

働き方改革宣言

働き方を改革するため、当社はこうします！

宣言

しっかり働き、しっかり休む職場づくりを目指して、働き方・休み方改革を全社で積極的かつ継続的に推進します。

上記の宣言を実行するため、以下の取り組みを実施します。

具体的実施事項

■目標■

- ・働き方の改善
 - ① 残業時間の対前年比5%減を目指します。
- ・休み方の改善
 - ① 全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作ります。
 - ② 一人当たりの年次有給休暇取得5日以上、年次有給休暇取得率60%を目指します。

■取組内容■

- ・働き方の改善
 - ① 時間外労働が月45時間を超えた社員の所属長には注意喚起を行う。
 - ② 所属長は、問題点を洗い出し時間外労働削減に取り組めます。
 - ③ ノー残業デーの定時には帰宅を促し、さらに推進します。
 - ④ 深夜残業や休日出勤を削減し、連続休日出勤の回避徹底に、労使協調します。
- ・休み方の改善
 - ① 所属長の声かけや自ら率先して、休暇を取得しやすい環境づくりに努めます。
 - ② 所属長向けに部下の年次有給休暇取得状況を見える化し、取得率が著しく低い社員を把握し、必要に応じて個別ヒアリング等を通じ、偏りの解消を促します。

令和元年 12月 1日

(企業等の名称) 株式会社KSC
(代表者職氏名) 代表取締役 伊藤 文人