



業種：障害福祉サービス事業

会社概要：
就労継続支援A型事業所
就労移行支援
就労定着支援、選択支援

所在地：
大阪府阪南市下出37-5 プライマリ
ー医療ビル3F、4F

ホームページ：
<https://green-flag.jp/>

会社のPR情報

株式会社グリーンフラッグは2015年3月3日、大阪府阪南市で設立しました。就労継続支援A型、移行・定着・選択支援などの就労支援事業を中核に、飲食や訪問マッサージ事業も展開しています。「可能性発見企業」「ハッピーワーキングカンパニー」を理念に掲げ、給付金に頼らない障害者支援を目指し日々活動しています。障害者支援を事業の柱とする当社として、この度のもにす認定に深く感謝申し上げます。

会社からのメッセージ

当社のA型事業所・移行支援事業所では、**毎年計20名以上の一般就労**を実現しています。特にA型事業所は、全国の約3割が移行者ゼロ、半数が赤字と言われる中、「給付金に頼らない支援」を目指して生産活動収入で賃金を賄い、10名以上を輩出。統計的に**全国トップクラス**のこの実績は、企業理念「可能性発見企業」「ハッピーワーキングカンパニー」を体現した訓練の成果と自負しております。

障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	85.88%
定着状況	障害者の平均勤続年数	5年3ヶ月

障害者雇用への取組の成果

質的側面

キャリア形成	<p>グリーンフラッグにおいては、障害者雇用枠の1名を経理事務の責任者として登用しております。</p> <p>全社員の給与など社内に関わる資金の管理、各契約関連などの重要書類の管理など、社内の機密に関わる重要な業務に携わっております。</p> <p>当該職務は労働基準法第41条2号の「監督若しくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者」に合致することから、管理職相当として処遇しております。</p>
--------	---

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面

グリーンフラッグの会社内の全従業員に向けて、グリーンフラッグが社会に対して果たすべき使命、事業の根幹となる経営理念を掲載した「グリーンフラッグスタンダード」という冊子を発行しています。

その中の経営理念の項目にて2つの理念を掲げ、うち1つに「可能性発見企業（無限の可能性を発見し、社会で活躍できる仲間を輩出します。）」と掲げ、ノーマライゼーションの促進することを従業員にわかりやすく推進しています。

人材面

グリーンフラッグでは、障がいのある方が安心してその能力を最大限に発揮できる職場環境を構築するため、常に最新の知識と情報を学ぶことが不可欠であると考えております。

その一環として、行政や専門機関が主催する障がい者雇用に関するセミナーへ積極的に参加しております。

また月例で開催する全体会議において、全従業員を対象とした組織形成を目的とする社内研修を行っています。
その研修では、障がい者雇用、障がい者雇用者の理解を深める研修を行っています。

環境づくり

職務環境

グリーンフラッグでは、建物入口から室内オールバリアフリー化しております。また車いすの方でも利用できるトイレがあり、身体に障害のある方に配慮した環境に整備しています。

また障がいのある従業員が安心して通勤し、安全に業務を開始できるよう、通勤における負担軽減にも配慮しております。
車で通勤する従業員の歩行距離が最短となるよう、弊社オフィスのビルに隣接する駐車場に専用の駐車スペースを6台分確保しております。
その中でも、特に配慮が必要な従業員が最も建物入口に近い区画を優先的に利用できるよう、社内での運用を徹底しております。

募集・採用

グリーンフラッグでは、障害者雇用に関する企業見学を多数受け入れております。本年度は計30社以上の企業様にご来社いただきました。また、2024年7月には一部上場企業様の見学実績もあります。
これは、障害者雇用はリスクやコストではなく、組織を強くする『投資』であり、多様な人材が活躍できる土壌を作ること、これからの時代、企業の生存戦略そのものだということを発信し、1社でも多くの企業がこの考えに共鳴していただけるように努めています。