

# 大阪働き方改革推進会議による 働き方改革ロードマップ

～これまでの取組について～

第5回大阪働き方改革推進会議資料（H30.10.16）

# 誰もが安心して働ける元気な大阪

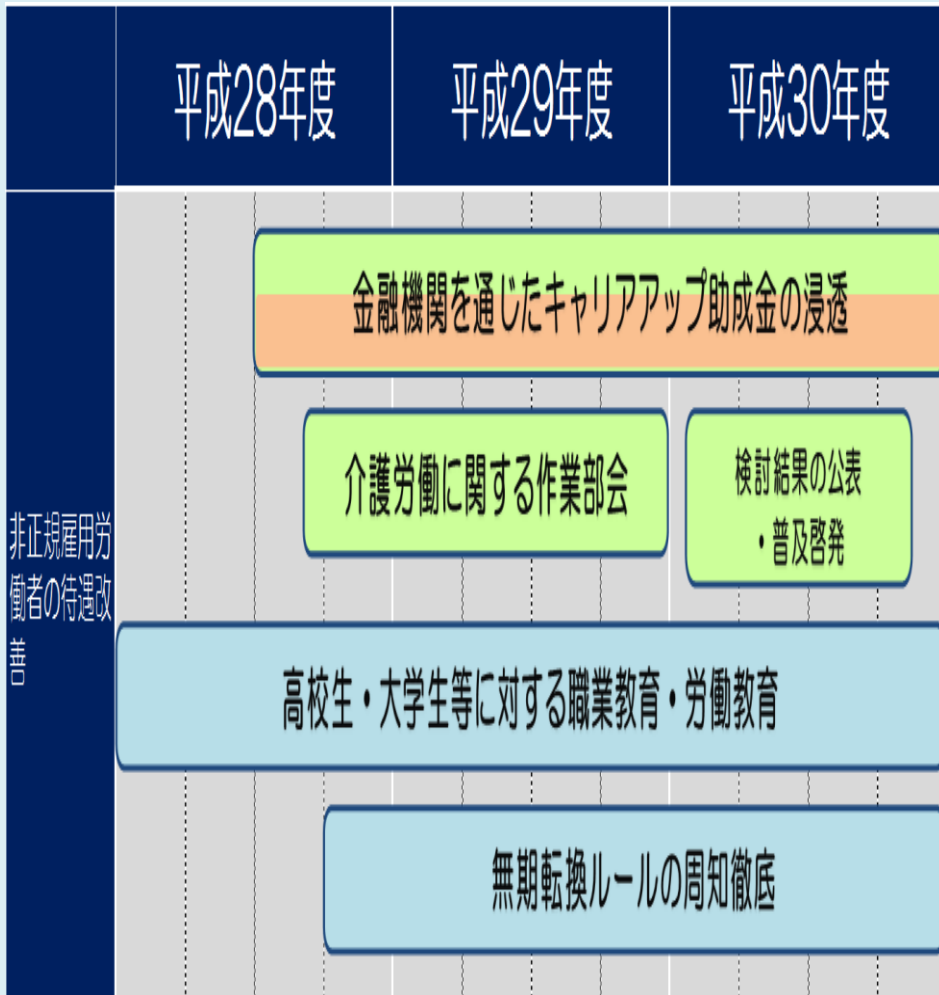
ここ大阪では、第1回大阪働き方改革推進会議（大阪会議）が平成27年11月12日に発足し、第2回会議（平成28年10月31日開催）において、大阪会議メンバーが「働き方改革」を更に連携して計画的かつ継続的に実施していくための取組方針（基本方針）とロードマップを策定しました。このロードマップの最終年度である平成30年度（第1・四半期）までの大阪会議メンバーの「働き方改革」に関する取組を、基本方針（14項目）に沿って取りまとめました。

## 大阪会議メンバー（～H30年6月）

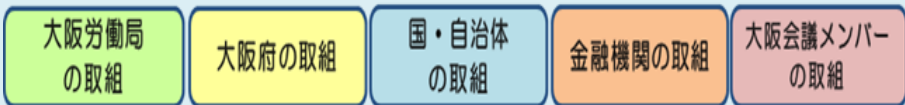
※一部のメンバーについては名称をカッコ内のとおり省略しています。

| 大阪府（府）                    |                      | 大阪市            |                      | 堺市 |  |
|---------------------------|----------------------|----------------|----------------------|----|--|
| 日本労働組合連合会大阪府連合会<br>（連合大阪） | 公益法人関西経済連合会<br>（関経連） | 大阪府商工会議所（大商）   | 堺商工会議所（堺商）           |    |  |
| 大阪信用金庫（大信）                | 株式会社池田泉州銀行<br>（池田泉州） | 株式会社りそな銀行（りそな） | 株式会社近畿大阪銀行<br>（近畿大阪） |    |  |
| 近畿経済産業局（経産局）              | 近畿運輸局（運輸局）           | 大阪労働局（労働局）     |                      |    |  |

# 1 非正規雇用労働者の待遇改善



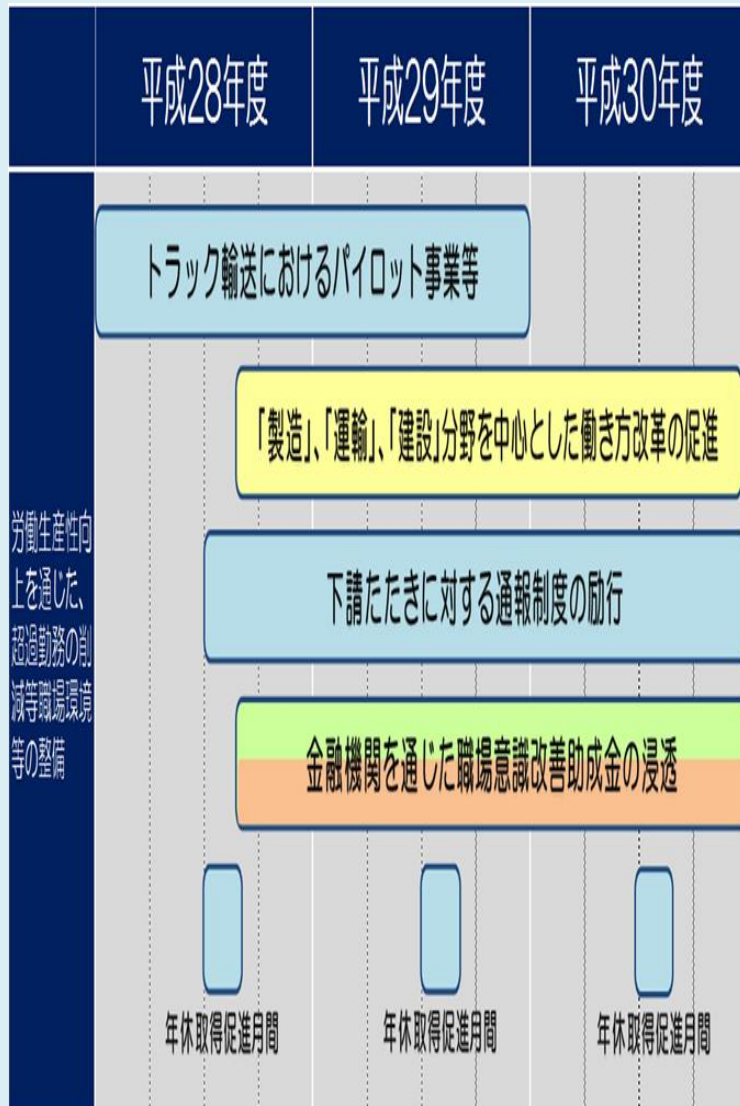
非正規雇用労働者の待遇改善



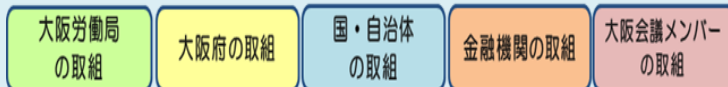
※メンバーの連携事業は朱書き表示

| 具体的取組                  | 推進会議メンバーの取組  |
|------------------------|--|
| 金融機関を通じたキャリアアップ助成金の浸透  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●金融機関に対する勉強会(労働局、各金融機関) 14回開催(延べ 約1,000名参加)</li> <li>●中小企業事業主向けセミナー(池田泉州・りそな・近畿大阪・労働局) 2回開催</li> <li>●個別相談会の開催(労働局・池田泉州) 1回開催(8名参加)</li> </ul>  |
| 介護労働に関する作業部会           | <ul style="list-style-type: none"> <li>●介護労働に関する作業部会(労働局) 計5回開催</li> <li>●派遣労働に関する作業部会の開催(労働局) 部会 1回開催、報告会 1回開催</li> </ul>   |
| 検討結果の公表・普及啓発           | <ul style="list-style-type: none"> <li>●介護施設の経営者等を対象とした「雇用管理改善セミナー」(労働局) 計6回開催</li> </ul>  |
| 高校生・大学生などに対する職業教育・労働教育 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●労働法制セミナー(労働局) 大学・短大・専門学校・高校 113回開催(延べ12,009名)</li> <li>●出前講座等(府) 1回開催(66名参加、情報提供数 66件)</li> <li>●学生アルバイト相談会(労働局) 18回開催(相談約180件)</li> </ul>   |
| 無期転換ルールの周知徹底           | <ul style="list-style-type: none"> <li>●無期転換ルールの周知(労働局) セミナー 50回開催(6,500人参加)、広報活動 延べ334機関・団体</li> <li>●金融機関主催の中小事業者向けセミナー(りそな・近畿大阪) 3回開催</li> <li>●無期転換ルールの取組(連合大阪) セミナー開催 1回(人参加)、周知アピール行動(集会およびデモ行進) *集会で無期転換ルールのポイント説明および好事例発表</li> </ul>   |
| その他                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>●大阪府総合労働事務所で実施する労働相談等 相談件数 25,907件(うち非正規労働者からの相談 8,685件)</li> <li>●労働情報発信ステーション事業(府) 労働相談会 43回開催(相談者数194名、情報提供件数14,484件)</li> <li>●労働法・労働問題基本出前研修(きまえ研修)(府) 81回開催(3,564名受講)</li> <li>●中小企業労働環境向上塾 37回開催(2,167名受講)(府)</li> <li>●地域労働ネットワークを活用した労働関係セミナー(府) 96回開催(4,838名受講)</li> <li>●啓発冊子の作成配布(府)</li> <li>●さかいJOBステーション事業による就労支援 来場者数(人) H28年度 15,380、H29年度 10,797 協力企業開拓数(社) H28年度 111、H29年度 77 就職決定者数(人) H28年度 1,742、H29年度 1,749</li> <li>●行政などの関係する取組の機関誌などへの掲載(関経連・随時)</li> <li>●労働法制セミナーの開催(連合大阪) 「労働関係法令・労働法制の遵守徹底のセミナー」3回開催</li> </ul> |

## 2 労働生産性向上等を通じた、超過勤務の削減等職場環境の整備



| 具体的取組                          | 推進会議メンバーの取組  |
|--------------------------------|--|
| トラック輸送におけるパイロット事業等             | <ul style="list-style-type: none"> <li>●トラック輸送における取引環境・労働時間改善大阪府地方協議会及びパイロット事業及びコンサルタント事業(労働局・運輸局)</li> <li>●食品卸から食品小売店への配送工程、物流センターから食品小売店への配送工程をパイロット事業の対象として実証実験を実施。H30年度は、ダンボールケースの製造販売業務の会社を発荷主として選定し、運送会社や関連企業と連携してコンサルタント事業を予定</li> <li>●協議会 合計6回開催</li> </ul>  |
| 「製造」、「運輸」、「建設」分野を中心とした働き方改革の促進 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●女性・若者働き方改革推進事業(府)</li> <li>「大阪人材確保推進会議Eカンパニー」認定企業数 27社</li> <li>製造・運輸・建設業界への就職者数 480名(H29年度)</li> </ul>  |
| 下請たたきに対する通報制度の励行               | <ul style="list-style-type: none"> <li>●監督指導の実施時に下請たたきに対する通報制度の周知を行った事案(労働局)</li> <li>下請法 78件・物流特殊指定 73件</li> </ul>  |
| 金融機関を通じた時間外労働等改善助成金の浸透         | <ul style="list-style-type: none"> <li>●金融機関に対する勉強会(労働局、各金融機関) 14回開催(延べ 約1,000名参加)</li> </ul>  |
| 年休取得促進                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>●年休取得促進の広報活動(労働局)</li> <li>毎年10月の「年休取得促進期間」、4月・5月のゴールデンウィーク、7月・8月の夏季、12月・1月の年末年始時期に実施</li> <li>●年次有給休暇の適正化に関する指導(労働局・H29年度) 131件</li> </ul>   |
| その他                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>●監督指導件数(H29年度) 1,390事業場</li> <li>労基法等法令違反:895事業場(64.3%)</li> <li>うち違法な時間外労働があったもの:459事業場(33.0%)</li> <li>●H29年度 労働局の取組</li> <li>・長時間労働による司法処理事案11件、H29.11.2 「過労死等防止対策推進シンポジウム」開催、H29.10.28「過重労働解消相談ダイヤル」実施</li> <li>・建設工事関係者連絡会議開催回数(H29年度) 局署合計 14回、出席者数 176名</li> <li>●大阪府総合労働事務所で実施する労働相談等</li> <li>相談件数 25,907件(うち労働時間、休日等に関する相談2,335件)</li> <li>●労働情報発信ステーション事業(府)</li> <li>労働相談会 43回開催(相談者数194名、情報提供件数14,484件)</li> <li>●労働法・労働問題基本出前研修(きまえ研修)(府) 81回開催(3,564名受講)</li> <li>●中小企業労働環境向上塾(府) 37回開催(2,167名受講)</li> <li>●地域労働ネットワークを活用した労働関係セミナー(府) 96回開催(4,838名受講)</li> <li>●啓発冊子の作成配布(府)</li> <li>●「いわゆるブラック企業の撲滅に向けた共同宣言」に基づく取組み</li> <li>労働局・府が連携して各種セミナー等での労働基準法等の周知啓発実施</li> <li>●全国一斉集中労働相談ホットラインの開設(H29年12月)(連合大阪)</li> <li>(36協定・長時間労働是正)</li> <li>●大阪商工会議所主催のセミナー 6回開催、参加者 約190人(予定含む)</li> <li>●行政などの関係する取組の機関誌などへの掲載(関係連・随時)</li> </ul> |



# 3 高齢者及び障がい者の雇用の促進



- 大阪労働局の取組
- 大阪府の取組
- 国・自治体の取組
- 金融機関の取組
- 大阪会議メンバーの取組

| 具体的取組                                    | 推進会議メンバーの取組  |
|--|--|
| 高齢者の就業機会確保支援                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>●シニア就業促進センターを通じた支援(府)<br/>相談件数 1,694件、セミナー 65回開催(1,562名参加)、シニア人材育成講習会 12回開催(175名参加)<br/>合同企業説明会 3回開催(1,708名参加)</li> </ul>   |
| 金融機関を通じた高齢者雇用関係各種助成金等の浸透                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●金融機関に対する勉強会(労働局・各金融機関) 14回開催(延べ約1,000人)</li> <li>●精神・発達障がい者雇用セミナー 1回開催(14名参加)(府・池田泉州)</li> <li>●合理的配慮セミナー(OSAKAしごとフィールド主催・りそな・近畿大阪銀行) 3回開催</li> <li>●精神・発達障がい者雇用セミナー(りそな・近畿大阪) 2回開催</li> </ul>   |
| 障がい者雇用に関する事業主指導ローラー作戦                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>●障がい者雇用に関する事業主指導ローラー作戦(労働局)<br/>対象企業数:3,863社(3,945(当初)－82(廃止・移転等事業所数))<br/>達成指導を行った企業数:3,863社(100%)</li> <li>●雇用率の未達成企業から達成企業に転じた企業(労働局)<br/>ハローワークが把握した数:606社</li> <li>●雇用率達成企業割合(労働局把握)<br/>H28年障害者雇用状況報告:45.3%、H29年障害者雇用状況報告:45.5%</li> </ul>  |
| 「OSAKAしごとフィールド」における就業支援のハローワークとの一体的実施の強化 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●OSAKAしごとフィールド大阪東ハローワークコーナーにおける実績(H29～H30.6)<br/>416件(うち高齢者102件、障がい者23件)</li> <li>●OSAKAしごとフィールドにおける就職支援 高齢者 978名、障がい者 469人</li> <li>●労働局と府の連携による企業への働きかけ 211社</li> <li>●「しごと情報ひろば」とハローワークとの一体的運営<br/>相談件数 27,547件、就職件数 2,946件(H29年度実績)</li> </ul>  |
| その他                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>●面接会(労働局)<br/>2回開催いきいきシニア就職面接会<br/>面接会 2回開催(就職者数:66名)</li> <li>●生涯現役支援窓口における再就職支援(65歳以上の就職)(労働局)<br/>H29年度実績(設置ハローワーク:目標:実績)<br/>6所:699件:1,057件<br/>H30年度実績 18所:1,998件:1,091件※8月末</li> <li>●障害者就職面接会(労働局)<br/>2回開催 就職者数計223名</li> <li>●大阪府障がい者サポートカンパニー制度(府)<br/>登録企業数 197社(H30年6月末日現在)</li> <li>●大阪府障がい者雇用促進センターによる障がい者雇用の誘導・支援(府) 雇用に至った障がい者 546名</li> <li>●大阪府障がい者雇用貢献(ハートフル)企業顕彰事業(府) 知事表彰企業数 10社</li> <li>●大阪ハートフル基金への寄附付き定期預金や積立預金の創設(府) 7金融機関(11商品)</li> <li>●障がい者雇用に関するセミナー 73回開催(1,706名参加)(府)</li> <li>●堺市障害者雇用貢献企業認定制度(実績)<br/>認定数(件) H28年度 19、H29年度 15</li> <li>●地域就労支援センター事業(実績)(堺市)<br/>就労相談件数(件) H28年度 1,530、H29年度 1,325<br/>職業能力開発講座 H28年度 55、H29年度 55<br/>就職決定者数(人) H28年度 132、H29年度 129</li> <li>●精神・発達障がい者の雇用・職場定着支援の取組(府)<br/>・精神・発達障がい者サポーター養成研修<br/>17回開催(216名参加)<br/>・「雇用管理・合理的配慮のための対話シート」使い方セミナー<br/>8回開催(153名参加)</li> <li>●連合大阪の取組<br/>・「はたらく障がい者なんでも相談キャンペーン」の実施<br/>9/9～9/10(電話相談30件)<br/>・「2018障がい者雇用フォーラムin大阪」の開催(9/18)<br/>テーマ:「就労継続支援A型事業所の現状」(参加200名)<br/>※いずれもNPO大阪障害者雇用支援ネットワークと共催</li> <li>●使用者団体主催のセミナー・講習会 合計10回(予定含む)</li> <li>●行政などの関係する取組の機関誌などへの掲載(関係連・随時)</li> </ul> |

# 4 女性の活躍促進

| 平成28年度                             | 平成29年度                                   | 平成30年度   | 具体的取組                | 推進会議メンバーの取組 |
|------------------------------------|--|----------|----------------------|-------------|
|                                    | 子育てをしながら働くことのできる環境整備                     |          | 子育てをしながら働くことのできる環境整備 |             |
|                                    | 「製造」、「運輸」、「建設」分野を中心とした働き方改革の促進           |          |                      |             |
|                                    | 高校生・大学生等に対する職業教育                         |          |                      |             |
| えるほし・くるみん認定企業に対する公共調達における評価の仕組みの導入 | えるほし・くるみん認定一般事業主対象 合同就職面接会開催             |          |                      |             |
|                                    | 「OSAKAしごとフィールド」における就業支援のハローワークとの一体的実施の強化 |          |                      |             |
| ママ就活応援キッズ安心事業(仮称)の創設を検討            |  |          |                      |             |
| えるほし・くるみん認定企業に対する融資面での支援を検討        |  |          |                      |             |
|                                    |  |          | その他                  |             |
| 大阪労働局の取組                           | 大阪府の取組                                   | 国・自治体の取組 | 金融機関の取組              | 大阪会議メンバーの取組 |

大阪労働局の取組

大阪府の取組

国・自治体の取組

金融機関の取組

大阪会議メンバーの取組

●リーディングカンパニー訪問要請(労働局) 183社

●女性の活躍促進企業の推進(労働局)  
「プラチナくるみん」認定 6社、「くるみん」認定 160社  
「えるほし」認定 3段階目 27社、2段階目 15社

●OSAKA女性活躍会議における取組(府)  
女性活躍推進月間にドーンdeキラリフェスティバルを開催(来館者数3,372人)

●女性活躍推進リーダー養成講座(府) OSAKA輝(キラ)塾 6回開催(297名参加)

●企業主導型保育推進事業(府) セミナー26回開催(1553社)

●認可保育所等の創設 55か所 4,220人分  
地域型保育事業所の創設 88か所 1,644人分  
認可保育所等の建替整備 7か所 189人分(大阪市)

●保育所等利用待機児童解消に向けた受け入れ枠の拡大(実績)(堺市)  
受け入れ枠拡大数(人) H28年度 714、H29年度 613

●堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業補助金(実績)(堺市)  
※29年度から実施 交付決定(件) H29年度 5

●女性・若者働き方改革推進事業(府) 「大阪人材確保推進会議Eカンパニー」認定企業数 27社、製造・運輸・建設業界への就職者数 480名(H29年度)

●労働法制セミナーの開催(労働局) 大学・短大・専門学校・高校 113回(延べ12,009名)

●公共調達における評価の仕組みの導入(労働局)  
H29年度総合評価落札方式 8事業のうち5事業で認定企業に加点(うち3事業で認定企業が落札)  
H30年度総合評価落札方式 7事業(15件)のうち7事業(9件)で認定企業に加点(うち3事業(5件)で認定企業が落札)  
地方公共団体に対する説明 H29年度 3回、H30年度 1回

●OSAKAしごとフィールド 大阪東ハローワークコーナーにおける就職実績  
H29年度317件(うち女性159件)、H30年度第1四半期99件(うち女性53件)

●OSAKAしごとフィールド 働くママ応援コーナーにおける支援(府) 就職者数 450名

●民間保育所との連携によるOSAKAしごとフィールド利用者向けの一時保育サービス(府) H29年度 親176人、子ども178人 H30年度(第1四半期)親19人、子ども19人

●働き方改革支援融資「いきいき」取扱い(大信) H29年4月より取扱い開始

●えるほし・くるみん認定企業に対する融資面での支援を検討 大阪市女性活躍リーディングカンパニー認定企業への融資実行(池田泉州) 1件/50万円(H29年度)

●若年非労働力層の女性に対する就業支援(府)  
セミナー等により就職支援の場に誘導し就職に結びつける取組 100回実施 1,398名

●若年女性を中心とした再就職・定着支援(しごとカプログラム)(府)  
再就職支援 10回開催(92名参加)、定着支援 32回開催(127名参加)

●キャリアバンクのある女性の再就職支援 256名参加(府)

●女性の就業等に関する相談機関のワンストップ相談会(府) 4回開催(130名参加)

●ワーキングウーマン応援事業(H28年度終了)(府)  
ワンストップ相談会等 7回開催(相談者25名、セミナー参加者数81名)

●女性キャリア継続応援事業(府 H29年度から) セミナー 1回開催(68名参加)

●「男いきいき」事業者登録・認証・表彰制度(府)  
・登録事業者数 392社(H30年6月末現在)(H15年度から)  
・認証事業者数 14社(H30年6月末現在)(H30年度から)

●女性のキャリアアップ支援事業(実績)(堺市)  
参加者数(人) H28年度 25、H29年度 31

●ステップ・アップ・スタディ事業(堺市)  
参加人数(人) H28年度 94、H29年度 80

●女性起業家メンターミーティング(実績)(堺市)  
参加者数(人) H28年度 16、H29年度 17  
起業者数(人) H28年度 1、H29年度 6

●ダイバーシティ経営シンポジウム等の開催(経産局) 7回開催(470名参加)

●企業・人事担当者向け講演会・セミナー等による情報提供・啓発(5回)(関経連)

●管理職向けセミナー等(2回)(関経連)

●「関西女性活躍推進フォーラム」を設置(関経連)  
<取組み> ・大学への出前講座 ・セミナー等の開催・共催  
・作業部会における課題分析ほか

●行政などの関係する取組の機関誌などへの掲載(関経連・随時)

●職場における意識改革、制度普及、女性のキャリアアップ、ネットワーク構築(大商)  
フォーラム 4回(402名)、シンポジウム 5回(335名)、セミナー 5回(241名)  
交流会 4回(450名)、公開講座 10回(185名)、企業内研修 7回(214名)

●企業主導型保育事業の周知・利用促進(大商)  
セミナー 7回開催(1,115名)、見学会・情報交換会 6回開催(88名)

●テレワーク導入促進フォーラム 1回開催(75名)(大商)

●女性活躍セミナーの開催 2回開催(延べ64名参加)(堺市) ※H30年度 2回開催予定

●しごと情報ひろば各ハローワークコーナーにおける就職実績  
H29年度2,404件(うち女性1,075件)、H30年度第1四半期634件(うち女性295件)

●さかいJOBステーション堺ハローワークコーナーにおける就職実績  
H29年度181件(うち女性107件)、H30年度第1四半期43件(うち女性26件)

●堺市消防局の取組  
・女性を対象とした就職説明会(実績) 実施回数(回) H28年度2、H29年度2  
・採用試験の女性受験者数 受験者数(人) H28年度22、H29年度19  
・女性職員数(各4月1日現在) 職員数(人) H28年度26、H29年度31、H30年度33

●女性社員向け「しごと力」向上セミナー(8回×5期)(関経連)

●「米国派遣プログラム」(リーダークラス対象)(1回/年)(関経連)

●女性役員育成研修(1期5回)(関経連)

●共同アンケートによる女性活躍促進の現状把握(1回)(連合大阪・関経連)

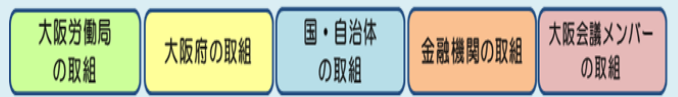
●活躍する女性の応援とロールモデルの排出(大商)  
大阪サカヤヒメ表彰の実施  
<第1回> 大賞1名、大阪サカヤヒメ賞16名、活躍賞46名、特別賞2名  
<第2回> 大賞1名・大阪サカヤヒメ賞11名、活躍賞18名

●女性活躍セミナーの開催 4回開催(123名参加)(堺市)

●連合大阪の取組  
・「3.8国際女性デー」街頭アピール行動  
・「2018国際女性デー大阪集会」への参加  
・女性活躍推進法の行動計画の進捗状況のチェック、両立支援に向けて就業規則を確認するなど、チェックシートを用いた点検活動と啓発活動の実施

●トラック運送事業の女性経営者との懇談会  
H30.5.17開催 出席者 6事業者(運輸局)

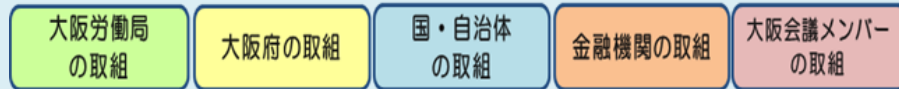
# 5 若者の活躍促進



| 具体的取組                                    | 推進会議メンバーの取組   |
|--|---|
| 「製造」、「運輸」、「建設」分野を中心とした働き方改革の促進           | <ul style="list-style-type: none"> <li>●女性・若者働き方改革推進事業(府)<br/>「大阪人材確保推進会議Eカハニー」認定企業数 27社、製造・運輸・建設業界への就職者数 480名(H29年度)</li> <li>●堺市ものづくり投資促進条例<br/>当該年度の認定企業による5年間の雇用見込者数(人) H28年度 約430、H29年度 約320</li> </ul>  |
| 高校生・大学生等に対する職業教育・労働教育                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>●労働法制セミナーの開催(労働局) 大学・短大・専門学校・高校 113回(延べ12,009名)</li> <li>●地域・大学連携などの体験的な学習(大阪市)</li> <li>●堺・南大阪地域インターンシップ推進協議会事業(実績)<br/>インターンシップ参加学生数(人) H28年度 212、H29年度 257</li> <li>●堺地域人材ネットワーク協議会事業(実績)<br/>高等学校や大学等での講座実施回数(回) H28年度 18、H29年度 16</li> <li>●連合大阪の加盟組合を基本に職場見学の実施(小学生対象 キッズ職場見学会) 運輸・製造・流通で4コース設定</li> <li>●大阪市立大学への寄付講座の開設(連合大阪)</li> </ul>   |
| ユースエール認定企業に対する公共調達における評価の仕組みの導入          | <ul style="list-style-type: none"> <li>●公共調達における評価の仕組みの導入<br/>地方公共団体に対する説明 H29年度 3回、H30年度 1回</li> </ul>   |
| ユースエール認定一般事業主対象合同就職面接会開催                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●ユースエール認定一般事業主対象合同就職面接会開催 3回開催 467名参加</li> </ul>   |
| 「OSAKAしごとフィールド」における就業支援のハローワークとの一体的実施の強化 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●OSAKAしごとフィールドにおける若者の就業支援(府)<br/>就職者数 12,007名</li> <li>●OSAKAしごとフィールド大阪東ハローワークコーナーにおける就職実績<br/>H29年度317件(うち40歳未満132件)<br/>H30年度第1四半期99件(うち40歳未満34件)</li> <li>●しごと情報ひろば各ハローワークコーナーにおける就職実績<br/>H29年度2,404件(うち40歳未満578件)<br/>H30年度第1四半期634件(うち40歳未満142件)</li> <li>●さかいJOBステーション堺ハローワークコーナーにおける就職実績<br/>H29年度181件(うち40歳未満119件)<br/>H30年度第1四半期43件(うち40歳未満29件)</li> </ul>   |
| 就労型インターンシップ事業の実施を検討                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>●就労型インターンシップ事業の実施を検討(労働局) H29年8～9月に実施、参加企業2社、参加学生4名</li> </ul>   |
| ユースエール認定企業に対する融資面での支援を検討                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●働き方改革支援融資「いきいき」取り扱い開始(大信) H29年4月より</li> <li>●ユースエール認定企業に対する融資実行(池田泉州) 1件/20百万円(H29年度)</li> </ul>  |
| 人材の流出の歯止め・移住促進                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>●東京圏等からの若者の還流促進(府) 府内企業へのUIJターン就職者数 136名</li> </ul>  |
| その他                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>●若者の安定就職支援(りそなグループ等、金融機関と連携した合同企業説明会等の開催(年10回程度)(府)<br/>就職者数 1,508名</li> <li>●学生と企業の交流会の開催(経産局) 3回開催(113名参加)</li> <li>●合同企業説明会の開催(経産局) 2回開催(2,002名参加)</li> <li>●実践型課題解決プロジェクトの開催(経産局) 2回開催(368名参加)</li> <li>●行政などの関係する取組の機関誌などへの掲載(関経連・随時)</li> <li>●「インターンシップ導入セミナー」の開催(NPO法人大学コンソーシアム大阪との共催)(大商) 4月20日開催、47人参加</li> <li>●「中小企業・小規模企業対象 人手不足対応セミナー」の開催(大商) 5月11日開催、76人参加</li> <li>●「若手人材採用・定着 実践セミナー」(大商) 7月11日開催、定員48人</li> <li>●「新卒採用実践セミナー(仮称)」(大商) 8月22日開催、定員80人</li> <li>●「中小企業・小規模企業のための中堅社員採用セミナー」(大商) 10月11日開催予定、定員50人</li> <li>●「採用・定着・職場環境改善のための勉強会」(全3回)(大商) 10～11月開催予定、定員35人</li> <li>●大学等と企業との就職情報交換会 11月5日開催予定、定員200社</li> <li>●オファー型求人サイト「OfferBox」の利用(㈱i-plugとの連携)(大商) 2019年卒業予定者対象:48社(6月末現在)</li> <li>●「ワカモ/求人×会社のミヨク(魅力)発信サイト」事業(NPO法人HELLOlifeとの連携)(大商)</li> <li>●合同企業説明会(大阪府等関係機関との共催:年4回)(大商)</li> <li>●府立高等職業技術専門学校(ぎせんこう)向け合同企業説明会開催(府・池田泉州) 5回開催(54社参加)</li> </ul> |

## 6 最低賃金引き上げのための環境整備

|                  | 平成28年度 | 平成29年度                        | 平成30年度 |
|------------------|--------|-------------------------------|--------|
| 最低賃金引き上げのための環境整備 |        | 金融機関と連携して国や地方自治体の企業に対する支援策を浸透 |        |



| 具体的取組                         | 推進会議メンバーの取組  |
|-------------------------------|--|
| 金融機関と連携して国や地方自治体の企業に対する支援策を浸透 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●金融機関を通じた最低賃金制度及び各種助成金等賃金引き上げのための支援策の周知<br/>14回開催(延べ 約1,000名参加)</li> <li>●金融機関の情報誌・取引先配付用機関誌への掲載 20万部<br/>金融機関でのリーフレットの配架 104箇所</li> </ul>  |
| その他                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>●大阪地方最低賃金審議会に使用者代表委員として参画(連合大阪・関経連)</li> <li>●連合大阪の取組 <ul style="list-style-type: none"> <li>・世論喚起の為のアピール集会およびデモ行進の実施、ターミナル駅(京阪京橋駅)での広告掲載</li> <li>・特定最賃引き上げの為のシンポジウムを開催</li> </ul> </li> </ul> |



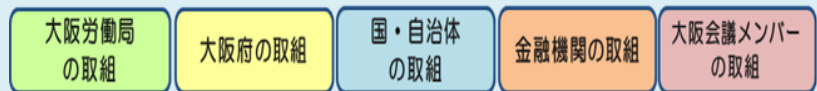
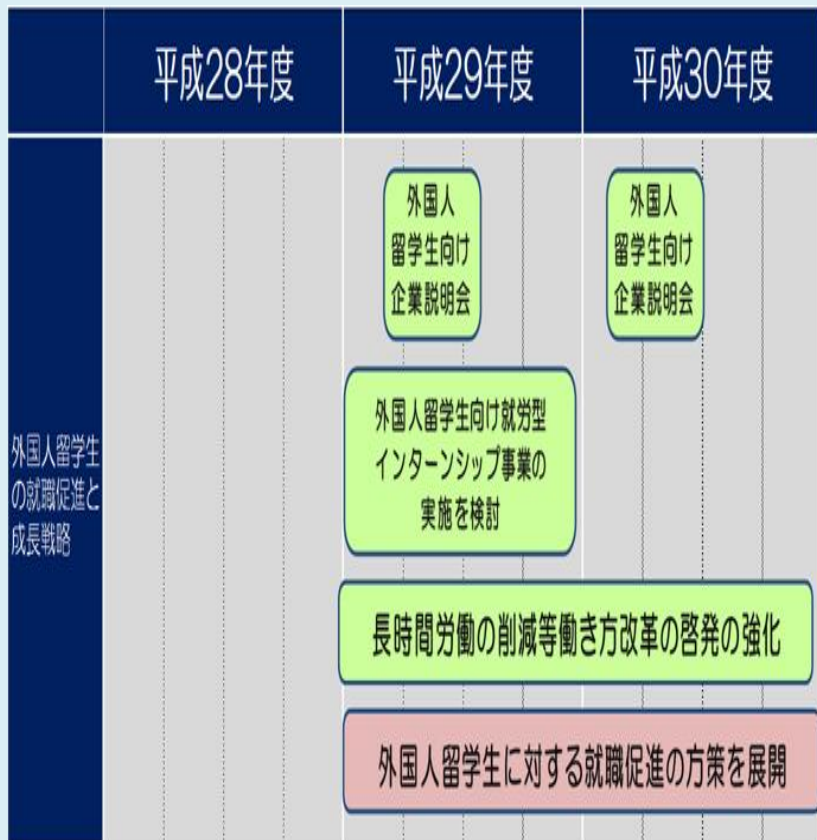
# 7 ワーク・ライフ・バランスの実現



- 大阪労働局の取組
- 大阪府の取組
- 国・自治体の取組
- 金融機関の取組
- 大阪会議メンバーの取組

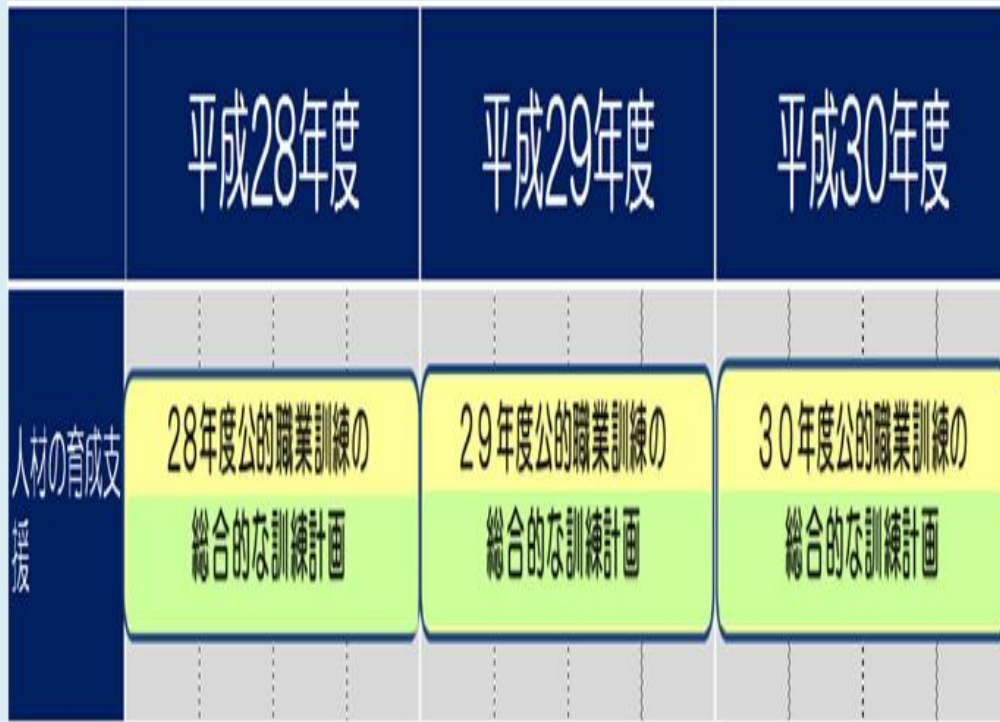
| 具体的取組                 | 推進会議メンバーの取組   |
|-----------------------|---|
| 各業界のトップ企業への働きかけの強化    | ●リーディングカンパニー訪問企業の取組広報(労働局) 183件   |
| 働き方改革宣言企業の募集          | ●働き方改革宣言企業(労働局) 40社   |
| 好事例の収集・広報             | ●ホームページにおいて紹介した事例数(労働局) 21社<br>●ワークショップ参加企業の取組の中から、毎年好事例集を作成し、ホームページ等で広報(労働局)   |
| セミナー開催                | ●ワーク・ライフ・バランスの普及(労働局)<br>働き方改革セミナー 5回(約1,100人参加)<br>●中小企業労働環境向上塾や地域労働ネットワークを活用した労働関係セミナーで、ワーク・ライフ・バランスに資する内容を実施(府)  |
| ワーク・ライフ・バランスの普及       | ●H29.7.18「大阪地域両立支援推進チーム」による会議(労働局)<br>●啓発リーフレット「ワーク・ライフ・バランス—すすめよう！仕事と生活の調和のとれた働き方！」や府ホームページを活用した啓発を実施(府)<br>●推進月間の取組への呼びかけに対する賛同企業 38社(大阪市)<br>●ワーク・ライフ・バランスを考えるセミナー(実績)(堺市)<br>参加者数(人) H28年度 20、H29年度 31<br>●企業向け講演会による情報提供・啓発(2回)(大商)<br>●行政などの関係する取組の機関誌などへの掲載(関経連・随時)<br>●メンタルヘルス対策セミナーの開催(堺商)<br>3回開催(307名参加)<br>メンタルヘルス対策等の会報などへの掲載<br>●ワーク・ライフ・バランス推進セミナーの開催(連合大阪)<br>大阪女性きらめき応援会議 後援 |
| ワーク・ライフ・バランスに努める企業の支援 | ●ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業(実績)(堺市)<br>※30年度以降は本事業の実施はなし<br>派遣数(社) H28年度 3、H29年度 3<br>●働きかた改革支援融資「いきいき」取扱い開始(大信)<br>H29年4月より<br>●みなと働き方改革取組私募債(労働局「働き方改革宣言企業」対象)<br>H30年4月より   |

# 8 外国人留学生の就職促進と成長戦略



| 具体的取組                       | 推進会議メンバーの取組  |
|-----------------------------|--|
| 外国人留学生向け企業説明会               | <ul style="list-style-type: none"> <li>●外国人留学生向け企業説明会等(労働局)<br/>H29年度<br/>近畿ブロック外国人留学生合同企業説明会2017(5/26) 参加企業:149社、来場者数:1,050名<br/>外国人留学生就職面接会(11/15) 参加企業:63社、参加留学生数:462名<br/>H30年度<br/>近畿ブロック外国人留学生就職支援フェスタ2018(6/15)<br/>参加企業:120社、参加留学生数:1,102名</li> <li>●外国人留学生対象 合同企業説明会(大商)<br/>開催日:10月6日(土) 出展企業数:30社(予定)</li> <li>●外国人留学生対象 合同就職面接会(大商) ※労働局が実施する合同就職面接会に協力</li> </ul>   |
| 外国人留学生向け就労型インターンシップ事業の実施の検討 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●「外国人向け就労型インターンシップ事業」(労働局)<br/>H29年度 受入企業:1社、参加留学生:3名</li> <li>●「有給インターンシップ」2回開催(15名参加)(府)</li> <li>●外国人留学生対象 インターンシップの実施(大商)<br/>7月から9月のうち、1~2週間程度(無報酬型)<br/>受入れ申込み:12社、主催:大阪ビジネスインターンシップ協議会</li> </ul>  |
| 長時間労働の削減等働き方改革の啓発の強化        | <ul style="list-style-type: none"> <li>●長時間労働の削減等働き方改革の啓発の強化(労働局)<br/>外国人労働者雇用啓発セミナーの開催<br/>H29年度(6/16) 参加企業数:523社(621名)<br/>H30年度(6/5) 参加企業数:630社(667名)</li> </ul>  |
| 外国人留学生に対する就職促進の方策を展開        | <ul style="list-style-type: none"> <li>●企業(工場)見学会 7回開催(71名参加)(府)</li> <li>●ビジネスキャリア研修 4回開催(43名参加)(府)</li> <li>●企業と留学生との交流会 1回開催(24名参加)(府)</li> <li>●企業向け留学生採用啓発セミナー 1回開催(18名参加)(府)</li> <li>●泰日工業大学留学生支援事業(実績)(堺市・堺商)</li> <li>●外国人留学生採用セミナー&amp;企業と留学生との交流会(大商)<br/>開催日:11月21日(水)<br/>参加企業:60社、留学生30人(予定)<br/>※留学生は工場見学も予定</li> <li>●外国人留学生採用交流会(大商)<br/>開催日:11月7日(水)<br/>企業、専門学校関係者100人(予定)<br/>(一社)大阪府専修学校各種学校連合会と共催</li> <li>●外国人留学生と地域の中小企業との交流会(経産局)<br/>2回開催(104名参加)</li> <li>●外国人留学生採用セミナー開催(池田泉州)<br/>開催日:8月21日(火) 94社/115名参加</li> <li>●外国人留学生対象 合同企業説明会(池田泉州)<br/>開催日:11月7日(水) 出展企業数:30社(予定)</li> <li>●外国人労働者なんでも相談の実施(連合大阪)<br/>69件(2/8・2/9)</li> </ul> |

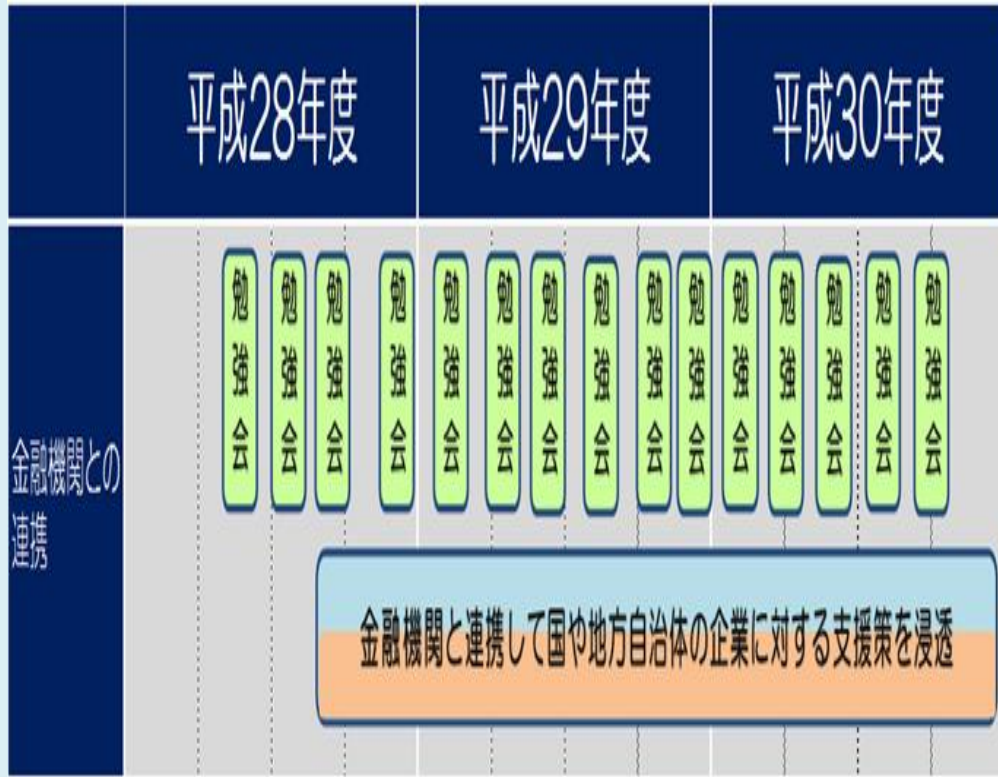
# 9 人材の育成



- 大阪労働局の取組
- 大阪府の取組
- 国・自治体の取組
- 金融機関の取組
- 大阪会議メンバーの取組

| 具体的取組           | 推進会議メンバーの取組  |
|-----------------|--|
| 公的職業訓練の総合的な訓練計画 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●女性と若者をはじめとした人材育成について、その活躍促進の観点から方向性を検討するためのワーキング等の開催(労働局)               <ul style="list-style-type: none"> <li>H28年度                   <ul style="list-style-type: none"> <li>訓練協議会 2回開催</li> <li>訓練協議会ワーキング 2回開催</li> <li>訓練協議会ミニワーキング 6回開催</li> </ul> </li> <li>H29年度                   <ul style="list-style-type: none"> <li>訓練協議会 2回開催</li> <li>訓練協議会ワーキング 3回開催</li> <li>訓練協議会ミニワーキング 8回開催</li> </ul> </li> <li>H30年度                   <ul style="list-style-type: none"> <li>訓練協議会 2回開催(予定)</li> <li>訓練協議会ワーキング 3回開催(予定)</li> <li>訓練協議会ミニワーキング 9回開催(予定)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>●府立高等職業技術専門校における産業界のニーズを踏まえた職業訓練               <ul style="list-style-type: none"> <li>入校者数1,006名</li> <li>障がい者や就職困難者等への就職に向けた職業訓練</li> <li>入校者数1,388名</li> </ul> </li> <li>●民間教育訓練機関を活用した職業訓練(府)               <ul style="list-style-type: none"> <li>受講者数 7,731名</li> </ul> </li> </ul> |

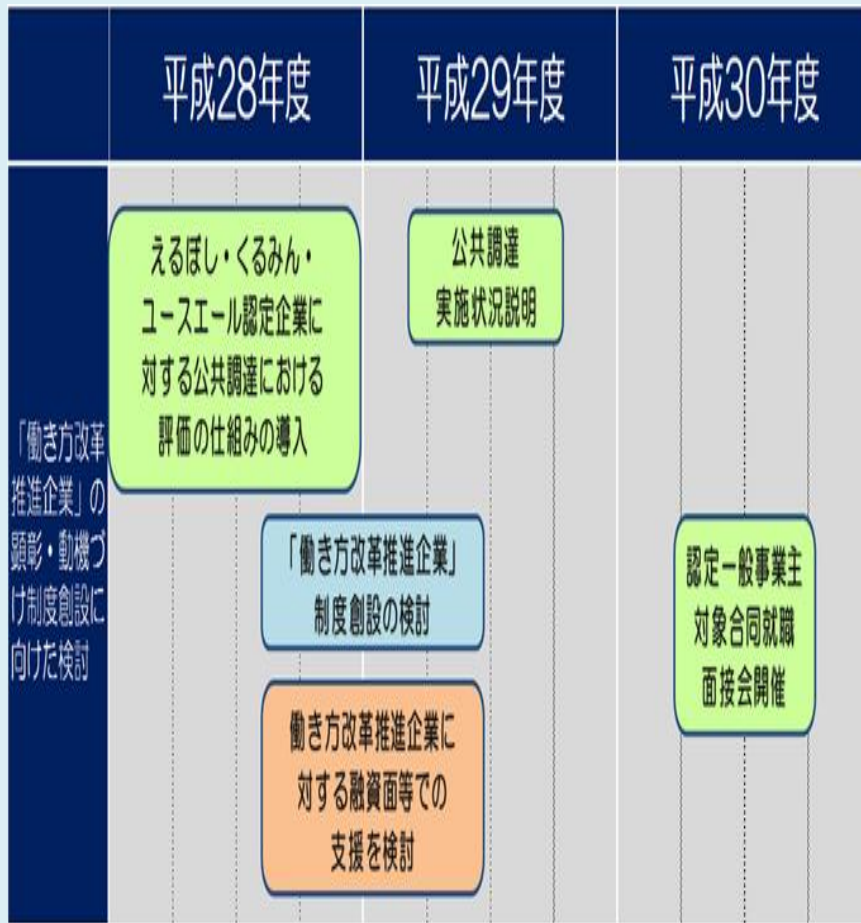
# 10 金融機関との連携



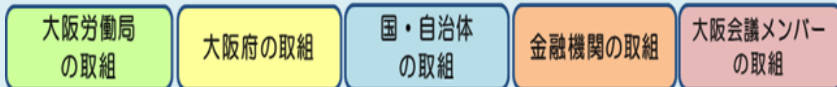
- 大阪労働局の取組
- 大阪府の取組
- 国・自治体の取組
- 金融機関の取組
- 大阪会議メンバーの取組

| 具体的取組                         | 推進会議メンバーの取組   |
|-------------------------------|---|
| 勉強会の開催                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>●金融機関に対する勉強会 14回開催(延べ 1,000名参加)</li> </ul>   |
| 金融機関と連携して国や地方自治体の企業に対する支援策を浸透 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●連携協定締結金融機関と共催の事業主向け「働き方改革」セミナー開催(労働局) 1回(約60名参加)</li> <li>●支店とハローワーク・労働基準監督署の連携事業(大信) <ul style="list-style-type: none"> <li>・雇用管理セミナー <ul style="list-style-type: none"> <li>H29.3.16 堺東支店</li> <li>対象者 介護事業者(30名)</li> <li>講師 ハローワーク堺・堺労働基準監督署・大阪信用金庫</li> </ul> </li> <li>・地元企業が元気になる“キックオフミーティング” <ul style="list-style-type: none"> <li>H29.6.2 クリエータープラザ(東大阪市)</li> <li>対象者 東大阪地域の中小企業(30社)</li> <li>講師 ハローワーク布施・東大阪労働基準監督署、近畿大学・大阪信用金庫</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>●中小企業の「働き方改革」をサポートする融資面での支援</li> <li>●広報活動(池田泉州) <ul style="list-style-type: none"> <li>・(一社)大阪府雇用開発協会主催の助成金セミナーで融資制度のPR(H30.1.24)</li> <li>・府下104店舗に雇用関係助成金のパンフレットやチラシ等を配架</li> </ul> </li> <li>●広報活動(大信) <ul style="list-style-type: none"> <li>労働局と連携を図り、働き方改革の取組内容について</li> <li>・店内アナウンスの実施、「デジタルサイネージ」への掲載</li> <li>・「だいしんNOW」への掲載</li> </ul> </li> <li>●労働局、大阪府主催のセミナーを周知・集客で協働(りそな・近畿大阪)</li> </ul> |

# 11 「働き方改革推進企業」の顕彰・動機づけ制度創設に向けた検討

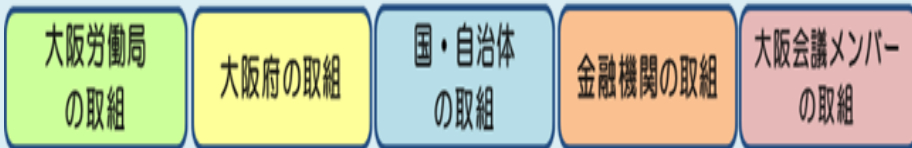


| 具体的取組                                     | 推進会議メンバーの取組  |
|---|--|
| えるほし・くるみん・ユースエール認定企業に対する公共調達における評価の仕組みの導入 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 公共調達における評価の仕組みの導入(労働局)<br/>H29年度総合評価落札方式<br/>8事業のうち5事業で認定企業に加点(うち3事業で認定企業が落札)<br/>H30年度総合評価落札方式<br/>7事業(15件)のうち7事業(9件)で認定企業に加点(うち3事業(5件)で認定企業が落札)</li> <li>● 総合評価一般競争入札(政策提案型) 40件適用(大阪市)</li> </ul>  |
| 公共調達実施状況説明                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 地方公共団体に対する説明(労働局)<br/>H29年度 3回、H30年度 1回</li> </ul>  |
| 「働き方改革推進企業」制度創設の検討                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 「働き方改革推進企業」制度創設の検討<br/>大阪会議メンバーが行っている独自の認証制度等を相互に周知することとする。</li> <li>● 「男女いきいき」事業者登録・認証・表彰制度(府)<br/>登録事業者数 392社(平成30年6月末時点)<br/>認証事業者数 14社(平成30年6月末時点)</li> </ul>   |
| 働き方改革推進企業に対する融資面等での支援を検討                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 働き方改革推進企業に対する融資面等での支援を検討(大阪市)<br/>融資利用実績 3件</li> <li>● H28年12月より「働き方改革」や「健康経営」を実践する企業の金融サポートを目的に人材活躍応援融資「輝きひろがる」の取扱い開始(池田泉州)<br/>認定・受給企業への融資実行<br/>大阪市女性活躍リーディングカンパニー 1件/50百万円<br/>ユースエール 1件/20百万円<br/>労働関係助成金等 2件/110百万円</li> <li>● 働きた改革支援融資「いきいき」取扱い開始(大信)<br/>H29年4月より</li> <li>● みなと働き方改革取組私募債(労働局「働き方改革宣言企業」対象)<br/>H30年4月より</li> </ul> |
| 認定一般事業主等対象合同就職面接会開催                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 認定一般事業主等対象合同企業就職面接会の開催(労働局)<br/>面接会・説明会 5回開催 713名参加</li> </ul>  |



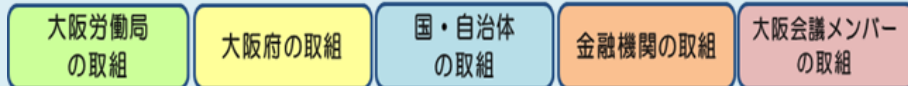
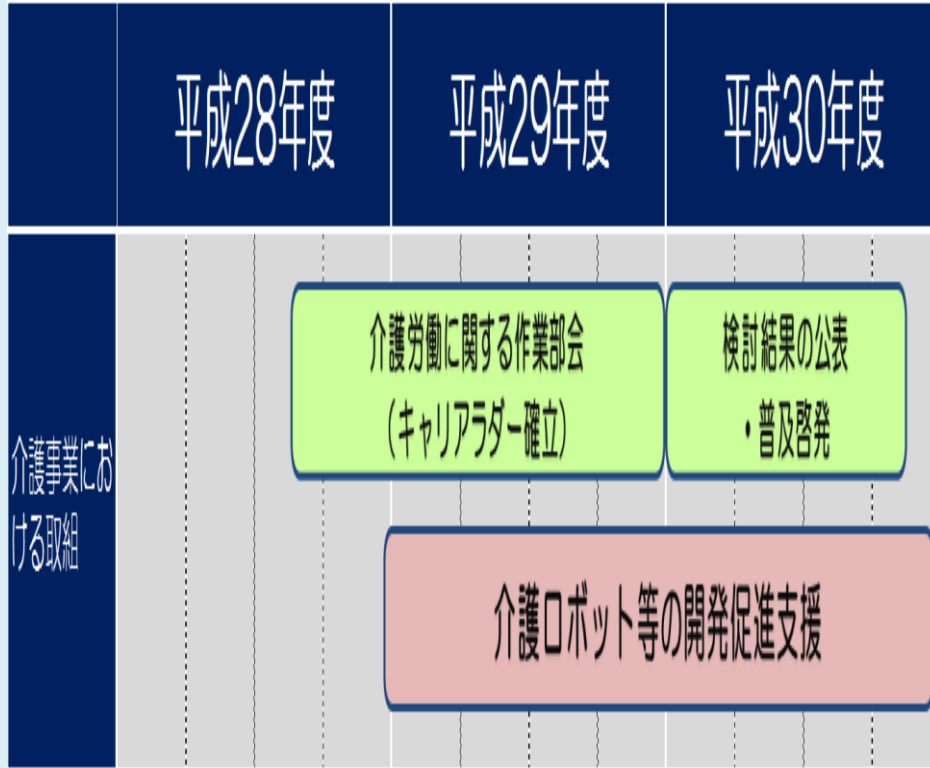
# 12 運輸事業における取組

|            | 平成28年度                         | 平成29年度 | 平成30年度 |
|------------|--------------------------------|--------|--------|
| 運輸事業における取組 | トラック輸送におけるパイロット事業              |        |        |
|            | 「製造」、「運輸」、「建設」分野を中心とした働き方改革の促進 |        |        |



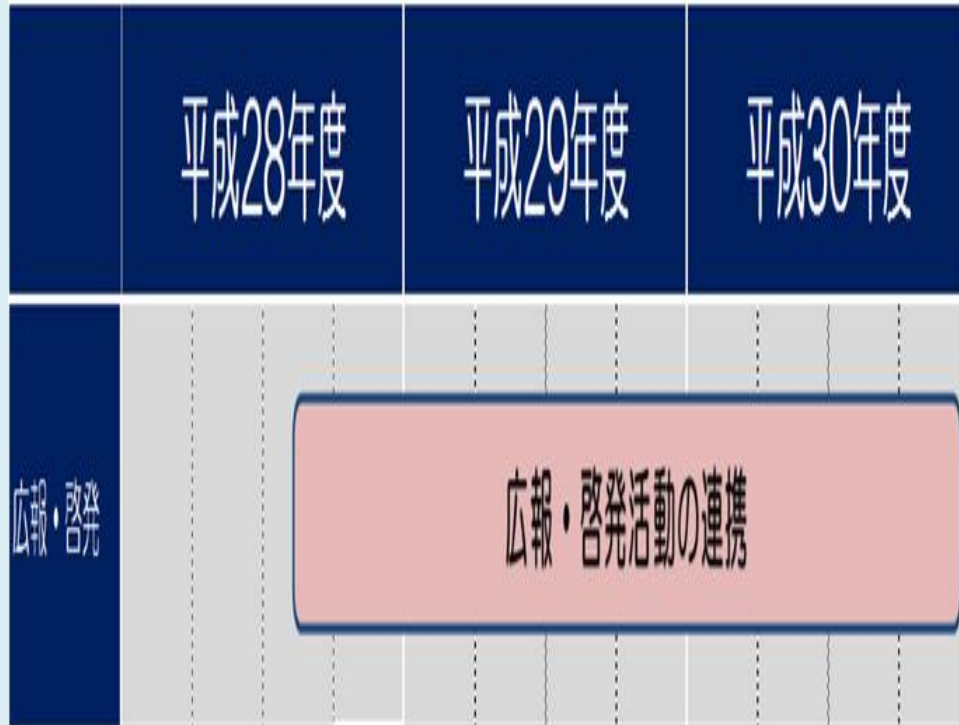
| 具体的取組                          | 推進会議メンバーの取組   |
|--------------------------------|---|
| トラック輸送におけるパイロット事業等             | <ul style="list-style-type: none"> <li>●トラック輸送における取引環境・労働時間改善大阪府地方協議会及びパイロット事業及びコンサルタント事業(労働局・運輸局・関係連) <ul style="list-style-type: none"> <li>・食品卸から食品小売店への配送工程・食品卸から食品小売店への配送工程、物流センターから食品小売店への配送工程をパイロット事業の対象として実証実験を実施。</li> <li>・協議会 合計6回開催</li> <li>・H30年度は、ダンボールケースの製造販売業務の会社を発荷主として選定し、運送会社や関連企業と連携してコンサルタント事業を予定している。</li> <li>8回大阪地方協議会を7月19日に開催予定</li> </ul> </li> <li>●バス運転者の労働時間短縮のための施策(労働局・運輸局) <ul style="list-style-type: none"> <li>ツアー会社、バス会社双方に対して関係法令等の理解促進を図る取組を実施</li> <li>・H29.6.14 旅行関係団体に対する要請及び意見交換会を開催</li> <li>・H29.10.3 ツアー会社及びバス会社を対象とした関係法令等の理解促進のためのセミナー開催</li> </ul> </li> </ul> |
| 「製造」、「運輸」、「建設」分野を中心とした働き方改革の促進 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●女性・若者働き方改革推進事業における運輸業界の人材確保支援(府) <ul style="list-style-type: none"> <li>「大阪人材確保推進会議Eカンパニー」認定企業数(運輸業) 14社</li> <li>運輸業界のイメージアップや雇用促進を図るセミナー等 8回開催(238名参加)</li> </ul> </li> <li>●運輸業でのキッズ職場見学会の実施(小学生対象)(連合大阪)</li> </ul>   |

# 13 介護事業における取組



| 具体的取組          | 推進会議メンバーの取組  |
|----------------|--|
| 介護労働に関する作業部会   | ●賃金制度改善や介護ロボット等をテーマとした介護労働に関する作業部会 計5回開催(労働局)  |
| 介護ロボット等の開発促進支援 | ●介護ロボット導入支援(大阪市) 7,500万円(84法人)   |
| その他            | <ul style="list-style-type: none"> <li>●介護施設の経営者等を対象とした「雇用管理改善セミナー」(労働局) 計6回開催</li> <li>●「介護就職フェスタ」の開催(労働局)<br/>H30.2.17 エル・おおさか 来場者数 64人</li> <li>●介護人材育成確保支援事業(府)<br/>補助対象 13事業者(H28年度及び29年度)</li> <li>●職員の資質向上・職場定着支援事業(府)<br/>(介護人材キャリアパス支援事業)(H29年度終了)<br/>研修主任の育成 47事業所、研修プログラム策定 48事業所</li> <li>●代替職員確保による実務者研修支援事業(H29年度から実施)(府)<br/>補助件数 12施設 33名 (H29年度)</li> <li>●民間教育訓練機関を活用した職業訓練(府)<br/>介護・福祉サービス科(H28～29年度開講分) 30名受講<br/>介護福祉士養成科(H28～29年度4月開講分) 180名受講<br/>介護福祉士資格コース(H30年度4月開講分) 57名受講<br/>介護福祉士実務者研修科 395名受講<br/>介護職員初任者養成研修科他 938名受講</li> <li>●介護人材確保・育成に関する研修開催回数(実績)(堺市)<br/>開催回数(回) H28年度 6、H29年度 7<br/>参加延べ人数(人) H28年度 162、H29年度 65</li> <li>●シンポジウム開催を通じた気運醸成(1回)(関経連)</li> <li>●大阪信用金庫堺東支店において<br/>介護事業所向け「雇用管理改善セミナー」開催 30名参加</li> </ul> |

# 14 広報・啓発



- 大阪労働局の取組
- 大阪府の取組
- 国・自治体の取組
- 金融機関の取組
- 大阪会議メンバーの取組

| 具体的取組             | 推進会議メンバーの取組  |
|-------------------|--|
| <p>広報・啓発活動の連携</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ロードマップの各項目にかかる会議メンバーの取組状況(労働局) 全体 77件、関連リンクの掲載 101件</li> <li>● 「働き方改革」に関するセミナー(実績)(堺市)             <ul style="list-style-type: none"> <li>※29年度から実施</li> <li>参加者数(人) H29年度 69</li> </ul> </li> <li>● 堺労働メールマガジン(「e-わーきんぐSAKAI」)による情報発信(毎月配信)             <ul style="list-style-type: none"> <li>登録者数(人) H28年度 903、H29年度 968</li> </ul> </li> <li>● 「関係機関関連記事」として、厚生労働省や大阪労働局が発信する情報等を掲載(堺市)             <ul style="list-style-type: none"> <li>掲載数(回) H28年度 12、H29年度 10</li> </ul> </li> <li>● 「ハローワークだより」として、ハローワーク堺と堺マザーズハローワークが実施する事業等を毎月掲載(堺市)</li> <li>● シンポジウムを通じた、働き方改革に関する気運醸成(2回)(関経連)</li> <li>● 行政などの働き方改革に関する動向に関する講演会(随時開催、1～13に関する内容も含まれる)(関経連)</li> <li>● 行政などの働き方改革に関する取組の機関誌などへの掲載(随時)(関経連)</li> <li>● 堺商工会議所会報への掲載(随時)(堺商)             <ul style="list-style-type: none"> <li>※H29年度は、「中小企業を目指す働き方改革」を別に連載。</li> <li>H30年度は、「働き方改革関連法」の記事を掲載予定。</li> </ul> </li> <li>● 労働局からの情報の大阪信用金庫媒体を使つての広報(店内アナウンス・デジタルサイネージ、顧客向け広報誌「だいしんNOW」への掲載)</li> <li>● 従来の紙ベースのニュースに加えてホームページやFacebook等SNSを活用した広報や、人通りの多い駅改札口に広告等を設置(連合大阪)</li> <li>● 大阪シティバスのポディーへ広告を掲示(連合大阪)</li> </ul> |