

令和 7 年度 大阪地方最低賃金審議会

第 6 回 大阪府最低賃金専門部会

会 議 次 第

令和 7 年 8 月 8 日（金）午後 1 時 30 分
（大阪合同庁舎第 2 号館 9 階 共用 B 会議室）

1 開 会

2 議 事

大阪府最低賃金の改正決定について

3 閉 会

(5-2) 令和7年春季賃上げ回答妥結状況(全国)

○連合(加重平均)

年 企業規模	令和6年			令和7年			対前年比	
	集計数 (件)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	集計数 (件)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	妥結額 (円)	賃上げ率 (ポイント)
全組合	5,284	15,281	5.10	5,162	16,356	5.25	1075	0.15
うち、 中小共闘参加組合(300人未満)	3,816	11,358	4.45	3,677	12,361	4.65	1003	0.20

(注) 令和6年及び令和7年の数値は、全組合、中小共闘ともに〈最終〉のもの。

○日本経団連(加重平均)

	令和6年			令和7年			対前年比	
	集計数 (件)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	集計数 (件)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	妥結額 (円)	賃上げ率 (ポイント)
500人以上	89	19,480	5.58	97	19,342	5.38	▲ 138	▲ 0.20
	(135)	(19,210)	(5.58)	(139)	(19,195)	(5.39)	▲ 15	▲ 0.19
500人未満	226	10,420	3.92	251	11,826	4.35	1,406	0.43
	(375)	(10,712)	(4.01)					

(注) 数値は、500人以上、500人未満ともに第1回集計のもので、()内の数値は最終集計のもの。
令和7年最終集計値は未発表。

○参考: 令和7年春闘妥結状況

	連合		日本経団連 (500人以上)
	(全組合)	(中小共闘参加組合)	
		300人未満	
妥 結 額 (円)	16,356	12,361	19,342
賃 上 げ 率 (%)	5.25	4.65	5.38

資料出所: 日本労働組合総連合会「2025 春季生活闘争 第7回(最終)回答集計結果について」

(一社) 日本経済団体連合会「2025年春季労使交渉・大手企業業種別回答状況」

(一社) 日本経済団体連合会「2025年春季労使交渉・中小企業業種別回答状況」

令和 7 年度 大阪地方最低賃金審議会

第 6 回 大阪府最低賃金専門部会（再開）

会 議 次 第

令和 7 年 8 月 19 日（火）午後 3 時 00 分
（大阪合同庁舎第 2 号館 9 階 共用 B 会議室）

1 再 会

2 議 事

大阪府最低賃金の改正決定について

3 閉 会



令和 7 年 8 月 19 日

大 阪 労 働 局 長
高橋 秀誠 殿

大阪地方最低賃金審議会
会 長 衣笠 葉子

大阪府最低賃金の改正決定について（答申）

本審議会は、令和 7 年 7 月 14 日付け大労発基 0714 第 1 号をもって貴職から諮問のあった大阪府最低賃金の改正決定について、設置した専門部会において、「新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画 2025 年改訂版」（令和 7 年 6 月 13 日閣議決定）及び「経済財政運営と改革の基本方針 2025」（同日閣議決定）に配意しつつ、各種資料、最低賃金に関する実態調査、参考人からの意見聴取、事業場実地視察等の結果を参考に、「労働者の生計費」、「賃金」、「通常の事業の賃金支払能力」という三要素を踏まえて、慎重に調査審議を重ねたが、改正最低賃金額及び発効日について労使の意見の隔たりが埋まらず、公益代表委員一任により、別紙のとおりとする結論に達したためここに答申する。

公益代表委員は、中小企業・小規模事業者の価格転嫁がいまだ十分ではない状況にあることを踏まえつつ、労働者の生活の安定を図ること、とりわけ、最低賃金近傍で働く多くの女性及び有期雇用・短時間労働者等の処遇を改善し、最低賃金引上げの効果を広く波及させることに留意して、三要素のうち労働者の生計費については、消費者物価指数が依然高い水準で推移していること、労働者の賃金については、春季賃上げ妥結状況における上昇率が昨年に続き高い水準となったこと、加えて、新規学卒者の初任給が大きく上昇していること、通常の事業の賃金支払能力については、中小企業の業況判断がマイナス圏で推移していること、一方で、売上高経常利益率や従業員一人当たり付加価値額が安定的な数値で推移していること、以上を総合的に勘案し改正金額を導いた。

効力発生の日の在り方については、中央最低賃金審議会からの要望に応え昨年に引き続き労使で更なる議論を尽くしたが、現行制度の枠組のままでは本審議会において一定の結論を得ることは極めて困難であること、こうした地方審議会の議論の実態を踏まえ、中央最低賃金審議会において議論が行われ一定の方針が示されるべきことを、あらためて確認した。

また、中央最低賃金審議会の議論において使用される調査資料、とりわけ賃金改定状況調査については、都道府県別で結果が公表されるべきこと、本審議会においては、専門部会の審議の精度を高めることに資する、より信頼性の高い調査資料が労働局から提供されるべきことを確認した。

なお、今回の答申にあたっては、中小企業・小規模事業者が継続的に賃上げしやすい環境整備の必要性が労使共通の認識であり、「成長と分配の好循環」及び「賃金と物価の好循環」を実現するためにも、大阪府最低賃金の改正が企業経営を取り巻く環境、とりわけ、労務費や原材料・エネルギー価格などの企業物価の高騰を十分に価格転嫁できない中小企業・小規模事業者の賃金支払能力に与える影響を考慮し、関係省庁の連携した賃金引上げの環境整備のため、以下の支援策の早急な実施を政府及び大阪労働局に強く要望する。

(政府への要望)

- ① 賃金引上げに見合った助成金の給付等業務改善助成金をはじめ、有期雇用・短時間労働者等の処遇改善等を支援するキャリアアップ助成金、働き方改革推進支援助成金、人材確保等支援助成金、中小企業省力化投資補助金等について、「賃上げ」を支援する観点から、賃上げ加算等を更に充実させること
- ② 中小企業・小規模事業者の賃上げの実現に向けて、官公需における対策等を含めた価格転嫁・取引適正化の徹底、中小企業・小規模事業者の生産性向上等に取り組むとともに、地域で活躍する人材の育成と処遇改善を進める「中小企業・小規模事業者の賃金向上推進5か年計画」を着実に実行すること
- ③ ①及び②について、効果的に実施するため、十分な予算措置を行うこと
- ④ 価格転嫁対策については、下請法改正法（中小受託取引適正化法）の施行を踏まえて、更なる取組の強化を図ること
- ⑤ いわゆる「年収の壁」への対応として、「年収の壁・支援強化パッケージ」の活用を促進すること
- ⑥ 上記の取組の措置状況について、本審議会において随時報告すること

(大阪労働局への要望)

- ① 大阪府における未満率の解消に向けて、最低賃金の的確で効果的な周知広報、履行確保を行うこと
- ② 支援を必要としている中小企業等に対する生産性向上等の支援措置については、可能な限り多くの企業が各種の助成金を受給できるように関係省庁と一体となり、実効性のある利活用の促進、支援に努めること。特に、各種支援策を必要とする中小企業等に対し、効果的な周知広報と一層の利活用を促進すること
- ③ 行政機関が民間企業に業務委託を行っている場合に、最低賃金額改定によって当該業務委託先における最低賃金の履行確保に支障が生じることがないように、行政機関に対して公共調達での適切な価格転嫁推進などの取組強化を要請すること
- ④ 下請取引の適正化については、関係省庁と連携体制を強化し、公正な取引慣行の確立、関係法令遵守の徹底を図ること。特に、最低賃金の履行確保の監督を行う1月から3月までの集中取組期間において最低賃金の遵守徹底を図るとと

もに、賃金の引上げについて適正に実施されるよう、賃金引上げや価格転嫁対策関連の施策の紹介を行うこと

- ⑤ 上記①から④を効果的かつ的確に実施するために、十分な予算確保に取り組むとともに、実施体制の強化を図ること
- ⑥ 以上の取組状況については、実効性のある実施計画を作成し、公表するとともに、履行確保の状況及び効果の検証を併せて行い、本審議会において随時報告すること

大 阪 府 最 低 賃 金

- 1 適用する地域
大阪府の区域内
- 2 適用する使用者
前号の地域内で事業を営む使用者
- 3 適用する労働者
前号の使用者に使用される労働者
- 4 前号の労働者に係る最低賃金額
1 時間 1,177 円
- 5 この最低賃金において賃金に算入しないもの
精皆勤手当、通勤手当及び家族手当
- 6 効力発生の日
令和 7 年 10 月 16 日