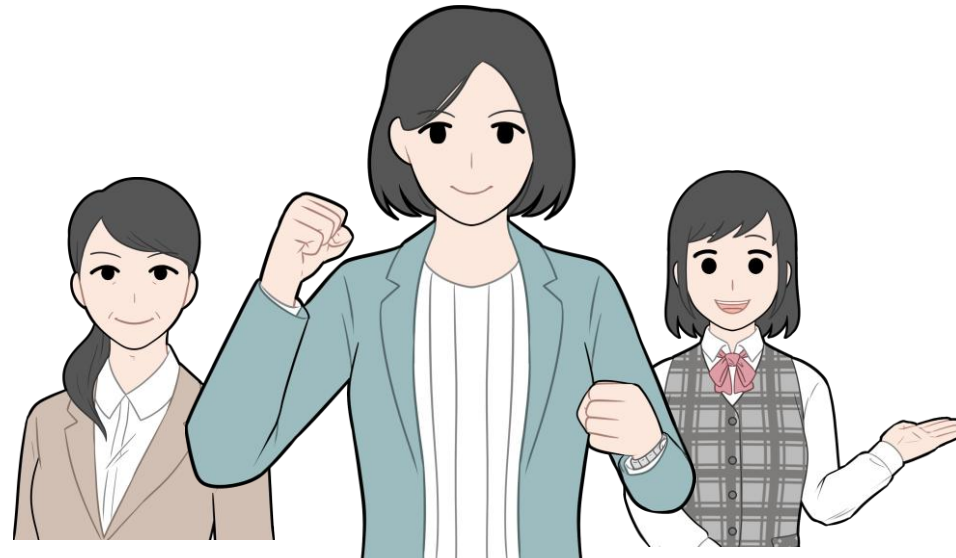


金融業
限定

「女性活躍と働き方改革 の好循環をつくる」 ワークショップご参加のみなさまへ

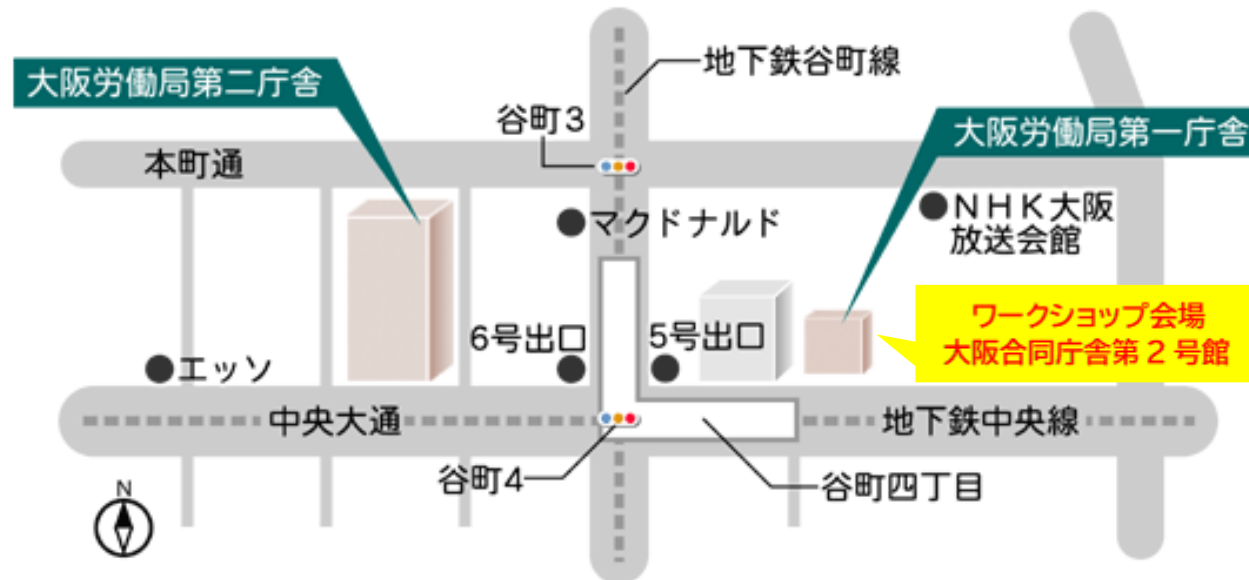
～人材確保・定着を実現する「なでしこ職場」のつくり方～
2026年10月6日(火)13:30～16:30



ワークショップ会場地図

会場:大阪市中央区大手前四丁目1番67号
大阪労働庁舎第2号館9階 A会議室

交通:大阪市地下鉄線・中央線 谷町四丁目駅 ⑤号出口を東へ徒歩1分
※「ワークショップ受付ブース」へお越しください。



プログラム

- ① 主催者あいさつ(雇用環境・均等部 指導課 課長)
- ② 女性活躍推進法改正について(雇用環境改善・均等推進指導官)
- ③ 事例発表(株式会社りそな銀行様)
- ④ グループ討議(ケース1～3)
- ⑤ 組織で明日から出来ること
- ⑥ アンケート記入

終了時刻:16:30

グループ討議

- ①渉外担当への異動を打診されたが、踏み出せない(異動・挑戦)
～一歩が踏み出せない～
- ②課長を打診されたが、昇進をためらう(個人の課題)
～女性本人のキャリア意識と管理職への不安～
- ③女性管理職候補が育たない組織(組織風土)
～女性が活躍できる環境～

事前検討課題

①渉外担当への異動を打診されたが、踏み出せない(異動・挑戦)

問1:上司はどのように後押しできるか

問2:挑戦しやすい職場にするために必要なことは何でしょうか

問3:10年以上前は、女性が渉外担当になることが想定されていなかったため、育成が出来ていない場合、どうしたらよいでしょうか

②課長を打診されたが、昇進をためらう(個人の課題)

問1: サポート体制が少ない家庭環境の場合は、どのような支援体制が必要か。

問2: 管理職そのものを魅力的に見せるには、どうしたらよいか。

③女性管理職候補が育たない組織(組織風土)

問1:女性支店長がいるのに、なぜ次が育たないのか(環境・風土の問題)

問2:「自分にもできる」と感じてもらうためには、どのような計画で組織が動く必要があるのか(対策)

ご参加をお待ちしております。

ご不明な点がございましたら、お問い合わせください。

大阪労働局 雇用環境・均等部 指導課
女性活躍ワークショップ担当者 06-6949-6494

