

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

2年5月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	49,349	49,349	150,817	150,817	25,537	134,474	3,955	1.93	1.93	1.12	1.12
19歳以下	417	4,796	1,681	14,657	192	1,300	85	2.17	24.98	1.29	11.27
20～24歳	4,407	5,396	13,340	16,619	2,039	10,287	237	2.16	2.65	1.30	1.62
25～29歳	6,668	5,374	20,049	16,519	3,073	15,472	369	2.17	1.75	1.30	1.07
30～34歳	5,394	5,254	16,558	16,053	2,489	12,979	341	2.17	2.11	1.28	1.24
35～39歳	4,482	4,899	14,044	14,860	2,119	11,357	299	2.12	2.31	1.24	1.31
40～44歳	4,598	4,537	13,901	13,756	2,368	12,292	401	1.94	1.92	1.13	1.12
45～49歳	5,270	4,291	16,306	12,998	2,888	15,455	513	1.82	1.49	1.06	0.84
50～54歳	4,710	4,255	14,886	12,877	2,672	14,435	496	1.76	1.59	1.03	0.89
55～59歳	4,057	4,248	13,113	12,817	2,237	12,596	438	1.81	1.90	1.04	1.02
60～64歳	3,390	3,375	11,299	10,493	2,065	12,056	382	1.64	1.63	0.94	0.87
65歳以上	5,956	2,924	15,640	9,168	3,395	16,245	394	1.75	0.86	0.96	0.56

年齢計	49,349	49,349	150,817	150,817	25,537	134,474	3,955	1.93	1.93	1.12	1.12
24歳以下	4,824	10,192	15,021	31,276	2,231	11,587	322	2.16	4.57	1.30	2.70
25～34歳	12,062	10,628	36,607	32,572	5,562	28,451	710	2.17	1.91	1.29	1.14
35～44歳	9,080	9,436	27,945	28,616	4,487	23,649	700	2.02	2.10	1.18	1.21
45～54歳	9,980	8,546	31,192	25,875	5,560	29,890	1,009	1.79	1.54	1.04	0.87
55歳以上	13,403	10,547	40,052	32,478	7,697	40,897	1,214	1.74	1.37	0.98	0.79

年齢計	49,349	49,349	150,817	150,817	25,537	134,474	3,955	1.93	1.93	1.12	1.12
44歳以下	25,966	30,256	79,573	92,464	12,280	63,687	1,732	2.11	2.46	1.25	1.45
45歳以上	23,383	19,093	71,244	58,353	13,257	70,787	2,223	1.76	1.44	1.01	0.82

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。