

## 1 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援の推進等

## ○ 賃金の引上げに向けた機運の醸成

- ・ 物価上昇を上回る賃上げを定着させるため、大阪府域における賃金引上げに向けた機運醸成に取り組みます。
- ・ 令和8年1月、大阪府内の各界トップが一堂に会する「大阪政労使会議（地方版政労使会議）」を開催しました。賃金の引上げに向けた構成団体それぞれの取組や支援措置・事例等について議論を行うとともに、賃上げが継続する環境整備に向けた共同メッセージを採択しました。



▲大阪府の政労使が共同メッセージを採択「大阪政労使会議」（令和8年1月開催）

## 大阪政労使会議共同メッセージ

～誰もが安心して働き活躍できる元気な大阪に向けて～

私たちは、政労使が力を合わせ、労務費等の適切な価格転嫁による企業の健全な収益基盤の確保、人への投資等による生産性向上や多様な人材が能力を発揮できる環境づくりを進めることで、持続的な賃上げの実現と力強い大阪経済の発展に取り組みます。

令和8年1月23日

## 大阪政労使会議

日本労働組合総連合会大阪府連合会	会長	井尻 雅之
公益社団法人関西経済連合会	会長	松本 正義
大阪商工会議所	会長	頭 鳥井 信吾
大阪府商工会連合会	会長	上村 一彦
大阪府中小企業団体中央会	会長	野村 泰弘
大阪府	副知事	山口 信彦
<small>（大阪府知事職務代理者）</small>		
近畿経済産業局	局長	信谷 和重
公正取引委員会近畿中国四国事務所	所長	南 雅晴
大阪労働局	局長	高橋 秀誠

## ○ 「賃上げ」支援助成金パッケージの周知等

- ・ 生産性向上（設備・人への投資等）や正規・非正規雇用の間の公正な待遇の確保、より高い処遇への労働移動等を通じ、労働市場全体の「賃上げ」を支援するパッケージの周知を行います。
- ・ 当該パッケージを通じて、企業のニーズに沿った助成金が利用できるよう情報提供を行います。

賃上げに役立つ助成金が見つかる！  
「賃上げ支援助成金パッケージ」



## ○ 「大阪府働き方改革推進支援・賃金相談センター」（厚生労働省委託事業）による支援

- ・ 賃金引上げ、長時間労働の改善、非正規雇用労働者の待遇改善、人材の確保などの労務管理に関する課題などについて、社会保険労務士等の労務管理の専門家が電話・メール・来所・訪問等による相談に無料で応じます。
- ・ 企業の様々な課題に対し、セミナーや労務管理の専門家によるコンサルティングを無料でを行い、解決に向けた支援を行います。

## ○ 最低賃金改定と合わせた各種支援策の広報

- ・ 「最低賃金周知・支援期間」を設定し、大阪府最低賃金の改定にあわせて、中小企業等に対して、関係省庁の支援策を含む、賃上げ支援策を関係機関と連携して集中的に周知するとともに、利活用の促進を図ります。



賃上げの取組事例や  
厚生労働省をはじめ  
関係省庁の支援策も紹介！



## ○ 賃金の引上げに向けた環境整備のための支援

- ・ 地域の平均的な賃金や企業の取組事例等が分かる資料を提供して、企業の賃金引上げへの支援を実施します。
- ・ 行政機関が民間企業に業務委託等を行う場合に、労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針の趣旨を踏まえ、契約期間中の最低賃金改定による最低賃金法違反が生じることがないよう、各行政機関に対し契約発注時の配慮要請を行います。

# 「賃上げ」支援助成金パッケージ

## 業務改善助成金

事業場内最低賃金を引き上げ、設備投資等を行い生産性向上を行う事業主に助成。



### 活用事例

<小売業>

粉薬の分包を効率化するため、全自動分包機を導入



分包のスピードが1回あたり10分程度短縮  
一度に作れる粉薬は2倍に増加



お客様の待ち時間を短縮  
従業員の負担軽減

## 働き方改革推進支援助成金

外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備を導入し、労働時間の削減等を行う事業主に助成。



### 活用事例

<建設業>

高所作業を効率化するため、高所作業車を導入

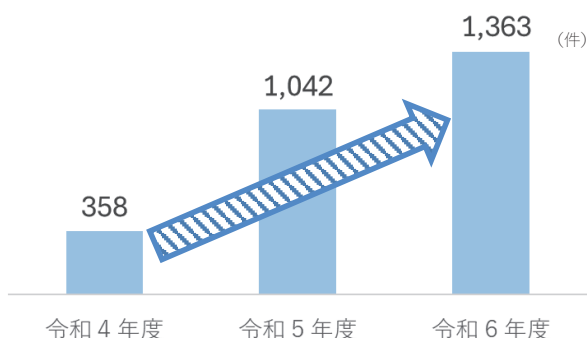


足場の組立を行うことなく高所での作業が可能に



足場の組立解体に係る時間を削減  
作業者の身体的負担も軽減

### 業務改善助成金交付決定件数（大阪）



## キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた事業主に助成。



## 人材開発支援助成金

職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を実施した事業主に助成。



## 人材確保等支援助成金（雇用管理制度・雇用環境整備助成コース）

人材確保のために雇用管理改善につながる制度等の導入や従業員の作業負担を軽減する機器等の導入により、離職率低下を実現した事業主に助成。



## より高い処遇への労働移動等への支援

- ◆ 早期再就職支援等助成金（雇入れ支援コース、中途採用拡大コース）
- ◆ 産業雇用安定助成金（スキルアップ支援コース）

センター

### 大阪府働き方改革推進支援・賃金相談センター



中小企業・小規模事業者

企業訪問による支援

来所相談 電話相談

メール相談

**すべて無料！秘密厳守！**  
**専門家（社会保険労務士等）がお応えいたします！**

- ◆ 最賃が上がっているが、どう対応したらよい？
- ◆ 残業を減らしたいけど・・・
- ◆ 従業員が定着せず人手不足で困っている・・・
- ◆ 不合理な待遇差って、どういうもの？
- ◆ 何か役立つ助成金はあるの？

働き方改革に取り組む事業所の強力なサポートとなる！  
大阪府働き方改革推進支援・賃金相談センター ホームページ



## 2 非正規雇用労働者への支援

### ○ 非正規雇用労働者の処遇改善・正社員化を行う企業への支援

- ・ 非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、キャリアアップ助成金の各コースの周知、活用勧奨等を実施し、処遇改善や正社員化に取り組む事業主を支援します。
- ・ パート・アルバイトの方が「年収130万の壁」を意識せずに働ける環境づくりを支援するため、キャリアアップ助成金（短時間労働者労働時間延長支援コース）の活用、配偶者手当の見直し促進等を内容とする「年収の壁・支援強化パッケージ」の活用を促進します。
- ・ 「多様な働き方の実現応援サイト」に掲載されている好事例の周知等により、非正規雇用労働者の処遇改善に係る事業主の取組の機運醸成を図ります。

知っておこう！  
「年収の壁・支援強化  
パッケージ」特設ページ



好事例が満載！  
「多様な働き方の  
実現応援サイト」



職場での処遇を確認しましょう！  
▼労働者向けチェックシート

### ○ 同一労働同一賃金の実現に向けて

- ・ パートタイム・有期雇用労働法及び労働者派遣法に基づく報告徴収、指導監督等を実施することにより、法の着実な履行確保を図ります。
- ・ 不合理な待遇差の解消に向けた取組の要請や、基本給・賞与の待遇差の理由説明が不十分な企業に対して点検要請・支援策の周知を行い、企業の自主的な取組を促します。
- ・ 同一労働同一賃金の施行5年後の見直しの結果を踏まえた「改正同一労働同一賃金ガイドライン」等（令和8年10月1日施行予定）の円滑な施行・適用に向けて、改正内容について周知・啓発に取り組めます。

同一労働同一賃金を  
動画で分かりやすく解説！  
「同一労働同一賃金特集  
ページ」



職場での待遇に疑問を感じたら、労働局にご相談を  
～チェックシートを使って確認しましょう～

**対象者** パートタイム、アルバイト、契約社員で働かれている方  
**使用方法** 現在働いている会社で、以下の7つの問にあてはまるものがあるかどうか確認してみましょう。

<p><b>Q1</b> 雇用された際や契約更新の際に文書で示された労働条件に、以下の項目がありますか？</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 昇給の有無</li> <li>・ 退職手当の有無</li> <li>・ 賞与の有無</li> <li>・ 相談窓口</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> ない <input type="checkbox"/> そもそも文書で提示されていない</p>	<p><b>Q2</b> 正社員と同じ仕事をしている場合、同じ研修や訓練を受講できますか？</p> <p><input type="checkbox"/> できない</p>
<p><b>Q3</b> 正社員と同じように、食堂、休憩室、更衣室などを利用できますか？</p> <p><input type="checkbox"/> できない</p>	<p><b>Q4</b> 正社員に転換するための機会がありますか？</p> <p>例：パート→正社員</p> <p><input type="checkbox"/> ない</p>
<p><b>Q5</b> 正社員との賃金や休暇制度の違いについて、社長や店長に尋ねると、説明してもらえますか？</p> <p><input type="checkbox"/> ない</p>	<p><b>Q6</b> あなたと正社員との賃金や休暇制度の違いについて、相談できる窓口がありますか？</p> <p><input type="checkbox"/> ない</p>
<p><b>Q7</b> 雇用された際や契約更新の際に、賃金制度や教育訓練制度の内容について説明はありますか？</p> <p>賃金制度 教育訓練制度</p> <p><input type="checkbox"/> ない</p>	<p>1つでもチェックが付いたら、お近くの労働局で相談してみましょう！詳しくは裏面へ！</p>

### キャリアアップ助成金

### 非正規労働者のキャリアアップの促進を支援！

- 正社員化コース** 有期雇用労働者等（契約社員・パート・派遣社員等）を正規雇用労働者へ転換または直接雇用した事業主に対して助成
- 賃金規定等改定コース** 有期雇用労働者等（契約社員・パート・派遣社員等）の賃金規定等の増額改定により、昇給を実施した事業主に対して助成
- 短時間労働者労働時間延長支援コース** 短時間労働者に対して新たに被用者保険を適用するとともに、労働者の収入を増加させる取組を行った事業主に対して助成

※「キャリアアップ助成金」は、上記以外にも助成コースがあります。