



業 種：その他のサービス業

会社概要：田辺ファーマ(株)
グループの特例子会社

所在地：大阪府大阪市中央区
道修町3-2-10

ホームページ

<https://palm-service.tanabe-pharma.com/>

会社のPR情報

当社は、田辺ファーマグループの特例子会社として、2017年に設立されました。

当社は、グループ各社より、総務・人事系のオフィスサービス業務（名刺の受注・発注・印刷・送付、書類の電子化、社内メール便及び郵便の集配・発送 など）を中心に受託しています。お客様から信頼される会社であり続けられるよう、全社一丸となり、日々取り組んでいます。

会社からのメッセージ

企業理念である「私たちは、田辺ファーマグループの一員として、すべての人が支えあい、多様な個性を尊重し、健康に暮らせる社会の実現に貢献します」のもと、face to faceのコミュニケーションを大切に、従業員の特性を踏まえ得意分野を活かせる環境を整備し、従業員一人ひとりが日々やりがいを感じ、仕事を通じて成長していけるよう取り組んでまいります。

障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	100.00% (グループ全体3.40%)
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100.0%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100.0%

障害者雇用への取組の成果

質的側面

キャリア形成	障害者の入社時には有期雇用のアソシエイト社員として雇用し、1年経過後に業務量・勤務成績・勤務態度・実務能力・健康状態及び担当業務の進捗状況などから「社員としての勤務が可能」と判断でき、本人の同意があれば無期雇用の正社員に転換しています。
--------	--

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面	当社ホームページの「代表取締役のご挨拶」に、障害者雇用に対する理念や方針について記載し、社内外へ発信しています。
人材面	健常者社員の全員（19名）が「障害者職業生活相談員」の資格を取得。各部署に複数の相談員が在籍して、業務指導のみならず職業生活全般における相談などの支援を定期的に行っています。 また、1年以上経験を積んだ指導スタッフ（10名）が「企業在籍型職場適応援助者」の資格を取得し、障害者への支援や、上司・同僚への助言を実施しています。

仕事づくり

事業創出	業務委託元となるグループ会社の実務担当者を対象とする説明会で業務実績や取り組み内容を紹介することで、障害者でも適切な業務処理が可能であることや業務の切り出しについての理解促進に努めています。 また、説明会を継続的に実施することで、業務受託の拡大に繋がっています。
職務のマッチング	実習受入れの段階から、障害特性や能力・適性について学校などから説明を受け、実習でそれらの確認・理解を進め、障害者個々に適した職務の求人を提出し、面接を経て雇い入れています。 採用後も、外部支援者と定期的に面談頂き、障害者個々に合った指導法、配慮点などの情報共有することで、より社員の能力・適性を把握した職務のマッチングに繋がることができています。

環境づくり

職務環境	作業マニュアルは、写真やパソコン画面の画像を貼り付けるなど、誰もが分かりやすいように工夫しています。 時間単位での有給休暇取得を可能とし、体調不良や定期通院だけで使い切ってしまう運用を行っています。 健康相談室、執務室フロアのリフレッシュコーナー、執務室の一角をパーテーションで囲った休憩スペースと3段階の休憩場所を設け、ニーズに合わせた使い方ができるようにしています。
募集・採用	支援学校や就労移行支援事業所からの実習受入れを通じ、双方マッチングのうえで、ハローワークを介した採用を行っています。
働き方	消滅する未使用有給休暇を積立て、傷病時に有給で使える制度を設けています。また、長期の休職期間を設け、長期的に安心して働き続けられる環境を整えています。
キャリア形成	受験費用の会社負担などMOS資格取得を推進しています。 さらに上級者向けには独自のExcel関数コースを整備。親会社が実施するPower AutomateおよびPower Appsの高度開発者研修への挑戦も可能としています。
その他の雇用管理	日報の自由記入欄には悩みごととも記載でき、指導スタッフが確認しコメントを返すという運用を行っています。 また、独自にマイクロソフトFormsで構築した体調管理システムで、障害者が毎日入力する睡眠状況や朝食摂食の有無、体調、メンタル面について指導スタッフがリアルタイムで把握し、早期対処を可能としています。