

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
サノヤスホールディングス株式会社	製造業等	(単体) 34人 (連結) 885人 (2021年4月1日現在)	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の感染拡大に対する「緊急事態宣言」や「まん延防止等重点措置」の発出を受け、更なる予防および感染対応の徹底を図る為。 アフターコロナ以降も、従業員の多様な働き方の観点から現在の時限措置であるテレワーク対応の恒久規程化を検討。 	<ul style="list-style-type: none"> 対象部署 営業、事務、設計等在宅勤務可能な部署 コロナ禍中の共通対応 <ol style="list-style-type: none"> 1部署につき所属人員の3割までのテレワーク勤務を推奨 一人につき1週間で2日間までのテレワーク勤務を推奨 (養育、介護、基礎疾患保有の方など特別な事情のある方は日数上限なし) 「緊急事態宣言」「まん延防止等重点措置」の発令地域の対応 <ol style="list-style-type: none"> 1部署につき所属人員の7割までのテレワーク勤務を推奨 一人につきテレワーク勤務の回数は無制限 	<ul style="list-style-type: none"> WEB会議活用の積極化 家庭事情によるワークライフバランスの両立 テレワーク勤務の浸透 通勤ストレスの解消 書類電子化の更なる推進が必要 出社勤務時と変わらない密なコミュニケーション方法・仕組み構築