

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

8年1月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	59,600	59,600	164,309	164,309	28,367	147,599	4,125	2.10	2.10	1.11	1.11
19歳以下	492	5,736	1,509	15,959	179	1,080	45	2.75	32.04	1.40	14.78
20～24歳	4,394	6,525	12,480	18,118	1,589	8,880	224	2.77	4.11	1.41	2.04
25～29歳	8,469	6,468	24,783	18,040	3,067	17,651	301	2.76	2.11	1.40	1.02
30～34歳	6,783	6,353	19,766	17,749	2,491	14,216	297	2.72	2.55	1.39	1.25
35～39歳	4,872	6,076	15,547	16,693	1,835	11,473	290	2.66	3.31	1.36	1.45
40～44歳	4,753	5,695	14,090	15,633	1,904	11,225	274	2.50	2.99	1.26	1.39
45～49歳	4,808	5,295	14,082	14,509	2,157	12,483	350	2.23	2.45	1.13	1.16
50～54歳	6,551	5,266	18,201	14,439	3,024	16,516	517	2.17	1.74	1.10	0.87
55～59歳	7,095	5,265	18,351	14,439	3,276	16,652	523	2.17	1.61	1.10	0.87
60～64歳	5,512	3,915	13,635	10,576	3,614	17,376	572	1.53	1.08	0.78	0.61
65歳以上	5,871	3,006	11,865	8,154	5,231	20,047	732	1.12	0.57	0.59	0.41

年齢計	59,600	59,600	164,309	164,309	28,367	147,599	4,125	2.10	2.10	1.11	1.11
24歳以下	4,886	12,261	13,989	34,077	1,768	9,960	269	2.76	6.93	1.40	3.42
25～34歳	15,252	12,821	44,549	35,789	5,558	31,867	598	2.74	2.31	1.40	1.12
35～44歳	9,625	11,771	29,637	32,326	3,739	22,698	564	2.57	3.15	1.31	1.42
45～54歳	11,359	10,561	32,283	28,948	5,181	28,999	867	2.19	2.04	1.11	1.00
55歳以上	18,478	12,186	43,851	33,169	12,121	54,075	1,827	1.52	1.01	0.81	0.61

年齢計	59,600	59,600	164,309	164,309	28,367	147,599	4,125	2.10	2.10	1.11	1.11
44歳以下	29,763	36,853	88,175	102,192	11,065	64,525	1,431	2.69	3.33	1.37	1.58
45歳以上	29,837	22,747	76,134	62,117	17,302	83,074	2,694	1.72	1.31	0.92	0.75

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。