

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

2年1月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	72,015	72,015	201,507	201,507	29,818	125,271	4,774	2.42	2.42	1.61	1.61
19歳以下	775	7,162	2,685	20,022	282	1,451	41	2.75	25.40	1.85	13.80
20～24歳	6,080	8,040	18,028	22,345	2,230	9,762	282	2.73	3.61	1.85	2.29
25～29歳	9,584	7,989	27,463	22,219	3,489	14,872	455	2.75	2.29	1.85	1.49
30～34歳	7,629	7,702	22,863	21,572	2,781	12,520	400	2.74	2.77	1.83	1.72
35～39歳	6,690	7,016	19,413	19,677	2,540	11,037	415	2.63	2.76	1.76	1.78
40～44歳	6,859	6,486	18,866	18,218	2,856	11,748	495	2.40	2.27	1.61	1.55
45～49歳	7,772	6,098	21,802	17,139	3,515	14,625	628	2.21	1.73	1.49	1.17
50～54歳	6,631	6,036	19,339	16,972	3,052	13,220	602	2.17	1.98	1.46	1.28
55～59歳	6,101	5,994	17,054	16,912	2,745	11,458	470	2.22	2.18	1.49	1.48
60～64歳	5,163	5,004	14,932	14,012	2,514	10,994	469	2.05	1.99	1.36	1.27
65歳以上	8,731	4,488	19,062	12,419	3,814	13,584	517	2.29	1.18	1.40	0.91

年齢計	72,015	72,015	201,507	201,507	29,818	125,271	4,774	2.42	2.42	1.61	1.61
24歳以下	6,855	15,202	20,713	42,367	2,512	11,213	323	2.73	6.05	1.85	3.78
25～34歳	17,213	15,691	50,326	43,791	6,270	27,392	855	2.75	2.50	1.84	1.60
35～44歳	13,549	13,502	38,279	37,895	5,396	22,785	910	2.51	2.50	1.68	1.66
45～54歳	14,403	12,134	41,141	34,111	6,567	27,845	1,230	2.19	1.85	1.48	1.23
55歳以上	19,995	15,486	51,048	43,343	9,073	36,036	1,456	2.20	1.71	1.42	1.20

年齢計	72,015	72,015	201,507	201,507	29,818	125,271	4,774	2.42	2.42	1.61	1.61
44歳以下	37,617	44,395	109,318	124,053	14,178	61,390	2,088	2.65	3.13	1.78	2.02
45歳以上	34,398	27,620	92,189	77,454	15,640	63,881	2,686	2.20	1.77	1.44	1.21

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。