

働き方改革宣言

働き方を改革するため、当社はこうします！

宣言

IoT 化を伴う多様な働き方と年次有給休暇取得率向上により、社員のワークライフバランスをより豊かにすることを目指します！

上記の宣言を実行するため、以下の取り組みを実施します。

具体的実施事項

- **業務効率化/残業時間短縮**
 - ・ 社内の情報管理から商談まで IT を使った業務効率化
 - ・ 早帰りデーの推進（定時退社を促す）
 - ・ 社内業務のインターネット回線の利用時間を22時までに制限
- **個人の希望に応じた働き方の拡大**
 - ・ テレワーク導入
 - ・ フレックスタイム制導入
- **年次有給休暇取得促進**
 - ・ 年次有給休暇取得率を確認し
取得率に達していない部署に取得推奨を行う
 - ・ 年次有給休暇取得奨励日を設けて取得しやすい環境をつくる
 - ・ 誰がいつ休んでも問題ないように
同じ業務を出来る人が2人以上いる体制を整える

令和元年8月2日

（企業等の名称）千株式会社

（代表者職氏名）代表取締役社長 千葉 申明