強化 ・マッチングブースを活用したミニ面接会の開催
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	2,830件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・雇用保険受給者に対するハローワークの支援サービスメニュー及び求人情報の提供
所重点指標	①就職支援ナビゲーターの支援による正社員就職件数	600件	<ul style="list-style-type: none"> ・学校(進路担当教諭)及び生徒に対する労働関係法令の周知 ・就職未内定の生徒に対する個別支援
	②ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	299件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施
	③公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	349件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・訓練校と連携した求人説明会・面接会の開催
	④マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・両立支援求人を集めた面接会の開催 ・でかけるマザーズコーナーの開催
	⑤正社員求人数	61,753人	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人への転換促進 ・経済団体との連携による求人開拓の実施
	⑥正社員就職件数	1,934件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・正社員求人を集めたミニ面接会の開催
	⑦人材不足分野の就職件数	1,099件	<ul style="list-style-type: none"> ・人材確保対策コーナーを中心とした、各業界団体と連携したセミナー、企業説明会及び面接会の開催
	⑧生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	235件	<ul style="list-style-type: none"> ・シルバー人材センターとの連携 ・シニアセミナーの開催 ・シニア説明会、面接会の開催
	⑨その他、安定所と労働局が調整し設定するマッチング業務指標(障害者のチーム支援による就職率)	47.2%	<ul style="list-style-type: none"> ・関連機関との連携強化によるチーム支援の実施

※1:雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2:雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク梅田 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	10,500件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・能動的面接会の開催
	②紹介率	192%	
	③充足数(常用※1)、受理地ベース)	12,650件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・求人者に対する、求職者がより応募したくなる求人票の作成支援の実施
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	3,265件	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険受給者に対する求人情報の提供 ・担当者制による個別支援の実施
所重点指標	①生活保護受給者等の就職件数	348件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施
	②障害者の就職件数	675件	<ul style="list-style-type: none"> ・ミニ面接会の開催 ・障害者就職面接会の開催
	③就職支援ナビゲーターの支援による正社員就職件数	9,050件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施
	④ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	1,002件	<ul style="list-style-type: none"> ・各専門担当者によるチーム支援を含む個別支援の実施
	⑤公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	505件	<ul style="list-style-type: none"> ・職業訓練受講者への求人情報の提供
	⑥マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・積極的な求人情報の提供による能動的なマッチングの実施
	⑦正社員求人数	59,095人	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施
	⑧正社員就職件数	5,522件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者による個別支援の実施
	⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	266件	<ul style="list-style-type: none"> ・支援対象者の専門窓口への誘導及びチーム支援の実施

※1:雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2:雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク大阪西 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	6,100件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・的確で継続的な求人情報の提供による職業紹介の実施 ・求職者マイページや電話、郵送等を活用した求人情報の提供
	②紹介率	144%	
	③充足数(常用※1、受理地ベース)	9,710件	
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	1,659件	
所重点指標	①生活保護受給者等の就職件数	398件	<ul style="list-style-type: none"> ・地方自治体との連携強化 ・的確で継続的な求人情報の提供及び職業紹介の実施
	②障害者の就職件数	435件	<ul style="list-style-type: none"> ・地方自治体との合同就職面接会の開催 ・求人情報の積極的な提供 ・精神障害者に対する支援の強化
	③就職支援ナビゲーターの支援による正社員就職件数	339件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・管内高等学校への職業講話、適性検査の実施 ・就職支援コーディネーターとの連携による、管内高等学校に対する人材確保対策推進事業に係る職種の推奨
	④ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	527件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・職業理解セミナーの実施 ・正社員求人を対象とした能動的な面接会の開催
	⑤公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	234件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・的確な求人情報の提供による職業紹介の実施 ・職業理解セミナーをはじめとする周知広報の実施
	⑥マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・能動的な両立支援求人面接会の開催 ・求人情報誌の作成 ・ハローマザー企業への登録勧奨の実施
	⑦正社員求人数	39,720人	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人への転換促進 ・事業所訪問の実施
	⑧正社員就職件数	2,751件	<ul style="list-style-type: none"> ・積極的な正社員求人の提案による応募勧奨 ・求人部門と連携した正社員求人を中心とした能動的な面接会の実施
	⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	98件	<ul style="list-style-type: none"> ・シニアガイダンスの実施 ・生涯現役窓口での求人提案による職業紹介の実施

※1:雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2:雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク阿倍野 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	8,700件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・能動的面接会の開催
	②紹介率	152%	
	③充足数(常用※1、受理地ベース)	7,250件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・能動的面接会の開催
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	3,226件	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険受給者に対する早期再就職への意欲喚起 ・担当者制による個別支援の実施
所重点指標	①生活保護受給者等の就職件数	754件	<ul style="list-style-type: none"> ・地方自治体との連携による支援対象者の把握及び確保 ・担当者制による個別支援の実施
	②就職支援ナビゲーターの支援による正社員就職件数	908件	<ul style="list-style-type: none"> ・学生等への職業意識向上の取組みの実施 ・学卒求人の確保と内容の充実
	③ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	741件	<ul style="list-style-type: none"> ・要支援対象者の的確な把握及び確保 ・各専門担当者によるチーム支援を含む個別支援の実施
	④ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	1,245件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・能動的面接会の開催
	⑤公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	465件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・職業訓練ガイダンスの開催による訓練受講者の確保
	⑥マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・要支援対象者の的確な把握及び確保 ・担当者制による個別支援の実施
	⑦正社員求人数	32,432人	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人への転換勧奨及び正社員求人の提出勧奨 ・求人担当者制の実施
	⑧正社員就職件数	3,853件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・正社員就職への意欲喚起 ・能動的面接会の開催
	⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	237件	<ul style="list-style-type: none"> ・支援対象者の専門窓口への誘導 ・65歳以上の求職者の採用実績がある事業所の求人情報の収集と提供

※1:雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2:雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク淀川 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	4,450件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・継続的な求人提案による職業紹介の実施
	②紹介率	127%	
	③充足数(常用※1)、受理地ベース)	7,110件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・「よどがわ☆はたらくDay」による就職説明会・面接会の開催 ・事業所訪問による、職場環境や職務内容の詳細な情報の収集及び求職者に対する情報提供への活用
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	3,006件	<ul style="list-style-type: none"> ・認定日等に職業相談部門へ誘導し、個別担当者制の案内及びプラス1紹介を実施
所重点指標	①障害者の就職件数	557件	<ul style="list-style-type: none"> ・所内及び関係機関先における就職支援セミナーの実施 ・ミニ面接会の開催
	②就職支援ナビゲーターの支援による正社員就職件数	500件	<ul style="list-style-type: none"> ・職業講話、模擬面接の実施
	③ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	196件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・継続的な正社員求人提案による職業紹介の実施
	④公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	315件	<ul style="list-style-type: none"> ・職業訓練ガイダンス及び出張職業訓練相談会の実施
	⑤正社員求人数	39,926人	<ul style="list-style-type: none"> ・様々な機会を活用した、正社員求人への転換勧奨及び正社員求人の提出勧奨
	⑥正社員就職件数	1,940件	<ul style="list-style-type: none"> ・若年者向けセミナーの実施 ・大阪市若者サポートステーションとの連携強化
	⑦生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	175件	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者セミナー、ミニ面接会等の開催

※1:雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2:雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク布施 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	6,680件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・的確な求人情報提供の実施
	②紹介率	139%	
	③充足数(常用※1、受理地ベース)	6,950件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・ミニ面接会の開催 ・求人内容や事業所情報をより詳細に把握し、積極的に求職者に対して情報提供を実施
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	3,203件	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険受給者の態様に応じた支援の実施 ・給付制限中の雇用保険受給者に対するハローワークへの来所勧奨の実施
所重点指標	①生活保護受給者等の就職件数	375件	<ul style="list-style-type: none"> ・支援対象者への担当者制による個別支援の実施 ・福祉事務所に設置するハローワーク常設窓口における担当者制による個別支援の実施
	②ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	275件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・的確な求人情報提供の実施
	③公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	314件	<ul style="list-style-type: none"> ・訓練受講中及び修了後3か月以内の未就職者に対する、提案型の求人情報の提供
	④マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施
	④正社員求人数	32,245人	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所訪問や窓口等での求人受理時に、正社員求人の提出を勧奨
	⑤正社員就職件数	3,007件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・的確な求人情報提供の実施 ・ミニ面接会の開催
	⑦生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	204件	<ul style="list-style-type: none"> ・支援対象者の専門窓口への誘導 ・高齢者セミナーの開催

※1:雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2:雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク堺 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	7,340件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・求人票の提案による職業紹介の実施 ・能動的面接会の開催
	②紹介率	122%	
	③充足数(常用※1、受地理ベース)	7,050件	
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	3,160件	
所重点指標	①ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	739件	<ul style="list-style-type: none"> ・各専門担当者によるチーム支援を含む個別支援の実施 ・グループワークによる支援 ・就職氷河期世代対象セミナーの開催 ・就職氷河期世代対象面接会の開催
	②公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	321件	<ul style="list-style-type: none"> ・職業訓練セミナー・学校説明会の開催 ・担当者制による個別支援の実施 ・職業訓練修了前からの求人情報の提供
	③マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・重点支援対象者への支援の実施 ・ミニ面接会の開催
	④正社員求人数	28,502人	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人への提出勧奨の実施
	⑤正社員就職件数	2,960件	<ul style="list-style-type: none"> ・就職支援セミナーの開催 ・ミニ面接会の開催
	⑥生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	221件	<ul style="list-style-type: none"> ・支援対象者へのチーム支援の実施 ・シニアセミナーの開催 ・シニア面接会の開催
	⑦その他、安定所と労働局が調整し設定するマッチング業務指標(一体的実施事業(一般型)の就職件数(全数))	180件	<ul style="list-style-type: none"> ・堺市との事業計画に基づき一体的な雇用施策を実施

※1: 雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2: 雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就業者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

ハローワーク岸和田 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用(※1))	2,980件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・的確な求人票の提案による職業紹介の実施
	②紹介率	124%	
	③充足数(常用(※1)、受理地ベース)	2,600件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・能動的面接会の開催
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	1,195件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・雇用保険受給者に対するハローワークへの来所勧奨・職業相談の実施
所重点指標	①障害者の就職件数	212件	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者就業・生活支援センター等と連携したチーム支援の実施
	②ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	97件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・面接会の開催
	③正社員求人数	8,863人	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所訪問による正社員求人の提出勧奨
	④正社員就職件数	1,346件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・的確な求人票の提案による職業紹介の実施
	⑤生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	85件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・面接会の開催

※1: 雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2: 雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク池田 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	4,280件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・能動的面接会の開催
	②紹介率	120%	
	③充足数(常用※1、受理地ベース)	3,520件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・求人担当者制以外の求人に対する能動的な職業紹介の実施
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	2,131件	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険受給者に対する求人情報の積極的な提供 ・雇用保険受給者に対するハローワークへの来所勧奨・職業相談の実施 ・担当者制による個別支援の実施
所重点指標	①障害者の就職件数	380件	<ul style="list-style-type: none"> ・障害特性に合った求人情報の提供による職業紹介の実施 ・事業所訪問による情報収集 ・支援機関等における就労支援セミナーの実施 ・精神・発達障害者しごとサポーター養成講座の実施
	②ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	261件	<ul style="list-style-type: none"> ・就職氷河期世代を対象とした能動的面接会の開催 ・求人情報の提供
	③公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	236件	<ul style="list-style-type: none"> ・職業訓練セミナーの開催による訓練受講者の確保 ・求人情報の提供
	④マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・各種イベントの開催 ・求人情報の提供
	⑤正社員求人数	14,742人	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所訪問による求人開拓
	⑥正社員就職件数	1,576件	<ul style="list-style-type: none"> ・わかもの支援セミナーの開催 ・担当者制による個別支援の実施 ・正社員求人を対象とした能動的面接会の開催
	⑦生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	148件	<ul style="list-style-type: none"> ・シニア世代を対象とした能動的面接会の開催 ・シニアセミナーの開催

※1: 雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2: 雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

ハローワーク泉大津 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	2,900件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・的確な求人票の提案による職業紹介の実施 ・職業相談部門による事業所訪問の実施
	②紹介率	118%	
	③充足数(常用※1、受接地ベース)	2,330件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・ミニ面接会の開催 ・求人に対する紹介率向上のための取組み
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	1,294件	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険受給者の態様に応じた就職支援の実施 ・給付制限中の雇用保険受給者に対するハローワークへの来所勧奨の実施
所重点指標	①障害者の就職件数	248件	<ul style="list-style-type: none"> ・就労支援機関や自治体との連携によるハローワークの利用勧奨 ・障害者面接会の開催
	②ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	91件	<ul style="list-style-type: none"> ・個別支援の実施 ・的確な求人票の提案による職業紹介の実施
	③マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・重点支援対象者の確保及び担当者制による個別支援の実施 ・セミナー等による就職活動における知識・情報の提供
	④正社員求人数	7,917人	<ul style="list-style-type: none"> ・計画的な事業所訪問による正社員求人の確保
	⑤正社員就職件数	1,271件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施

※1:雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2:雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク藤井寺 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用(※1))	2,790件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・ジョブカードを活用したキャリアコンサルティングの実施
	②紹介率	124%	
	③充足数(常用(※1)、受接地ベース)	2,320件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・所内ミニ面接会「ジョブ街ing」の開催
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	1,347件	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険受給者の態様に応じた就職支援の実施 ・給付制限中の雇用保険受給者に対するハローワークへの来所勧奨・職業相談の実施
所重点指標	①ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	129件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施
	②マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による重点支援の実施
	③正社員求人数	12,507人	<ul style="list-style-type: none"> ・リーフレットを活用した正社員求人への転換のメリットの周知 ・リーフレットを活用した就職氷河期世代限定求人・歓迎求人提出の勧奨
	④正社員就職件数	1,170件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制求人の積極的な情報提供及びマッチング ・若年者向け職業適性セミナー及び個別相談の実施
	⑤生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	104件	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者向け求人情報誌を活用した支援の実施 ・シニアセミナー及びシニアミニ面接会の開催

※1:雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2:雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク枚方 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	6,200件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・能動的面接会の開催
	②紹介率	146%	
	③充足数(常用※1)、受理地ベース)	3,890件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・求人者に対するヒアリングにより収集した職場の魅力を求職者へ積極的に発信
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	2,527件	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険受給者への集中的支援の実施
所重点指標	①生活保護受給者等の就職件数	296件	<ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉事務所へ設置するハローワーク常設窓口や巡回相談における地方自治体との連携支援の実施
	②ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	368件	<ul style="list-style-type: none"> ・各専門担当者によるチーム支援を含む個別支援の実施
	③公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	333件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援により訓練修了後の支援を実施
	④マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・マザーズセミナーの開催 ・担当者制による個別支援の実施
	⑤正社員求人数	16,190人	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人に関心を置いた求人開拓の実施
	⑥正社員就職件数	2,390件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・再就職支援セミナーの開催
	⑦その他、安定所と労働局が調整し設定するマッチング業務指標(障害者のチーム支援による就職率)	47.2%	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関と連携したチーム支援の実施

※1: 雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2: 雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職(待機期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク泉佐野 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用(※1))	2,580件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・能動的面接会の開催
	②紹介率	110%	
	③充足数(常用(※1)、受雇地ベース)	2,500件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・求人者に対するヒアリングにより収集した職場の魅力を求職者へ積極的に発信
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	1,151件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・給付制限期間中の雇用保険受給者に対するハローワークへの来所勧奨・職業相談の実施
所重点指標	①生活保護受給者等の就職件数	44件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施
	②ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	157件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・就職氷河期世代を対象とした面接会の開催
	③正社員求人数	7,921人	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所訪問時を活用した正社員求人提出の勧奨
	④正社員就職件数	1,057件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施
	⑤その他、安定所と労働局が調整し設定するマッチング業務指標(障害者のチーム支援による就職率)	47.2%	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関との連携による就職支援の実施

※1:雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2:雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク茨木 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用(※1))	4,570件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・能動的面接会の開催
	②紹介率	134%	
	③充足数(常用(※1)、受理地ベース)	4,020件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・積極的な求人者マイページ開設の勧奨
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	2,622件	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険受給者に対する求人票の提案による職業紹介の実施
所重点指標	①生活保護受給者等の就職件数	220件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の強化
	②障害者の就職件数	531件	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関とチームを組んで支援を実施 ・障害者就職面接会の開催
	③就職支援ナビゲーターの支援による正社員就職件数	485件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による職業相談の実施 ・学校との連携による学生の利用勧奨強化
	④ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	296件	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人確保に向けた事業所へのアプローチの強化 ・人材不足分野における正社員求人に係る面接会・見学会の開催
	⑤公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	265件	<ul style="list-style-type: none"> ・訓練受講中からの求人情報の提供・職業相談の実施 ・事前説明会実施や広報活動による求職者の応募促進
	⑥正社員求人数	23,185人	<ul style="list-style-type: none"> ・非正規雇用求人より正社員求人への転換勧奨
	⑦正社員就職件数	1,794件	<ul style="list-style-type: none"> ・正社員就職を目指すためのセミナーの実施 ・地域若者サポートステーションとの連携強化

※1: 雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2: 雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク河内長野 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	2,600件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・紹介件数の向上に向けた能動的な求人情報の提供
	②紹介率	134%	
	③充足数(常用※1、受理地ベース)	2,030件	<ul style="list-style-type: none"> ・求人担当者制の実施 ・能動的面接会の開催
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	1,086件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・失業認定後の職業相談を活用した就職支援の実施
所重点指標	①ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	227件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施
	②マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施 ・セミナーの開催
	③正社員求人数	6,415人	<ul style="list-style-type: none"> ・リーフレットを活用した正社員求人への転換のメリットの周知
	④正社員就職件数	1,017件	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援の実施
	⑤生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	111件	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者向け求人情報誌を活用した職業紹介の促進 ・シニアセミナーの開催

※1：雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2：雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職し(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 ハローワーク門真 令和2年度目標値及び事業計画

	指標	目標値	事業計画の概要
主要指標・補助指標	①就職件数(常用※1)	4,200件	・担当者制による個別支援の実施
	②紹介率	136%	
	③充足数(常用※1、受理地ベース)	3,480件	・求人担当者制の実施 ・マッチング担当者を中心とした求人担当者制対象求人の能動的な職業紹介の実施 ・能動的面接会の開催
	④雇用保険受給者の早期再就職件数(※2)	1,983件	・雇用保険受給者に対する早期再就職への意欲喚起 ・給付制限期間中の雇用保険受給者に対するハローワークへの来所勧奨・職業相談の実施
所重点指標	①障害者の就職件数	335件	・関係機関と連携した個別相談の強化
	②就職支援ナビゲーターの支援による正社員就職件数	335件	・学校(進路担当教諭)及び生徒に対する支援
	③ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数	187件	・担当者制による個別支援の実施
	④マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.6%	・支援対象者の確保
	⑤正社員求人数	18,879人	・求人担当者制の実施 ・正社員求人への転換勧奨及び正社員求人の提出勧奨
	⑥正社員就職件数	2,072件	・担当者制による個別支援の実施
	⑦生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	143件	・支援対象者の確保及びチーム支援による個別支援の実施 ・シニアセミナー及び所内ミニ面接会の開催

※1:雇用契約において雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働者を除く)。

※2:雇用保険受給者が所定給付日数を3分の2以上残して就職(待期間中や給付制限期間中の就職者、自己就職者等を含む)、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。