

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

2年8月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	53,518	53,518	155,536	155,536	24,992	152,591	5,249	2.14	2.14	1.02	1.02
19歳以下	560	5,220	1,693	15,226	236	1,444	55	2.37	22.12	1.17	10.54
20～24歳	4,919	5,886	13,811	17,318	2,072	11,708	333	2.37	2.84	1.18	1.48
25～29歳	7,249	5,851	21,337	17,221	3,044	18,130	464	2.38	1.92	1.18	0.95
30～34歳	5,798	5,694	17,696	16,746	2,431	15,237	429	2.39	2.34	1.16	1.10
35～39歳	5,209	5,342	15,233	15,397	2,227	13,536	448	2.34	2.40	1.13	1.14
40～44歳	5,147	4,979	14,718	14,246	2,372	14,311	546	2.17	2.10	1.03	1.00
45～49歳	6,077	4,701	17,188	13,410	2,969	17,979	714	2.05	1.58	0.96	0.75
50～54歳	5,286	4,664	15,600	13,283	2,672	16,755	636	1.98	1.75	0.93	0.79
55～59歳	4,468	4,642	13,451	13,237	2,237	14,289	589	2.00	2.08	0.94	0.93
60～64歳	3,318	3,521	11,522	10,528	1,904	13,767	514	1.74	1.85	0.84	0.76
65歳以上	5,487	3,018	13,287	8,924	2,828	15,435	521	1.94	1.07	0.86	0.58

年齢計	53,518	53,518	155,536	155,536	24,992	152,591	5,249	2.14	2.14	1.02	1.02
24歳以下	5,479	11,106	15,504	32,544	2,308	13,152	388	2.37	4.81	1.18	2.47
25～34歳	13,047	11,545	39,033	33,967	5,475	33,367	893	2.38	2.11	1.17	1.02
35～44歳	10,356	10,321	29,951	29,643	4,599	27,847	994	2.25	2.24	1.08	1.06
45～54歳	11,363	9,365	32,788	26,693	5,641	34,734	1,350	2.01	1.66	0.94	0.77
55歳以上	13,273	11,181	38,260	32,689	6,969	43,491	1,624	1.90	1.60	0.88	0.75

年齢計	53,518	53,518	155,536	155,536	24,992	152,591	5,249	2.14	2.14	1.02	1.02
44歳以下	28,882	32,972	84,488	96,154	12,382	74,366	2,275	2.33	2.66	1.14	1.29
45歳以上	24,636	20,546	71,048	59,382	12,610	78,225	2,974	1.95	1.63	0.91	0.76

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。