

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

8年6月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	58,784	58,784	161,596	161,596	26,835	165,601	5,466	2.19	2.19	0.98	0.98
19歳以下	639	5,604	1,602	15,462	234	1,310	46	2.73	23.95	1.22	11.80
20～24歳	5,535	6,349	13,007	17,661	2,015	10,568	266	2.75	3.15	1.23	1.67
25～29歳	8,250	6,335	23,368	17,589	3,004	18,997	429	2.75	2.11	1.23	0.93
30～34歳	6,628	6,265	19,367	17,339	2,431	15,896	372	2.73	2.58	1.22	1.09
35～39歳	5,228	5,997	15,150	16,454	1,944	12,716	332	2.69	3.08	1.19	1.29
40～44歳	4,871	5,644	13,477	15,442	1,925	12,092	434	2.53	2.93	1.11	1.28
45～49歳	4,811	5,238	13,493	14,367	2,119	13,425	459	2.27	2.47	1.01	1.07
50～54歳	6,219	5,217	17,425	14,300	2,795	17,745	678	2.23	1.87	0.98	0.81
55～59歳	6,403	5,218	18,016	14,300	2,877	18,346	688	2.23	1.81	0.98	0.78
60～64歳	4,715	3,899	13,397	10,565	2,936	19,087	743	1.61	1.33	0.70	0.55
65歳以上	5,485	3,018	13,294	8,117	4,555	25,419	1,019	1.20	0.66	0.52	0.32

年齢計	58,784	58,784	161,596	161,596	26,835	165,601	5,466	2.19	2.19	0.98	0.98
24歳以下	6,174	11,953	14,609	33,123	2,249	11,878	312	2.75	5.31	1.23	2.79
25～34歳	14,878	12,600	42,735	34,928	5,435	34,893	801	2.74	2.32	1.22	1.00
35～44歳	10,099	11,641	28,627	31,896	3,869	24,808	766	2.61	3.01	1.15	1.29
45～54歳	11,030	10,455	30,918	28,667	4,914	31,170	1,137	2.24	2.13	0.99	0.92
55歳以上	16,603	12,135	44,707	32,982	10,368	62,852	2,450	1.60	1.17	0.71	0.52

年齢計	58,784	58,784	161,596	161,596	26,835	165,601	5,466	2.19	2.19	0.98	0.98
44歳以下	31,151	36,194	85,971	99,947	11,553	71,579	1,879	2.70	3.13	1.20	1.40
45歳以上	27,633	22,590	75,625	61,649	15,282	94,022	3,587	1.81	1.48	0.80	0.66

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。