



提供元 おおさかバルーン

令和8年度

大阪労働局 の取組

2026

誰もが安心して働き
活躍できる元気な大阪



行政運営方針(WEB版)



提供元 水都大阪コンソーシアム

1 大阪の労働行政を取り巻く情勢 P. 1

- 1 雇用失業情勢等について…………… 1
- 2 総合労働行政機関としての大阪労働局の施策の推進…………… 1

2 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者への支援 P. 2

- 1 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援の推進等…………… 2
- 2 非正規雇用労働者への支援…………… 4

3 労働移動の円滑化及び多様な人材の活躍促進 P. 5

- 1 職業紹介業務の充実強化による効果的なマッチングの推進…………… 5
- 2 人材確保対策の総合的な推進…………… 5
- 3 職業訓練を活用した人材育成支援…………… 6
- 4 リスキリング、労働移動の円滑化等の推進…………… 7
- 5 若者の雇用対策の推進…………… 8
- 6 就職氷河期世代を含む中高年世代への活躍支援…………… 9
- 7 高齢者の就労・社会参加の促進…………… 9
- 8 障害者の就労促進…………… 10
- 9 外国人に対する支援…………… 10
- 10 地方自治体と一体となった雇用対策の推進…………… 11
- 11 労働力需給調整事業の適正な運営の促進…………… 11

4 安全・安心・魅力ある職場づくりに向けた取組 P. 12

- 1 長時間労働の抑制等…………… 12
- 2 労働条件の確保・改善対策…………… 13
- 3 労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備…………… 14
- 4 最低賃金制度の適切な運営等…………… 16
- 5 多様な働き方の実現に向けた環境整備、ワーク・ライフ・バランスの促進…………… 17
- 6 総合的なハラスメントの防止対策…………… 17
- 7 女性活躍推進に向けた取組等…………… 18
- 8 仕事と育児・介護の両立支援等…………… 19
- 9 個別労働関係紛争解決の促進…………… 20
- 10 フリーランスの就業環境の整備…………… 20
- 11 効果的な広報の推進…………… 20
- 12 労災保険及び雇用保険の適正な運用・徴収…………… 21