



業種：食料品製造業

会社概要：スパイス製品等の製造・
包装

所在地：東大阪市渋川町

2-11-31

ホームページ：

<https://house-aif.co.jp>

会社のPR情報

ハウスあいファクトリーは、様々な障がいのある社員と健常者が協力しながら“ものづくり”をおこなっていることが大きな特長であり、誰もが安全に働きやすい職場環境づくりを行うこと、食品工場として品質にこだわり、安心・安全な製品をお届けすることを目標に取り組んでおります。

誰もが安全に正しい手順で作業できるような工夫や、日頃から気軽にコミュニケーションをとることで、より働きやすい職場づくりと生産工場としての安全性を高めています。

会社からのメッセージ

食品工場として安全・品質・安定供給にこだわり、皆で協同して働き続けることが、「お客様・社会に貢献している」という働きがいに繋がります。特例子会社として、日々の活動のレベルアップを図るなかで、より働きやすい職場を構築していくたいと考えております。今後もハード、ソフト両面の充実を進め社名の由来である3つの”あい”「愛情」「ふれあい・助け合い」により、「みんなから愛される会社」を目指してまいります。



障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	81.18% (グループ適用12社合計 2. 8 1 %)
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6ヶ月後定着率	100.0%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100.0%
	障害者の平均勤続年数	15.5年

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面	障がい者採用、就労定着、成長を後押しする、各種委員会を開催しています。
人材面	障がい者の職場適応に関する専門的なノウハウを持つ人材育成のため、障害者職業生活相談員、企業在籍型職場適応援助者養成研修を計画的に受講。申請時、ジョブコーチ研修終了者10名在籍しています。

仕事づくり

職務選定・創出	障がい者が作業する製造現場にて、職場改善活動（HPS活動）を創業以来実施しています。HPS活動とは作業の負荷低減、簡素化などの改善を進める、メンバー中心の小集団活動です。定期的な社内報告会や親会社（ハウス食品）の全体発表会にも参加しており、年間提案表彰も行っています。 また、メンバーの特性に合わせた反復で簡易な手作業中心の原料選別業務を受託しております。
---------	---

環境づくり

職務環境	<p>①補助ラインの設置 障害特性に配慮し、基本作業習得を目的とした補助ライン工程を設置しています。新入社員は、先ず半年間、補助ラインで専任指導員より基本指導を受け仕事を習得しています。</p> <p>②各設備、備品類の配慮 掲示物のフリガナ表示、多目的トイレ設置、聴覚障がい者が作業しやすいよう、シグナルタワー、電話着信ランプ、コミュニケーション対応として、メモパッド、および聴覚障がい者向けコミュニケーションアプリ（Pekoe）を導入しています。</p> <p>③個別ブース 製造棟の中にできるだけ静かな場所や1人になれる場所で休憩できる個室ブースを設置し環境を整えています。</p>
募集・採用	支援学校、就労移行支援事業所などからの実習生を受け入れています。先生・支援者に中間巡回の実施、終了会議では実習期間中の成長項目・課題点などの意見交換と共に詳細を記載した報告書をお渡しいたします。
働き方	障害特性に応じた多様な勤務時間制度を整備しています。また、本人・ご家族・会社の合意による6時間勤務から7時間45分勤務への転換制度もあり、経済的自立を支援しています。また、治療が必要な従業員の勤務時間を定時から早番出勤へ変更するなど、治療と仕事との両立にも取り組んでいます。働き続けられる環境づくりに協同で取り組んでいます。