

| 会社名      | 業種  | 社員数                                      | 取組の背景・目的  | 取組の内容  | 取組の効果   |
|----------|-----|--|---|--|---|
| ユニチカ株式会社 | 製造業 | 単体<br>1378名<br>連結<br>3007名<br>(2021年3月末) | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 2019年4月 本社部門において、在宅勤務制度と、全従業員を対象に拡充したフレックスタイム制度をスタート</li> <li>■ アフターコロナで目指すワークスタイル               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 大阪本社では各自が座席場所を選択するフリーアドレスを採用したオフィスをリニューアル中（2022年11月完成）。</li> <li>✓ 「在宅勤務」と「オフィスワーク」のどちらか一方に偏るのではなく、それぞれの長所をハイブリッドさせたワークスタイルを目指す                   <ul style="list-style-type: none"> <li>・在宅勤務の長所<br/>～業務への集中による生産性向上・通勤時間削減によるワークライフバランス充実・ペーパーレス化に伴う業務プロセス変革・事業継続</li> <li>・オフィスワークの長所<br/>～組織目標共有・一体感醸成・部門間交流・人材育成・情報交換等 オンライン環境では成し得ないコミュニケーションの場</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 在宅勤務の対象者               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 本社部門における自律的に業務を円滑に遂行できると認められる従業員</li> <li>✓ 本社部門以外の事業所において、コロナ対策として実施</li> </ul> </li> <li>■ 在宅勤務における労働時間               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 在宅勤務就業時間帯は原則7:30から19:00とし、6時間以上勤務</li> <li>✓ 在宅勤務日にはコアタイムを設けない（在宅勤務就業時間帯全てがフレキシブルタイム）</li> </ul> </li> <li>■ 在宅勤務限度日数               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 週2日を限度(*)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>*現在はコロナ対策として、限度日数は撤廃（緊急事態宣言中などは、本社部門在宅率目標70%以上）</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ コロナ対策に伴い在宅勤務を通じペーパーレス化等による「業務プロセス変革」加速               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ FAX受信～OCRによるデータ化</li> <li>✓ 会議資料ペーパーレス化</li> <li>✓ ペーパー申請から電子申請へシフト</li> </ul> </li> <li>■ コスト削減               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Webミーティング活用による移動コスト削減・時間効率化</li> </ul> </li> <li>■ ワークライフバランス               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 通勤時間削減によるストレス軽減、時間有効活用（プライベート充実）</li> <li>✓ 育児時短勤務者のフルタイム勤務シフト</li> <li>✓ フレックスタイム制度とあわせて時間と場所に捉われない働き方の実現</li> <li>✓ 年休の有効利用促進（短時間の用事は在宅勤務時に対応可）</li> </ul> </li> <li>■ BCP対応               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 災害や感染症拡大時の事業継続可能な就業体制構築</li> </ul> </li> </ul> <p><b>【課題（特にコロナ時）】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 新人・若手の育成や士気向上</li> </ul> |