

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

7年9月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	60,001	60,001	169,428	169,428	25,649	155,504	5,114	2.34	2.34	1.09	1.09
19歳以下	588	5,803	1,686	16,508	200	1,237	45	2.94	29.02	1.36	13.35
20～24歳	5,200	6,551	13,832	18,807	1,754	10,083	256	2.96	3.73	1.37	1.87
25～29歳	9,063	6,540	25,771	18,710	3,058	18,796	389	2.96	2.14	1.37	1.00
30～34歳	6,806	6,433	20,482	18,371	2,312	15,112	339	2.94	2.78	1.36	1.22
35～39歳	5,438	6,131	16,553	17,243	1,889	12,544	333	2.88	3.25	1.32	1.37
40～44歳	4,984	5,744	14,608	16,087	1,850	11,964	389	2.69	3.10	1.22	1.34
45～49歳	5,199	5,292	14,656	14,854	2,168	13,435	488	2.40	2.44	1.09	1.11
50～54歳	6,539	5,269	18,546	14,784	2,786	17,393	663	2.35	1.89	1.07	0.85
55～59歳	6,106	5,270	17,848	14,785	2,601	16,737	606	2.35	2.03	1.07	0.88
60～64歳	4,576	3,877	13,646	10,865	2,753	17,869	704	1.66	1.41	0.76	0.61
65歳以上	5,502	3,091	11,800	8,414	4,278	20,334	902	1.29	0.72	0.58	0.41

年齢計	60,001	60,001	169,428	169,428	25,649	155,504	5,114	2.34	2.34	1.09	1.09
24歳以下	5,788	12,354	15,518	35,315	1,954	11,320	301	2.96	6.32	1.37	3.12
25～34歳	15,869	12,973	46,253	37,081	5,370	33,908	728	2.96	2.42	1.36	1.09
35～44歳	10,422	11,875	31,161	33,330	3,739	24,508	722	2.79	3.18	1.27	1.36
45～54歳	11,738	10,561	33,202	29,638	4,954	30,828	1,151	2.37	2.13	1.08	0.96
55歳以上	16,184	12,238	43,294	34,064	9,632	54,940	2,212	1.68	1.27	0.79	0.62

年齢計	60,001	60,001	169,428	169,428	25,649	155,504	5,114	2.34	2.34	1.09	1.09
44歳以下	32,079	37,202	92,932	105,726	11,063	69,736	1,751	2.90	3.36	1.33	1.52
45歳以上	27,922	22,799	76,496	63,702	14,586	85,768	3,363	1.91	1.56	0.89	0.74

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。