

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

2年6月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	58,516	58,516	151,156	151,156	32,740	142,681	5,592	1.79	1.79	1.06	1.06
19歳以下	734	5,745	1,594	14,743	361	1,299	70	2.03	15.91	1.23	11.35
20～24歳	5,415	6,491	13,201	16,680	2,693	10,744	364	2.01	2.41	1.23	1.55
25～29歳	7,944	6,468	20,136	16,597	3,937	16,401	500	2.02	1.64	1.23	1.01
30～34歳	6,602	6,275	16,884	16,149	3,294	13,974	460	2.00	1.90	1.21	1.16
35～39歳	5,544	5,748	14,351	14,892	2,827	12,267	427	1.96	2.03	1.17	1.21
40～44歳	5,486	5,311	14,111	13,778	3,064	13,213	607	1.79	1.73	1.07	1.04
45～49歳	6,300	4,996	16,454	13,000	3,834	16,560	744	1.64	1.30	0.99	0.79
50～54歳	5,554	4,949	14,931	12,883	3,434	15,376	672	1.62	1.44	0.97	0.84
55～59歳	4,614	4,935	12,970	12,852	2,798	13,217	603	1.65	1.76	0.98	0.97
60～64歳	3,826	4,050	11,105	10,461	2,510	12,599	538	1.52	1.61	0.88	0.83
65歳以上	6,497	3,548	15,419	9,121	3,988	17,031	607	1.63	0.89	0.91	0.54

年齢計	58,516	58,516	151,156	151,156	32,740	142,681	5,592	1.79	1.79	1.06	1.06
24歳以下	6,149	12,236	14,795	31,423	3,054	12,043	434	2.01	4.01	1.23	2.61
25～34歳	14,546	12,743	37,020	32,746	7,231	30,375	960	2.01	1.76	1.22	1.08
35～44歳	11,030	11,059	28,462	28,670	5,891	25,480	1,034	1.87	1.88	1.12	1.13
45～54歳	11,854	9,945	31,385	25,883	7,268	31,936	1,416	1.63	1.37	0.98	0.81
55歳以上	14,937	12,533	39,494	32,434	9,296	42,847	1,748	1.61	1.35	0.92	0.76

年齢計	58,516	58,516	151,156	151,156	32,740	142,681	5,592	1.79	1.79	1.06	1.06
44歳以下	31,725	36,038	80,277	92,839	16,176	67,898	2,428	1.96	2.23	1.18	1.37
45歳以上	26,791	22,478	70,879	58,317	16,564	74,783	3,164	1.62	1.36	0.95	0.78

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。