

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

8年7月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	57,979	57,979	161,915	161,915	27,095	162,178	5,163	2.14	2.14	1.00	1.00
19歳以下	887	5,632	1,672	15,564	324	1,344	51	2.74	17.38	1.24	11.58
20～24歳	5,404	6,397	13,363	17,784	1,963	10,672	252	2.75	3.26	1.25	1.67
25～29歳	8,659	6,344	23,673	17,704	3,148	18,917	426	2.75	2.02	1.25	0.94
30～34歳	6,352	6,240	19,574	17,462	2,335	15,792	379	2.72	2.67	1.24	1.11
35～39歳	5,013	5,893	15,356	16,488	1,878	12,652	341	2.67	3.14	1.21	1.30
40～44歳	4,710	5,520	13,600	15,446	1,907	12,052	384	2.47	2.89	1.13	1.28
45～49歳	4,669	5,129	13,508	14,352	2,095	13,283	403	2.23	2.45	1.02	1.08
50～54歳	5,978	5,103	17,431	14,284	2,752	17,548	643	2.17	1.85	0.99	0.81
55～59歳	6,254	5,104	18,234	14,286	2,879	18,354	632	2.17	1.77	0.99	0.78
60～64歳	4,765	3,759	13,581	10,484	3,111	19,155	709	1.53	1.21	0.71	0.55
65歳以上	5,288	2,858	11,923	8,061	4,703	22,409	943	1.12	0.61	0.53	0.36

年齢計	57,979	57,979	161,915	161,915	27,095	162,178	5,163	2.14	2.14	1.00	1.00
24歳以下	6,291	12,029	15,035	33,348	2,287	12,016	303	2.75	5.26	1.25	2.78
25～34歳	15,011	12,584	43,247	35,166	5,483	34,709	805	2.74	2.30	1.25	1.01
35～44歳	9,723	11,413	28,956	31,934	3,785	24,704	725	2.57	3.02	1.17	1.29
45～54歳	10,647	10,232	30,939	28,636	4,847	30,831	1,046	2.20	2.11	1.00	0.93
55歳以上	16,307	11,721	43,738	32,831	10,693	59,918	2,284	1.53	1.10	0.73	0.55

年齢計	57,979	57,979	161,915	161,915	27,095	162,178	5,163	2.14	2.14	1.00	1.00
44歳以下	31,025	36,026	87,238	100,448	11,555	71,429	1,833	2.68	3.12	1.22	1.41
45歳以上	26,954	21,953	74,677	61,467	15,540	90,749	3,330	1.73	1.41	0.82	0.68

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。