

**令和7年度
働きがいのある職場づくりに欠かせない
管理職の働き方改革(製造業限定)
ワークショップ**

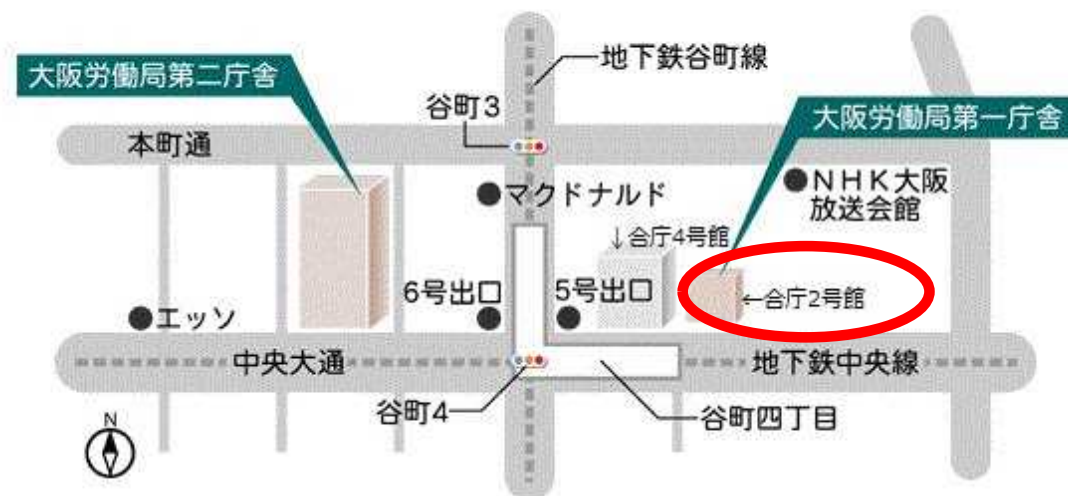
ご参加のみなさまへ

大阪労働局 雇用環境・均等部 指導課



会場地図

大阪労働局 合同庁舎第2号館4階 I(アイ)会議室
(Osaka Metro 谷町線・中央線谷町四丁目駅5号出口 徒歩1分)



雇用環境・均等部 指導課

〒540-8527

大阪府中央区大手前4-1-67 大阪合同庁舎第2号館 8F

☎06-6949-6494



ディスカッションテーマ

グループディスカッションについては、このシートに記載しているテーマから当日関心の高いものをいくつかピックアップしてお話いただく予定にしています。**時間によっては全てのテーマについてお話をいただくことができない場合がございますので、予めご承知おきください。**

このシートは手元資料としてご活用ください。これまで取り組んできたことや、取り組んだけど失敗したこと等を自由にメモしていただき、効率の良い情報交換にお役立ていただければと思います。

管理職の業務負荷の軽減として取り組んでいること

A large, empty rounded rectangle with a dark blue border, intended for content. It occupies the majority of the slide area below the header.

管理職の有給休暇取得促進の為に取り組んでいること



管理職のやりがいをどのように維持させているか

A large, empty rounded rectangle box with a thin black border, occupying the lower two-thirds of the slide. It is likely a placeholder for a diagram, flowchart, or a detailed written answer to the question posed in the header.

管理職に対する組織的なサポート体制 (管理職を孤立させない為の取り組み)



管理職に対する評価制度

管理職に対する

管理職に対する教育内容・教育プログラム

管理職に対する教育内容・教育プログラム

**（これから管理職を目指してもらいたい社員について）
管理職になるための教育や育成プログラムについて**

