



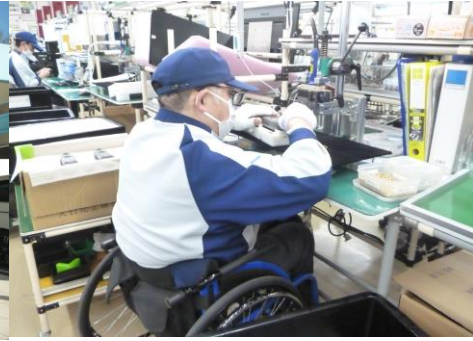
業 種：電気機械器具製造業

会社概要：パナソニックコネクト株式会社の特例子会社

所在地：交野市寺4丁目590番地の1

ホームページ：

<https://group.connect.panasonic.com/pka/>



## 会社のPR情報

パナソニックコネクト交野（株）は、大阪・京都・奈良のまんなかにある緑豊かな田園都市、大阪府交野市の一角にあります。障がい者の職業自立を促進するモデル事業所として、大阪府交野市に設ける「障がい者ワーキングエリア」の中に位置しており、第三セクター方式（大阪府・交野市・パナソニック（株）の共同出資）によるパナソニックコネクト（株）の特例子会社として、障害のある人々も、健常者も、ともに明るい環境の下、日々、生産活動に励んでいます。

## 会社からのメッセージ

私たちは40年以上の歴史をもつ、パナソニックコネクト（株）の特例子会社です。私たちは、社員それぞれの違いに寄り添いながら、パナソニックグループの主力製品の生産を通じて社会に貢献してきました。「現場から 社会を動かし 未来へつなぐ」というパーパスのもと、モノづくりで培った、障がいのある一人ひとりが活躍するためのノウハウを発展させ、事業・社会の未来へのさらなる貢献を目指します。

## 障害者雇用への取組の成果

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	123.68%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100.0%
	障害者の平均勤続年数	18.9年

## 障害者雇用への取組の成果

### 質的側面

キャリア形成	係長や班長として障がい者が活躍しており、配置されている部署の現場責任者として管理的業務を担っています。
--------	---

## 障害者雇用への取組

### 体制づくり

#### 組織面

毎月、社員全員が参加するミーティング（AHM／オールハンズミーティング）を開催しています。その中で「一番大切なこと」として、社員一人ひとりの健康・安全・安心、コンプライアンス遵守を掲げ、社長自らが障がい者雇用に対する会社の考え方や理解促進に向けたメッセージを発信しています。「障がいのある方も健常の方も、ともに明るい環境のもとで日々の生産活動に取り組み、安心して快適に働けるよう十分に配慮し、心の通う明るい職場をつくっていきましょう」と呼びかけ、全社員で思いを共有しています。

#### 人材面

障がい者職業生活相談員を配置し、業務に関する指導だけでなく、通勤や食事、通院、お小遣いの管理など、日常生活全般についても定期的に相談の機会を設けています。また、グループホームの支援員の方々とも連携を図りながら、安心して働き続けられるようサポートしています。さらに、ジョブコーチ（企業在籍型職場適応援助者）や両立支援アドバイザーなどの有資格者も在籍しており、困ったときにいつでも相談できる体制を整えています。

### 仕事づくり

#### 障害者就労施設と連携

当社と同じ「障がい者ワーキングエリア」内にある就労継続支援事業所へ、清掃業務や製造業務を発注し、当社内で施設外就労として作業を行っていただいています。日々の業務を通じて自然な連携が生まれるよう心がけながら、双方にとって良い関係づくりを大切にしています。

## 仕事づくり

### 職務選定・創出

障がいのある方一人ひとりの能力や適性に合わせて、業務を選定しています。また、就労支援機関等とも連携しながら、実習を通じて相互理解を深めたうえで雇い入れを行っています。

## 環境づくり

### 職務環境

【作業施設】下肢に障がいのある方が移動しやすいよう、スロープや手すり、引き戸を設置しています。建物も階段のない平屋建てとし、移動のしやすさに配慮した環境づくりを大切にしています。また、聴覚に障がいのある方にも情報が伝わりやすいよう、サイネージを活用して行事予定などのお知らせを表示しています。作業台や脇机は手作りで作成することもあり、一人ひとりに合わせて高さを調整するなど、改善・改良を重ねています。

【作業手順】資材を“乗せて合わせる”だけで適切かどうかを確認できるよう、サイズ・型・数量等に合わせた治具を作成するなど、正確に作業できる仕組みづくりに日々取り組んでいます。

### 募集・採用

学校や就労支援機関等からのご依頼を受け、毎年、障がいのある方の職場実習を受け入れています。実習の際には担当者を配置し、実際に稼働している工場の見学や職務体験を行っていただくなど、現場の雰囲気を感じながら学んでいただいています。また、他企業からの障がい者雇用に関する見学も受け入れており、取り組みの共有や情報交換を通じて、より良い雇用環境づくりにつなげています。

## 環境づくり

働き方	全社員が利用できる短時間正社員制度を整備しており、働き方の選択肢の一つとして活用できる環境を整えています。特に、より安心して働き続けるために有効だと考えられる障がいのある方には、状況に応じて積極的にご案内し、無理のない働き方をサポートしています。
キャリア形成	障がい者一人一人のキャリア形成を目的として、毎年定期的に個別面談を実施しています。面談では、当該年度に設定した目標の進捗状況および達成度の評価を行うとともに、次年度に向けた目標設定を行っており、目標内容は、生産面・品質面・スキル面等の観点から、本人の能力や特性、習熟度に応じて、上司と相談のうえ設定しています。また、個人目標とは別に、班単位での全体目標を共有するとともに、班の中での本人の役割も設定しており自身が組織の中でどのように貢献しているかを理解し、働く意義を考える機会としています。
その他の雇用管理	職場への適応に関する課題が生じた際に、速やかに支援機関のサポートを受けられるよう、日頃から連携を図っています。随時意見交換を行うほか、定期的に訪問していただくなど、顔の見える関係づくりを大切にしています。実際に生活面での課題が生じた場合にも、早めに相談し、助言をいただきながら一つずつ改善につなげていきます。こうした積み重ねが、安心して働き続けられる環境づくりや職場定着につながっています。