

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

2年2月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	68,052	68,052	199,949	199,949	26,562	126,776	5,922	2.56	2.56	1.58	1.58
19歳以下	755	6,728	2,519	19,846	265	1,392	45	2.85	25.39	1.81	14.26
20～24歳	6,016	7,426	17,593	22,127	2,145	9,753	341	2.80	3.46	1.80	2.27
25～29歳	9,298	7,400	26,991	22,016	3,295	14,956	529	2.82	2.25	1.80	1.47
30～34歳	7,453	7,221	22,323	21,375	2,621	12,475	495	2.84	2.76	1.79	1.71
35～39歳	6,633	6,677	19,377	19,568	2,393	11,233	494	2.77	2.79	1.73	1.74
40～44歳	6,429	6,218	18,930	18,115	2,516	11,993	632	2.56	2.47	1.58	1.51
45～49歳	7,340	5,859	21,828	17,020	3,091	14,921	822	2.37	1.90	1.46	1.14
50～54歳	6,471	5,805	19,356	16,849	2,725	13,455	739	2.37	2.13	1.44	1.25
55～59歳	5,678	5,788	17,162	16,782	2,370	11,749	653	2.40	2.44	1.46	1.43
60～64歳	4,821	4,762	14,847	13,918	2,144	11,103	575	2.25	2.22	1.34	1.25
65歳以上	7,158	4,168	19,023	12,333	2,997	13,746	597	2.39	1.39	1.38	0.90

年齢計	68,052	68,052	199,949	199,949	26,562	126,776	5,922	2.56	2.56	1.58	1.58
24歳以下	6,771	14,154	20,112	41,973	2,410	11,145	386	2.81	5.87	1.80	3.77
25～34歳	16,751	14,621	49,314	43,391	5,916	27,431	1,024	2.83	2.47	1.80	1.58
35～44歳	13,062	12,895	38,307	37,683	4,909	23,226	1,126	2.66	2.63	1.65	1.62
45～54歳	13,811	11,664	41,184	33,869	5,816	28,376	1,561	2.37	2.01	1.45	1.19
55歳以上	17,657	14,718	51,032	43,033	7,511	36,598	1,825	2.35	1.96	1.39	1.18

年齢計	68,052	68,052	199,949	199,949	26,562	126,776	5,922	2.56	2.56	1.58	1.58
44歳以下	36,584	41,670	107,733	123,047	13,235	61,802	2,536	2.76	3.15	1.74	1.99
45歳以上	31,468	26,382	92,216	76,902	13,327	64,974	3,386	2.36	1.98	1.42	1.18

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。