

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

8年5月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	50,620	50,620	158,559	158,559	27,373	165,583	4,916	1.85	1.85	0.96	0.96
19歳以下	611	4,815	1,688	15,257	257	1,398	50	2.38	18.74	1.21	10.91
20～24歳	4,586	5,575	12,670	17,387	1,915	10,429	251	2.39	2.91	1.21	1.67
25～29歳	7,378	5,560	23,088	17,317	3,081	19,015	396	2.39	1.80	1.21	0.91
30～34歳	5,896	5,493	18,991	17,065	2,483	15,784	343	2.37	2.21	1.20	1.08
35～39歳	4,477	5,124	14,796	16,159	1,944	12,583	355	2.30	2.64	1.18	1.28
40～44歳	4,002	4,798	13,258	15,141	1,872	12,096	334	2.14	2.56	1.10	1.25
45～49歳	4,024	4,484	13,217	14,088	2,076	13,374	443	1.94	2.16	0.99	1.05
50～54歳	5,250	4,462	17,169	14,020	2,776	17,791	607	1.89	1.61	0.97	0.79
55～59歳	5,391	4,462	17,621	14,020	2,850	18,259	626	1.89	1.57	0.97	0.77
60～64歳	3,952	3,273	12,999	10,241	2,981	19,082	616	1.33	1.10	0.68	0.54
65歳以上	5,053	2,574	13,062	7,864	5,138	25,772	895	0.98	0.50	0.51	0.31

年齢計	50,620	50,620	158,559	158,559	27,373	165,583	4,916	1.85	1.85	0.96	0.96
24歳以下	5,197	10,390	14,358	32,644	2,172	11,827	301	2.39	4.78	1.21	2.76
25～34歳	13,274	11,053	42,079	34,382	5,564	34,799	739	2.39	1.99	1.21	0.99
35～44歳	8,479	9,922	28,054	31,300	3,816	24,679	689	2.22	2.60	1.14	1.27
45～54歳	9,274	8,946	30,386	28,108	4,852	31,165	1,050	1.91	1.84	0.98	0.90
55歳以上	14,396	10,309	43,682	32,125	10,969	63,113	2,137	1.31	0.94	0.69	0.51

年齢計	50,620	50,620	158,559	158,559	27,373	165,583	4,916	1.85	1.85	0.96	0.96
44歳以下	26,950	31,365	84,491	98,326	11,552	71,305	1,729	2.33	2.72	1.18	1.38
45歳以上	23,670	19,255	74,068	60,233	15,821	94,278	3,187	1.50	1.22	0.79	0.64

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。