

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

7年12月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	55,486	55,486	165,146	165,146	20,611	145,813	4,409	2.69	2.69	1.13	1.13
19歳以下	550	5,381	1,601	16,051	160	1,129	50	3.44	33.63	1.42	14.22
20～24歳	4,351	6,052	12,882	18,249	1,258	9,021	213	3.46	4.81	1.43	2.02
25～29歳	8,393	6,041	25,115	18,175	2,427	17,595	360	3.46	2.49	1.43	1.03
30～34歳	6,299	5,950	19,796	17,872	1,836	14,001	304	3.43	3.24	1.41	1.28
35～39歳	4,946	5,687	15,765	16,788	1,471	11,445	241	3.36	3.87	1.38	1.47
40～44歳	4,487	5,323	14,209	15,704	1,426	11,151	330	3.15	3.73	1.27	1.41
45～49歳	4,660	4,921	14,233	14,577	1,665	12,435	372	2.80	2.96	1.14	1.17
50～54歳	6,020	4,900	18,319	14,512	2,197	16,357	590	2.74	2.23	1.12	0.89
55～59歳	6,003	4,900	17,988	14,511	2,191	16,061	556	2.74	2.24	1.12	0.90
60～64歳	4,674	3,558	13,440	10,561	2,448	16,937	615	1.91	1.45	0.79	0.62
65歳以上	5,103	2,773	11,798	8,146	3,532	19,681	778	1.44	0.79	0.60	0.41

年齢計	55,486	55,486	165,146	165,146	20,611	145,813	4,409	2.69	2.69	1.13	1.13
24歳以下	4,901	11,433	14,483	34,300	1,418	10,150	263	3.46	8.06	1.43	3.38
25～34歳	14,692	11,991	44,911	36,047	4,263	31,596	664	3.45	2.81	1.42	1.14
35～44歳	9,433	11,010	29,974	32,492	2,897	22,596	571	3.26	3.80	1.33	1.44
45～54歳	10,680	9,821	32,552	29,089	3,862	28,792	962	2.77	2.54	1.13	1.01
55歳以上	15,780	11,231	43,226	33,218	8,171	52,679	1,949	1.93	1.37	0.82	0.63

年齢計	55,486	55,486	165,146	165,146	20,611	145,813	4,409	2.69	2.69	1.13	1.13
44歳以下	29,026	34,434	89,368	102,839	8,578	64,342	1,498	3.38	4.01	1.39	1.60
45歳以上	26,460	21,052	75,778	62,307	12,033	81,471	2,911	2.20	1.75	0.93	0.76

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。