

働き方改革宣言

働き方を改革するため、当社はこうします！

宣言

ワーク・ライフ・バランスの実現浸透に向け、社員1人1人が自ら働き方を考え実行する為の環境を整えます。

上記の宣言を実行するため、以下の取り組みを実施します。

具体的実施事項

- 経営トップが社内へ定時退社実施を促すメッセージを發します。
- 毎月の経営幹部会議で、各事業部の実施状況を共有し、実施が進まない部門の課題を検討し対策を実行します。
また、より現場に近い中間管理職での定例会議でも、ワークショップ形式により働き方改革推進に向けて話し合いの機会を設けます。
- 管理職が率先し有給休暇を取得し、年次有給休暇取得率10%UPを目指します。
- 働き方改革委員を設置し、働き方改革の実現浸透にのみフォーカスした定例会議を実施します。
また、各事業部からの参加だけでなく経営トップも積極的に参加します。
- 連続休暇取得の推進や個別の記念日休暇などの計画有給を推進する為に定期的に管理職、働き方改革委員から実施を促すメッセージを發します。

平成30年10月24日

(企業等の名称) スキルシステムズ株式会社
(代表者職氏名) 代表取締役 杉本 浩