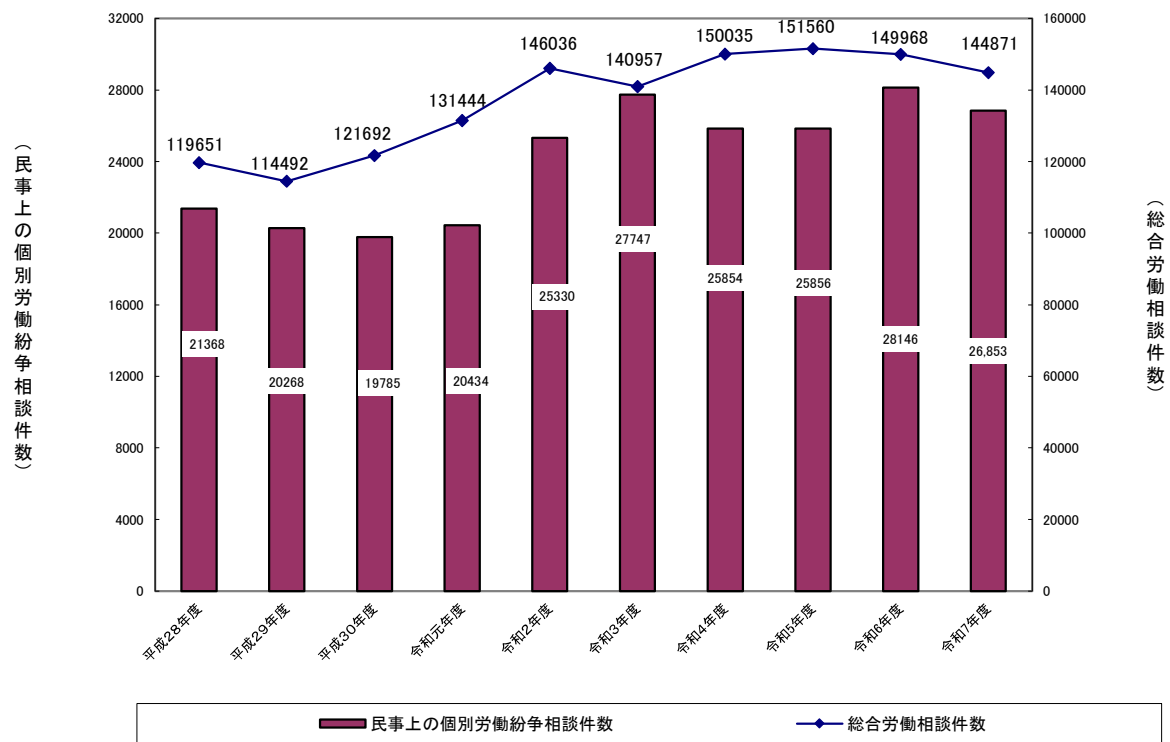


＜個別労働紛争関係＞

1 個別労働紛争解決制度等の運用状況

- （１）相談件数の推移
- （２）令和７年度の運用状況について
- （３）助言・指導申出件数及びあっせん申請受理件数の推移

個別労働紛争解決制度等の運用状況について

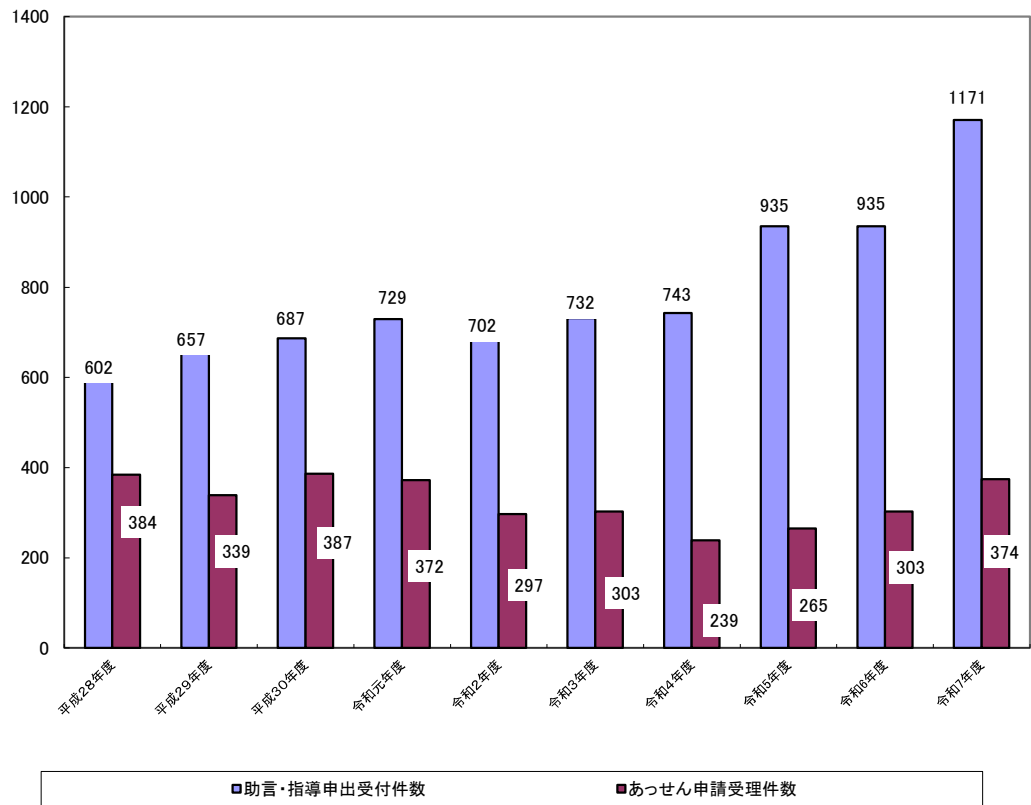


令和7年度の運用状況について

1	総合労働相談コーナーに寄せられた相談の件数					144,871 件
	相談者の種類					
	労働者	70,328 件	事業主	60,319 件	その他	14,224 件
2	民事上の個別労働紛争に係る相談の件数					26,853 件
	①相談者の種類					
	労働者	23,131 件	事業主	2,897 件	その他	825 件
	②紛争の内容					31,719 件
	解雇	3,659 件	雇止め	1,939 件	退職勧奨	2,213 件
	採用内定取消	257 件	自己都合退職	3,073 件	出向配置転換	1,080 件
	労働条件の引下げ	3,768 件	その他の労働条件	6,146 件	いじめ嫌がらせ	4,056 件
	雇用管理等	2,332 件	募集・採用	274 件	その他	2,922 件
3	男女雇用機会均等法・育児・介護休業法・パートタイム労働法にかかる相談状況					
	①男女雇用機会均等法に係る相談					1,514 件
	性差別	58 件	妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い	424 件	セクシュアルハラスメント	532 件
	妊娠・出産等ハラスメント	90 件	母性健康管理	382 件	その他	28 件
	②育児・介護休業法に係る相談					13,966 件
	育児(休業)	4,018 件	育児(休業以外)	5,179 件	介護(休業)	802 件
	介護(休業以外)	1,029 件	育児・不利益取扱い	624 件	介護・不利益取扱い	101 件
	育児ハラスメント	104 件	介護ハラスメント	50 件	その他	2,059 件
	③パートタイム労働法に係る相談					572 件
	均等・均衡待遇	300 件	体制整備	146 件	正社員転換	38 件
					その他	88 件
	④労働施策総合推進法(パワーハラスメント関係)に係る相談					4,498 件
	パワハラ法令制度	1,672 件	パワハラ法違反の疑い	2,757 件	その他	69 件

* 上記の、2の②、3の①、②、③は、1回の相談において、複数の内容にまたがる相談が行われた場合には、複数の内容を件数として計上している。

【助言・指導申出件数及びあっせん申請受理件数の推移】



4 労働局長による助言・指導					
①助言・指導の申出の受付を行った件数			1,171 件		
②紛争の内容			1,370 件		
解雇	111 件	雇止め	66 件	退職勧奨	86 件
採用内定取消	3 件	自己都合退職	93 件	出向配置転換	80 件
労働条件の引下げ	127 件	その他の労働条件	436 件	いじめ嫌がらせ	63 件
雇用管理等	164 件	募集・採用	9 件	その他	132 件
②助言・指導の手続を終了した件数			1,168 件		
助言を実施	1,069 件	指導を実施	0 件	取下げ	22 件
打ち切り	76 件			その他	1 件
5 紛争調整委員会によるあっせん					
①あっせん申請の受理を行った件数			374 件		
②紛争の内容			374 件		
解雇	60 件	雇止め	33 件	退職勧奨	24 件
採用内定取消	22 件	自己都合退職	15 件	出向配置転換	8 件
労働条件の引下げ	33 件	その他の労働条件	77 件	いじめ嫌がらせ	36 件
雇用管理等	30 件			その他	36 件
②あっせんの手続を終了した件数			338 件		
合意の成立	94 件	取下げ	7 件	打ち切り	237 件
その他	0 件				

* 上記の、4及び5の②は、1回の助言・指導の申出又はあっせん申請において、複数の内容にまたがる申出又は申請が行われた場合には、複数の内容を件数として計上している。