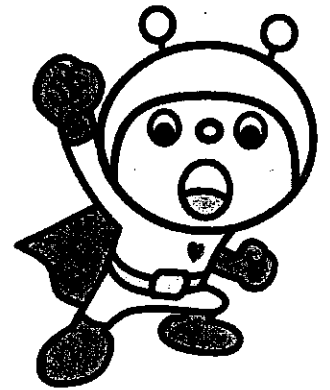


パート労働黒書 VI

最低賃金はますますぐ

1,000円以上

めざせ 1,500円!



人間らしく働き、暮らすために

同一労働同一賃金ガイドラインを活用し

均等待遇を実現しよう!

雇用の原則は「均等待遇」と「無期雇用」

2019年3月 全国生協労働組合連合会

はじめに 働く人々をめぐる実態

1. はじめに

生協労連は、毎年「パート労働黒書」を発行し、非正規労働者の低賃金と深刻な働き方の実態をあきらかにし、低すぎる賃金実態、正規職員との賃金格差、生活できない賃金のためにダブルワーク、トリプルワークをしなければならないなど、多くの課題を浮き彫りにしてきました。生協労連がおこなった「2019年春闘準備のための生活実感アンケート」によると、「非正規」のみの収入で生活している世帯は昨年にひきつづき4人に一人にものぼり、その中で「生活が苦しい」と回答した人は、59.3%となりました。今回の「パート労働黒書」の聞き取りでも「親と一緒になければ生活できない」、「生活と、親の介護のためにダブルワーク、トリプルワークをしなければならない」、「子どもがもう一人ほしいが、保育料の負担が大きく今の収入ではきびしい」など、生協で働く人々をめぐる実態は、過酷な状況になっています。

2. 働く人々をめぐる全般的な状況

現在、非正規労働者は2,120万人を超え、非正規率は37.9%（総務省「労働力調査」）となり、賃金が200万円以下のワーキングプアが12年連続で1,000万人以上（国税庁民間給与実態統計調査）になっています。貧困率は2012年の16.1%から2015年は15.6%（国民生活基礎調査）へと若干減少はしたものの、貧困ラインの122万円はかわらず、貯蓄ゼロの世帯は、2人以上で31%、単身では46%に達するなど「働く貧困層」が増えています。

一方で、日本で100万ドル（約1億1300万円）以上の金融資産を保有する人は269万人、アメリカに次ぐ世界第2位になっていて、格差と貧困がますます拡大しています。私たちは誰もが人間として自分らしく生き、働き、暮らせる社会にしていく必要があります。

3. 「パート労働黒書VI」から見えてきたもの

今回の「パート労働黒書VI」でも今日の働く人々の実態と課題が見えてきました。以下はその概略です。生協やその関連会社などで働く人からの聞き取りは一部のものですが、労働組合のない職場のおかれている状況はさらに厳しいと言えるのではないのでしょうか。

- ① 時給が地域別最低賃金にはりつき、生活できない実態にあること。
- ② 親の介護と、自分の健康にも不安があり、長時間働けない実態があること。
- ③ 歯科治療が受けられないという実態があること。
- ④ 正規職員として働いていても給料が上がらず、将来の不安が大きいこと。
- ⑤ 仕事内容は変わらないのに、正規・非正規の処遇格差があること。
- ⑥ 奨学金の返済などで貯金もできず、結婚できるかどうか将来に不安があること。
- ⑦ 最低賃金は今すぐ1,000円以上はあたりまえ。全国一律最低賃金制度と最低賃金の大幅な引き上げが求められていること。

1. 聞き取り編

1. 男性 30 代

属 性	男性・30代
家族構成	4人家族 妻 子ども2人
働き方実態	夫婦共働き 妻が主たる生計者
暮らしの実態	給料が安い 仕事の拘束時間が長い 休みが少ない
困っている事	
希望・要求	暮らしの実態をいずれかだけでも改善してほしい。 今年の5月は、世間は10連休、生協の宅配も思い切ってその期間は休みにしてほしい。

2. 男性 40 代

属 性	男性・40代
家族構成	1人暮らし
働き方実態	冷凍倉庫におけるピッキング作業。 残業になる時もこちらの確認もなく、終了時間まで働かされる。
暮らしの実態	給料が安い。県の最低賃金に引っかけられない金額。 そのせいか、職場では人手不足になっている。
困っている事	
希望・要求	生活が安定できる賃金。 特に一時金。

3. 男性 20 代

属 性	男性・20代
家族構成	单身
働き方実態	9:00~17:00 時給 930円
暮らしの実態	
困っている事	家賃代がぎりぎりの生活
希望・要求	給料がもう少し増えると助かる。

4. 女性 20 代

属 性	女性 20 代
家族構成	単身
働き方実態	9:00~17:00 時給 930 円
暮らしの実態	
困っている事	収入が少ないため、好きなものが買えません。
希望・要求	給料がもう少し増えると助かります。

5. 男性 60 代

属 性	男性 60 代
家族構成	配偶者と 2 人暮らし
働き方実態	日曜日~木曜日 (週休 2 日)、祝祭日無し。 9:00~18:05 (実労働時間 8 時間)
暮らしの実態	
困っている事	就業しても、一定額以上の月額報酬があると厚生年金が減額されてしまう。年金とは、掛けてきた保険料の後払いであり、減額は公平性に欠ける。減額は年金財源確保だけの悪策。社会保険庁時代からの不正や、不祥事等のツケを国民が負担している。年金から減額されているが、就業による月額報酬から減額されていることと同一行為であり、これは、最低賃金以下で就業していることになる。高齢化社会の中で、高齢者の勤労意欲に対する政策が不合理である。労働力確保の観点からも改善が必要。
希望・要求	就業中に一定額以上の収入がある場合、減額することも仕方がないが、就業による収入が無くなった時点から減額した期間に合わせて減額した部分を上乘せして支給してほしい。減額する基準が低すぎる。現行の 28 万円では低すぎる。現行の 28 万円では低いので、50 万円の引き上げること。

6. 女性 50 代

属 性	女性 50 代 パート
家族構成	4 人家族 夫、自営業 子ども 29 歳 東京で一人暮らし 収入 有 子ども 大学生 収入 無
働き方実態	1 日 4 時間 週 4 日 (月~木) 時給 820 円 825 円×4 時間=1 日 3,300 円
暮らしの実態	高齢の一人暮らしの母親の介護がある。 在学中の子供の学費や生活。

	自分自身の健康に不安がある。
困っている事	母親の介護で今後仕事をつづけていくこと。 子どもの学費や生活。 自分の健康への不安などで長時間働きたいが働けない。
希望・要求	短時間パートでも、楽しく暮らせる時給や保障。 定年延長 65 歳までに。

7. 女性

属 性	女性
家族構成	1人暮らし 配偶者なし (子ども・長男、長女、次女) 3人は別居
働き方実態	契約時間は週 30 時間ですが、週 38~39 時間働いていました。 2年ほど前から週 35 時間以内に減らされ年収も減りました。現在の最低賃金よりも高い時給ですが、時間が短いため生活はギリギリです。しかも、最低賃金が 755 円の時に設定された時給のままで、最低賃金が 181 円も上がったのにもかかわらず、10年近くも時給は上がっていません。 仕事内容も正規の方と同じですが、給料や手当や処遇の格差があり、パートには一時金も退職金もありません。人手不足により有給も取りづらい状況です。正規の方は残った有給の積立制度があるのにパートにはありません。
暮らしの実態	扶養家族がないので、社会保険や税金も多く引かれます。日用品、衣服などは新しいものはほとんど買えず、壊れたりしても買い替えるのを我慢しています。維持費のかかる車も手放し不便な時が多々あります。労働時間が短くなってからは、更に友達との付き合いも出来なくなり、断ってばかりいるので、最近は誘われることもなくなりました。会社での新年会や忘年会などの様々な会にも、会費が払えないのでほとんど参加出来ずにいます。もちろん、貯金も出来ないのも老後や病気ケガで働けなくなった時など、不安でたまりません。
困っている事	現在、冷蔵庫の調子が悪く、いつ故障するかわからない状態です。故障してもすぐに買い替える事も出来ないのも、困っています。歯の治療をしたいが、歯医者は通院が長くなるのでなかなか行けない。治療の途中で通院できなくなる。
希望・要求	契約時間を増やし時給を上げてほしい。一時金も正規と同じように支給してほしい。同一労働同一賃金の実現。格差があるなら仕事の内容を見直してほしい。

8. 男性 20 代

属 性	男性 20 代 パート
家族構成	独身、アパート（賃貸）住まい
働き方実態	生協の店舗レジ業務で週 3 日、1 日 3～4 時間勤務 その他週 3 日、1 日 8 時間前後のアルバイトをしている。2 か所合わせると、週 6 日勤務で給与は 16～20 万位。
暮らしの実態	単身アパート暮らしのため生活費の負担が大きいと感じる。 声優の養成所に通っているので、レッスンを含めると実質休みはほぼ無い。自分の時間はレッスンの以外は確保できず、働いては寝るという生活が大半の状態。
希望・要求	社会保険に加入ができたかなと思うときはある。（今だと条件を 満たせない）また、賃金はあがってほしいが、それによって働く 時間に制限がかかる人が増えると複雑なものがあります。

9. 女性 50 代

属 性	女性 50 代 パート
家族構成	4 人家族 夫、姑 子ども 24 歳 収入 無
働き方実態	1 日 5 時間 週 5 日 時給 820 円 820 円×5 時間=1 日 4100 円
暮らしの実態	高齢の姑の介護がある。 仕事と家の事や介護の共立を考えながら働いている。
困っている事	60 歳定年後の再雇用時に時給が下がり収入が減る事について。 これからの生活費や保障について。 姑の介護について。
希望・要求	時給アップ 一時金の支給

10. 女性 20 代

属 性	女性 20 代 正規
家族構成	両親、祖母と同居
働き方実態	現在、仕事の都合で、お昼頃出勤、夜 9 時すぎまで 年収 300 万ぐらい（残業代含む） 残業代が無ければ、300 万は遠い 今の職場に直属上司がいないので、給料は上がらないのに管

	理職の仕事を一部任されているように感じる
暮らしの実態	親と同居しているので、生活できている。家から職場まで遠いので、一人暮らしも考えたが、住宅手当も無い。家賃、光熱費、食費、いろいろな費用がかかる。今の給料での一人暮らしは難しい。自宅通勤でも通勤費がかさむ。公共交通機関での通勤は時間がかかりすぎる(車の約2倍~2.5倍)帰りも遅くなるので(遅くなると家までの電車が無い)車は必需品。職場の駐車場を職員は使用できないので、職場近くで駐車場を借りないと通えない。その駐車場代も自己負担だ。交通費をもらっても足が出る。
困っている事	働きはじめて5年ぐらいになるが、給料は初任給から、1万円程しか上がっていない 一時金も年間で2ヶ月出ない。このまま仕事を続けても、生活できる給料をもらえないのでは? 結婚して子どもを産んで、長く仕事を続けている先輩もいない。不安ばかりだ
希望・要求	一時金は、せめて世間並みに4ヶ月はほしい 給料もせめて一人暮らしが出来るだけほしい 仕事をつづけて、子どもを産み育てていける、給料、労働環境、社会にしたい。

1.1. 男性 50代

属性	男性 50代 パート
家族構成	88歳の母親と二人暮らし
働き方実態	配送正規の代走要員 15年勤続で定昇160円を含めて時間給は1,085円。 週38時間契約(月曜日6時間、火曜日から金曜日は8時間) 主に正規職員のコースを代走するため。出勤時間は毎週かわるし、週末にならないと次週のコースが確定しない。Aシフト・Bシフト・Dシフトがあるため何時に出勤するか分からない。
暮らしの実態	家計の収入は自分のパートの収入と母親の年金のみ。 ダブルワークしたいが、出勤時間がまちまちなのでできない。
困っている事	15年働いても年収は300万(総支給額) 一時金が0.5ヶ月になってからは年収が下がっている。 昨年病気で4ヶ月休職した。(入院・手術・療養)なので年収は260万となった。職員の残業対策により自分の残業も年々減り、収入に影響している。今も体調は万全ではない。
希望・要求	自分の仕事は配送現場で必要な職種。職員の休暇を保障するための代走なので、すべてのコースを走ることになる。代走

	はリーダーや、本部職員なら二人体制でいく代わりとなるため、賃金が見合っていない。見直しは是非して欲しい。フリーメイトは男性ばかりで、家族を持っている人が来ても賃金が安くてつづかない。ルートメイト（配送パート）と違い営業は無いが、引継ぎで供給促進の声掛けはある。少数ではあるが働きつづけられる賃金を望む。
--	---

12. 女性 40代

属 性	女性 40代 パート
家族構成	2人家族(夫と二人) 子ども無し
働き方実態	6時間 時給 895円生協で働き始めて3年
暮らしの実態	子どもがいない為老後のことを考えると今のうちに働いて老後の蓄えにしたい。近くに住む両親が、入院してその後、痴呆が徐々に始まりお金がかかるようになってきた。
困っている事	両親の介護などが目の前。仕事が続けられるか、休んでも生活できるか不安。
希望・要求	今の職場の体制で両親の介護で休んでまた復職できるとは思えない。一人でもかけたら作業は回らない人手不足の状態。 時給を上げてもっと採用を進めてほしい。今の時給では仕事が大変すぎる。見合っていない。介護の親を面倒みてもらえる安心して暮らせる社会制度にしてほしい。

13. 女性 30代

属 性	女性 30代 パート
家族構成	3人家族 子ども5歳 親
働き方実態	6時間 時給 890円生協で働き始めて2年
暮らしの実態	幼稚園が高い。車がないと通勤できない。実家の親に預けて土日も勤務している。家のローンを返済中で2人目の子どもが欲しいが、今の収入では厳しく夫から正規で働いてほしいと言われている。
困っている事	夫がポリープの手術をしたが、今後の仕事にも不安がある。 両親が倒れたら働けない。職場では休みや有休は取るがその分職場のなかまに負担がかかるし、休み明けの仕事が大変。
希望・要求	他店で職場限定職員になって働いている人はいるが、私もなりたいとは思えない働き方になっている。正規になるハードルが高すぎてここで働く意欲がなくなる。(部門リー

	<p>ダーで昇格したが1年で別の部門のリーダーになった) 安心して長く働ける職場と生活できる賃金(1,000円)が必要。 安心して2人目の子どもを育てたい。保育料をもっと安くしてほしい。</p>
--	---

14. 女性50代

属性	女性50代 パート
家族構成	2人家族 子ども無し
働き方実態	4時間 時給 930円と、夕方から9時頃までのダブルワーク生協で働き始めて20年
暮らしの実態	<p>夫が50代になってすぐ体調を崩し、働いていないので生活を支える為、5年以上ダブル、トリプルで働いている。夫は障害認定になっているのでこの先も働くことは難しい。</p> <p>夫の母が単身で大阪にいたので隔週で訪問しているので、交通費も体力も大変。月の1/3が大阪の二重生活になっているので体調も心配。</p>
困っている事	<p>年金が若い頃免除措置をしたため、今から補充するには額が高すぎるため不可能で、受け取る額がかなり少ない。</p> <p>二人でやっと年金で暮らせるかどうかなので、どちらかが、と思うと子どももいないので不安体調を崩せば収入がなくなる。</p>
希望・要求	<p>安心して暮らせる年金額を支給してほしい。</p> <p>医療費も高く、治療を受けられるか不安。</p>

15. 女性20代

属性	女性20代 パート
家族構成	独身 実家に居住
働き方実態	6時間 時給 870円 生協で働き始めて2年 ダブルワーク
暮らしの実態	<p>学生時代の(高校・大学の奨学金返還や体調不良のための漢方薬・医療費)負担のため貯金ができない。</p> <p>年ごろなので友人の結婚祝いのお費もかさむ</p>
困っている事	<p>正規職員で働きたいが、試験に受からないし店長からの推薦ももらえないためパートで働いている。</p> <p>ダブルワークは倉庫で集品作業の派遣バイト 時給1,000円 8時間 生協のシフトが休みの日に入る。</p>

	体調も余り元気ではないのでいつも行くわけではない。
希望・要求	時給が上がればこんな働き方はしなくて済むので、時給 1,000 円以上に。 このままでは結婚もできないのではと心配だ。

16. 女性 50 代

属 性	女性 50 代 パート
家族構成	夫と二人暮らし
働き方実態	配送パート
暮らしの実態	ダブルワークをしています。週 1 回のホームヘルパーと月末から月始めの集金です。年齢がいてもつづけられるようにと思ってしまう。
困っている事	一時金が正規職員と差がありすぎる。同じ仕事をしているのにおかしい。
希望・要求	職員と同じように配送の仕事をして、営業などもきちんとがんばって良い結果を残しているのに、一時金や給料に差があるのはおかしいです。 賃金をふつうに生活できるように見直してください。

II. 手記編

パートの手記 A生協

先行きの不安ばかり

私が宅配パートとして入協し、約二年が経過しようとしています。

男性のパート職員ということで、時給 1,250 円、賞与なしの生活を約二年間過ごしてきたわけで、同年代の平均的な年収と比較すると、とても寂しいものであると思います。

私は扶養家族がおらず、実家暮らしなので両親と同居している故、パートとして今は生活が送れています。これで扶養家族が居たらと思うと、ゾッとする時があります。

また、宅配パートと正規職員で、営業課題の件数や配達件数に大差がないにもかかわらず、待遇面でこれだけの差が出るのか・・・と思うこともあります。

また、正規職員への登用制度もありますが、パート→エリア専任→正規職員となる為に何年の時間を要するのだろうとも思います。

このままの待遇ではこの先厳しいと考えています。

将来への不安、配達における身体的負担等、先行き不安に思うことばかりです。

パートの手記 B生協

人間としても分断

私は今年で 60 歳になりました。27 年間勤めました。

多くのなかまに支えられて仕事をつづけ、職場には不満というような不満はありません。しかし、退職手続きをしていくなかで、正規と非正規の処遇の格差に腹がたちました。仕事は正規とまったくおなじ仕事をしているのに、年金の金額の差・退職金の格差などです。

この間私が感じてきたことは、職場における正規と非正規の呼称の差です「非正規とは正規にあらず」と書き、なぜか人間としても分断されているように思えます。生活するときにも様々なところでぶつかります。子どもたちを大学に通わせるために銀行へのローン申し込み、正規か非正規いずれかにチェックする欄がありますが、非正規ではお金も借りることができないという現実にもぶつかりました。子どもたちは高校生のときからアルバイトをしながら夜間大学を卒業しました。教育も満足に受けさせることができない自分に反省もしました。

母子世帯になってからというもの、働きつめでした。生活ができないから月に 200 時間以上、28 日くらい働いたこともあります。4 つの部門を掛け持ちしながら働きましたが、それでも月 10 万にも満たない月収でした。非正規で定年を

迎えていくことにとても不安があります。体力にも限界があります。

非正規だからということで、賃金も、福利厚生部分にも差をつけられています。人としてこのような扱いを受けることに、おかしいと声をあげていきたい。

パートの手記 C 生協

これからの生活に不安

40代で家族は4人、子どもが2人います。現在の時給は1,052円、週の契約時間は35時間、年収は280万円程度です。下の娘が1歳のときに病気になり、右手と右足に重度の障害が残りました。そのために月に10回程度のリハビリと治療、学校に行くまでのバス停までの送迎のため、妻も安定した働きに行けなのが実情です。これから、子どもたちにお金がかかるので、生活が成り立っていくのが不安です。

労働学校に参加して、最低賃金の差が都会と比べてかなりある事を知りました。必要最低限の生活を送るためには、まだまだ時給が低すぎるのでは。と感じています。月の出勤日数に応じて、かなりの収入の差があります。このあたりをもう少し考えていただければと思います。

パートの手記 D 生協

家族3人自立できる賃金を

私は小学1年生と4歳の男子2人を育てるシングルマザーです。シングルマザーになったのは、長男が3歳で次男が生後8ヶ月の頃でした。1人で子育てをすることに不安を感じ、現在両親と一緒に暮しています。

両親は2人とも仕事をしていますが、自分の暮らしは自分でまかないたいという気持ちで仕事を探しました。時給が良く主婦層が多く、早く帰れそうな配送パートとして生協で働き始めました。

しかし、配送パートの仕事は早く帰れるパートではなく、仕事内容は正規と同じの上に賃金格差は大きく、一時金もありませんでした。パートだというだけでなぜこんなに「格差」があるのでしょうか？

私は両親と暮らしているからという理由で母子手当を支給されていません。いくら両親と同居しているからといっても正直3人の暮らしは楽ではありません。

子ども達には色んな経験をさせてやりたい。贅沢はさせられないけれどせめて周りの子と同じようにしてやりたいと思っていますが、今の賃金では「お金がないから」という理由で我慢をさせてしまうことになるかも…と懸念を抱えています。

一日でも早く正規との賃金格差をなくし、私のような人達に展望有る未来が来ることを切に願っています。

パートの手記 E 生協

最賃 1,500 円で暮らせる賃金に

パートで入協後、離婚を期に私が子ども 2 人をシングルで育てることになりました。児童扶養手当の申請を断られてしまったので、1日6時間週4日の契約からフルタイムに変更してもらいました。それでも生活費は足りず、ダブルワークをし、平日は夜12時までバイトをしました。

子どもの成長と共に食費・衣料費もかさみます。塾や病院にも行かせることもできず、私自身も数年に1度しか美容院に行かず、服を買うことすらできませんでした。生協が休みの週末は、1日13時間以上のバイトを入れて何とか暮らせる程度までの収入になりましたが、ほとんど手元には残りませんでした。家族みんなが口に出すことはありませんでしたが、すごく我慢した日々を過ごしていました。予備費や貯金をする余裕はなく、新年度の準備・修学旅行や車検などで大きなお金が必要な時は、空いている時間にもう一つバイトを増やすという生活を続けました。

子ども達も働きつづける私を見ていたからか、いつしかワガママも言わず甘えることもなく、望んでいた専門学校も諦めて2人とも就職の道を選びました。

あの頃なぜ、働き続けたのか・・・それは賃金が低いので働く時間を増やすことしか選択肢がなかったからです。私が今になって取り戻したい時間は子どもたちとゆっくり過ごせる時間ですが、時間は戻ってくることはありません。

今、非正規労働者も4割を占め、あたりまえのように“ダブルワーク・トリプルワーク”をしている人がいますが、それって、あたりまえなのでしょうか？

「8時間働き、8時間の自分の時間、8時間の休息の時間」を確保し、健康で文化的な生活を送るためにも「最低賃金は1,500円」絶対に必要だと心から思います。

パートの手記 F 生協

同一労働同一賃金をあたりまえに

生協に入職して20年近くになり60歳になりました。定年が65歳になりよかったと思っています。仕事は事務仕事ですが、ほとんど一人でやっている仕事です。事務所を出るのが最後ということもありました。働き方は現在改善され、処遇も月給化になったので以前よりもよくなったと思っています。時給の時は1時間1,295円、1日7時間契約でしたので残業代を入れても手取りで18万円程度でした。一時金が少ないので年収220万くらい。病気がちの母と二人で暮らすにはとても厳しい金額でした。家賃はいらないのですが、あちこち修繕したり、母を病院につれていくには車が必要なため維持費がかかります。老後のことを

考えて貯金をするという余裕はありませんでした。

現在は月給になり安定した収入が得られるようになりました。しかし、正規職員ではありませんから、一時金が少なく退職金制度がありません。福利厚生制度も正規のほうが手厚いと感じています。ずっとパートで働いてきたので年金定期便の金額を見てとても不安になりました。正規職員が担っていた仕事をパートがやり、その仕事は職員が減らされた分どんどん増えて行きました。

仕事の中身を見れば正規だからとかパートだからという差はありません。責任も同じです。欧米のようにパートは働く時間が短くだけ、というようにすべての労働条件を均等待遇にしてほしいです。

パートの手記 G 生協

老後よりも今の生活が安定できる賃金を

夫の勤め先だった建設（左官）会社が仕事を止めるということで、突然、引き継ぎ、自営を始めて7年になります。その間、消費税は5%→8%への移行、今年の10月からはさらに10%への引き上げになろうとしています。国民健康保険料も高く、自然災害の影響もあり、復興税という名目で納めるなど税金の負担もかなりの割合を占めています。建設事情も変わり仕事量が減ることで、収入も減りしんどい状態が続いています。

私は自営業の手伝いもしながら、生協でパートとして働いていますが、それでも生活は苦しく、トリプルワークをして何とか生活をしています。無理をして働きつづけているので、最近では病気をすることが多くなり、医療費の心配も増えました。

働いても働いても先の見えない不安があります。老後のことよりも今の生活を考える毎日です。安心して暮らしていくためにも最低賃金1,500円になれば、働きがいもありますし、生活の安定に結びつくと思います。1日も早くそうなることを願うばかりです。

パートの手記 H 生協

トリプルワークはやめられない

生協の電話注文センターのオペレーターをしています。1日4.5時間で、週3日と週4日を交互につとめています。オペレーターの仕事は、勤務中はずっとしゃべりっぱなしですし、集中力が必要な業務ですので、もっと働きたくても長時間勤務をさせてもらえません。

なので、生協のほかに2つ仕事を持っています。1つは喫茶店のウエイトレス。週2日働いています。時給は920円。最低賃金に限りなく近いです。もう1つはヘルパーです。2人のお年寄りを担当しています。45分で1,000円の時給です。昼間ウエイトレスやヘルパーの仕事をして、家族の夕食の支度をして

から、夜間のオペレーターの仕事に向かいます。仕事が終わるのは夜の9時です。

生協では今年の3月に定年を迎え、4月度から再雇用パートになります。定年前と仕事の内容は変わらないのに、時給も一時金も下がってしまいます。まる11年も働いてきたのに、新採用パートより時給も一時金も低くなるなんて納得できません。

それから、昨年60歳になり年金を受け取れると楽しみにしていたのに、今年から支給が61歳からになりました、と言われ、がっかりしてしまいました。トリプルワークをやめられなくなりました。

パートの手記 | 生協

早急な改善を求めます

私は56歳になるパートです。

夫60歳、子どもは2人で、すでに独立、義理の母を介護しています（自宅）義母は、痴ほうの症状が少しありますが、自宅介護になっていて、とても一人ですべてできるとは言えません。風呂の世話や、特に夜は、徘徊に近い状況もあり、介護が負担です。

毎日、5時間の勤務と合わせて、深夜の寝不足で健康的にかなりしんどくなりました。

パートの時給は850円で月の給与は8万ほどありますが、ほとんどは義母のおむつ代やケアに使ってしまいます。仕事では、人手不足でなかなか休みも思うように取れず、時間も、残業や早出出勤でほとんど自由になる時間がありません。そんな職場なので次から次に退職する人が増え、新しく入ってきた人もつづきません。いくらたっても余裕のある仕事ができず、疲れがたまる一方です。必要な時に休みや休憩が取れるようになりたいです。

また、通勤に使う車のガソリン代や維持費、保険料、税金（固定資産税など）社会的な負担も毎年きつく感じています。夫は退職を来年の春に迎えますが、とても年金では暮らせないので（昨年からの年金ハガキでは、受取金額も減額）シニアとして働くようになりますが、これまでのような生活が維持できる給与でもなく、負担が増すばかりです。

このような国の政策？を改善してもらわないと若い人たち（子どもたち）は、将来夢も希望もなくなると思います。早急な改善が必要ではないでしょうか？

生協労連（全国生協労働組合連合会）

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷 4-1-9 南部ビル3F

電話 03-3408-0067 fax 03-3408-8955 Email QYG03057@nifty.com