

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
サムティ株式会社	不動産業	単体 143人 連結 359人 (2021年5月31日現在)	<p>新型コロナウイルス感染症対策として、2020年2月より同業他社に先んじたテレワークを活用した業務を推進。</p> <p>在宅勤務の積極的活用による接触機会削減に取り組み、取引先関係者様・従業員と家族の安全確保を目的としたテレワーク体制を構築。</p> <p>感染予防と同時に、柔軟かつ時代に沿った効率的な働き方への転換を目指して、ITを活用した生産性向上施策を多数実施。</p> <p>2021年4月には、政府による出勤率7割削減の要請を踏まえ、当社でも、テレワークの活用による出勤者数7割の削減に努め、出勤率のモニタリングを継続中。</p>	<p>テレワーク推進の取組として以下を実施。</p> <ul style="list-style-type: none"> 在宅勤務のためのインフラ環境の整備 (通信機器貸与、オンライン会議システム、チャットツールの導入等) ※全従業員向けに対応済 在宅勤務手当の支給 出勤率低減のため、テレワーク・在宅勤務者を事業部ごとに柔軟に判断可能 オフィスレイアウトの変更によるフリーアドレス制の活用(一部) オフィス内での短時間勤務の奨励 対面による面談・会議を控え、オンラインツールを活用したコミュニケーションを奨励 経営会議を含む諸会議のオンライン化 国内外出張の制限 社内帳票のペーパレス化 電子署名、電子契約システムの導入 	<p><業務効率化> 紙帳票の廃止や、押印の省略など、テレワークによる対応見直しを機に各種の業務フローの改善・工数削減を実施</p> <p><危機対応力の向上> 今後、再び緊急事態宣言等の発令に基づく接触削減の社会的要請が行われた場合においても、出勤率10%程度での業務継続が可能な体制を構築</p> <p><2021年5月のテレワーク実施状況></p> <ul style="list-style-type: none"> 出勤者数削減率：70.0% 出勤率：30.0%