

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的・内容	取組の効果
<p>エスペック 株式会社</p>	<p>製造業</p>	<p>連結 1526名 単体 780名 2021年3 月末時点</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○2017年 働く意欲のある従業員への支援のため、育児や介護等で勤務時間や通勤時間に制約がある従業員を対象に在宅勤務制度、スーパーフレックスタイム制度を試験導入。</li> <li>○2019年 上記制度を正式導入。</li> <li>○2020年 新型コロナウイルス感染予防および感染拡大防止対策として、対象者を「自宅で業務遂行が可能な全社員」に拡大。</li> <li>○2021年（現在） コロナ禍で得た新しい働き方を一過性のものとせず、自社の強みに変えるべく、テレワークの促進と定着に向けた取り組みを実施中。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○多様なワークスタイルへの対応。</li> <li>○新型コロナウイルス感染症の感染予防、感染拡大防止。</li> <li>○通勤や移動時間の削減によるワークライフバランスの向上。</li> </ul>