

大阪労働局発表
令和8年3月30日(月)

【照会先】
大阪労働局雇用環境・均等部指導課
電話 06(6941)8940

女性活躍推進企業の最上位 「プラチナえるぼし」を新たに3社認定！

大阪労働局（局長 高橋 秀誠）では、令和7年度において新たに3件の「プラチナえるぼし」を認定しました。これにより、**大阪労働局管内の「プラチナえるぼし認定」企業は合計7件**となりました。

プラチナえるぼし認定は、女性の活躍状況が優良な「えるぼし」認定企業のうち、一般事業主行動計画に定めた数値目標を達成し、さらに評価項目すべてを満たした企業が受けることのできる**最高ステータスな認定制度**です。認定を受けるメリットもあり、申請を希望する企業も増えています。（プラチナえるぼし認定概要等は別添1参照）

令和7年度に認定を取得した企業のコメントを紹介します。（別添2）

令和7年度認定企業

- 株式会社MonotaRO
（大阪市北区／小売業、卸売業）
- 株式会社りそな銀行
（大阪府中央区／金融業）
- 株式会社関西みらい銀行
（大阪府中央区／金融業）



- 別添1 プラチナえるぼし認定基準の概要
別添2 令和7年度プラチナえるぼし認定企業（※）一覧
※大阪労働局における認定企業
参考 女性活躍推進企業データベースリーフレット


えるぼし

プラチナえるぼし認定制度とは？



女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定・届出した企業のうち、女性の活躍推進に関する状況が優良な企業を、厚生労働大臣が認定する制度です。

※一般事業主行動計画とは…各企業が自社の女性活躍を進めるために、労働者数101人以上の企業に策定が義務付けられているものです。行動計画には、自社の課題解決に向けた数値目標を必ず盛り込むこととされています。

「えるぼし」認定 

5つの評価項目のうち、基準を満たした項目数に応じて、1つ星から3つ星の3段階の認定があります。

「プラチナえるぼし」 

えるぼし認定を受けた企業の中でも、特に優良な企業に対する認定です。

認定を取得するためには、「一般事業主行動計画」に定めた数値目標を達成し、さらに評価項目の認定基準を全て満たす必要があります。

<評価項目>

- ★採用（男女別の採用における競争倍率（応募者数/採用者数）が同程度であること等）
- ◆継続就業（女性の平均勤続年数が男性の平均勤続年数の8割以上であること等）
- ◆労働時間等の働き方（時間外労働の合計時間数の平均が毎月45時間未満 等）
- ◆管理職比率（管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値の1.5倍以上等）
- ★多様なキャリアコース（ライフステージに応じて再チャレンジが可能な職場か）

<認定のメリット>

- ・商品や名刺、求人票などに認定マークを付してPRできます！
- ・公共調達における優遇措置を受けられます！
- ・賃上げ促進税制に上乘せされます！

制度の詳細はこちら 



プラチナえるぼし認定企業のご紹介

【令和8年3月30日現在】

○株式会社MonotaRO

常時雇用する労働者数：2,468人

事業内容：事業者向け工場・工事用、自動車整備用等の間接資材の通信販売

【達成した目標】

- ・キャリア研修受講者に占める女性の割合40%以上
- ・男女別のフレックスタイム制の利用実績を現状の1.2倍にする

【女性の活躍推進に向けた主な取組み】

- ・キャリア研修の実施に当たって、分割開催やオンライン化など、受講しやすい運用を実施
- ・キャリア研修の内容を見直し、アンコンシャス・バイアスへの理解を深める研修を段階的に導入。
- ・フレックスタイム制度を含めた、柔軟な働き方の実現に向けた制度の見直しや運用を実施。等



【認定企業からのメッセージ】

社内ではD&Iを「自分ごと」として捉える意識が浸透し、座談会等への主体的な参加が目に見えて増えました。

育児や介護といったライフステージの変化を柔軟に捉え、中長期的なキャリアを描く社員も着実に増えています。

今後は「熱意と資質を持っていれば、誰でも能力を発揮し、活躍できる企業」を目指し、ハード面の整備はもちろん、個々の育成支援や、互いの違いを強みに変える連携の仕組みづくりをさらに推進してまいります。

「MoRE!」プロジェクト 3つのスローガン

D&I推進にあたり、モノタロウの強みである
認め合う文化 (MonotaRO Recognizes Each Other's differences) を力に
「もっと (more) みんなが働き続けたいと思える会社を作ること」にコミットします。



- ①MoRE! ちがいを価値に
- ②MoRE! みんなで一緒に
- ③MoRE! 働き続けたい会社

株式会社MonotaROでは、仕事と育児の両立支援の取組の他、D&I推進にあたり、3つのスローガン『MoRE!』を制定し様々な取り組みを行っています。



✉ 広報担当窓口

経営管理部門 IR・広報グループ

mail:pr@monotaro.com



令和7年度

プラチナえるぼし認定企業のご紹介

【令和8年3月30日現在】

りそなグループ



りそな銀行



関西みらい銀行

○株式会社りそな銀行

常時雇用する労働者数：13,087人
事業内容：金融業

【達成した目標】

- ・管理職に占める女性の割合 30%以上
 - ・育児休業取得率 女性、男性とも80%以上
 - ・育児休業平均取得期間 男性で3日以上
- ※女性はすでに平均12か月以上取得しているため、男性の目標のみ設定

【女性の活躍推進に向けた主な取組み】

- ・女性社員のキャリア意識醸成を目的に、階層別の研修やセミナーを拡充。また、新任経営職向けメンタリング制度において、メンターとのやり取りを通じてキャリア形成を後押し。
- ・育児関連休暇・休業、育児勤務等の制度に加え、復職支援プログラムの提供や各種セミナーの開催など、仕事と育児の両立に向けた環境整備を推進。



【認定企業からのメッセージ】

りそなグループは、女性の活躍を経営の重要課題として位置づけ、自律的なキャリア形成に向けた支援や両立支援に取り組んできました。

りそな銀行、関西みらい銀行において、プラチナくるみん認定に続き、この度プラチナえるぼし認定も取得し、Wプラチナ認定という形で取り組みが評価されたことを大変光栄に思います。

今後、従業員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる環境づくりを進めていきます。

りそなグループパーパス

金融+で、未来をプラスに。

RESONA GROUP



☒ 広報担当窓口

株式会社りそな銀行
株式会社関西みらい銀行

りそなホールディングス
コーポレートコミュニケーション部
東京 03-6704-1630
大阪 06-6264-5685



働く場所は私が見つける!

『どんな企業で、どんな働き方をしたいか』

『将来どうなりたいか』

相談したり、検索したりするけれど、
なかなか答えが見つからない。

実際に働いている先輩たちの
現状を知ること、

私の「働きたい場所」や
「なりたい私」が見つかるかもしれない。

私らしく、私が輝く未来を描くため、
一歩を踏み出してみよう。



Database 🔍 ☰

- 平均残業時間
- 育児休業取得率
- 女性管理職の割合
- 男女の賃金の差異
- 有給休暇取得率 など

“私らしい働き方”を見つけるためのヒントがあるかも。

女性の活躍推進企業 データベース

女性の活躍推進企業データベースとは、女性活躍推進法に基づき、
全国の企業が女性の活躍状況に関する情報・行動計画を公表しています。

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

あの企業はどんな働き方をしているの？

「育児休業はちゃんと取れるのかな？」
「残業はどれくらいあるんだろう」
就活していく中で、聞きたくても聞きづらい事も多いはず。

女性の活躍推進企業データベースでは、気になる企業の働き方についてもスマホでチェックすることができます。空いた時間や移動中にぜひ、チェックしてみてください！



まずは
企業名・業種・所在地などで
検索してみよう！

個人情報の登録不要・利用料無料 /
女性活躍 データベース 🔍

検索結果画面では、会社が自ら公表している現状の数字を簡単に見ることができ、お気に入り保存もできます。



「えるぼし」「くるみん」など女性活躍やワーク・ライフ・バランスの認定を取得している企業かどうかもわかります。

企業名検索では、気になる企業名を入れて個別に検索できます。

詳細検索では、気になる業種や地域別に、複数の企業を検索できます。

データベースで見ることができる項目 (例) 🔍 ☰

- ▶ 採用者に占める女性の割合
- ▶ 年次有給休暇取得率
- ▶ 平均残業時間/月
- ▶ 育児休業取得率
- ▶ 平均勤続年数
- ▶ 採用10年前後の継続雇用率
- ▶ 女性管理職の割合
- ▶ 男女の賃金の差異 など

現在、全国 3.8万社を超える企業が、このデータベースで数字を公表しています！