

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

8年4月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	57,162	57,162	161,746	161,746	36,559	163,525	5,399	1.56	1.56	0.99	0.99
19歳以下	591	5,494	1,668	15,715	283	1,326	88	2.09	19.41	1.26	11.85
20～24歳	4,637	6,233	12,537	17,822	2,210	9,908	310	2.10	2.82	1.27	1.80
25～29歳	8,229	6,187	23,801	17,751	3,927	18,824	400	2.10	1.58	1.26	0.94
30～34歳	6,058	6,071	19,325	17,467	2,925	15,424	405	2.07	2.08	1.25	1.13
35～39歳	4,682	5,812	15,131	16,421	2,313	12,378	335	2.02	2.51	1.22	1.33
40～44歳	4,390	5,467	13,436	15,393	2,314	11,900	360	1.90	2.36	1.13	1.29
45～49歳	4,696	5,105	13,552	14,301	2,744	13,339	436	1.71	1.86	1.02	1.07
50～54歳	5,822	5,079	17,644	14,234	3,492	17,772	661	1.67	1.45	0.99	0.80
55～59歳	6,045	5,079	18,032	14,235	3,626	18,163	691	1.67	1.40	0.99	0.78
60～64歳	5,276	3,797	13,390	10,439	4,543	19,068	681	1.16	0.84	0.70	0.55
65歳以上	6,736	2,838	13,230	7,968	8,182	25,423	1,032	0.82	0.35	0.52	0.31

年齢計	57,162	57,162	161,746	161,746	36,559	163,525	5,399	1.56	1.56	0.99	0.99
24歳以下	5,228	11,727	14,205	33,537	2,493	11,234	398	2.10	4.70	1.26	2.99
25～34歳	14,287	12,258	43,126	35,218	6,852	34,248	805	2.09	1.79	1.26	1.03
35～44歳	9,072	11,279	28,567	31,814	4,627	24,278	695	1.96	2.44	1.18	1.31
45～54歳	10,518	10,184	31,196	28,535	6,236	31,111	1,097	1.69	1.63	1.00	0.92
55歳以上	18,057	11,714	44,652	32,642	16,351	62,654	2,404	1.10	0.72	0.71	0.52

年齢計	57,162	57,162	161,746	161,746	36,559	163,525	5,399	1.56	1.56	0.99	0.99
44歳以下	28,587	35,264	85,898	100,569	13,972	69,760	1,898	2.05	2.52	1.23	1.44
45歳以上	28,575	21,898	75,848	61,177	22,587	93,765	3,501	1.27	0.97	0.81	0.65

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。