

令和 7 年度大阪地方最低賃金審議会

第 367 回総会 会議次第

令和 7 年 9 月 4 日（木） 午後 1 時
(大阪合同庁舎第 4 号館 2 階 第 2 共用会議室)

1 開 会

2 議 事

(1) 大阪府最低賃金の改正決定に係る異議申出について

(2) その他

3 閉 会

大阪地方最低賃金審議会第367回総会

(令和7年度 第5回総会)

資 料 目 次

資料 大阪地方最低賃金審議会の意見に関する異議申出書について

1	全大阪労働組合総連合	P. 1
2	大阪地方最低賃金の改正決定に関する異議申出書 (個人)	P. 2
3	2025年度大阪府最低賃金の答申に対する異議申立書	P. 3
4	一般社団法人大阪タクシー協会	P. 13

大阪地方最低賃金審議会

会長 衣笠 葉子 殿

大 阪 労 働 局

局長 高橋 秀誠 殿

2025年9月3日

(団体名) 全大阪労働組合総連合
 (代表者) 議長 福岡
 (住 所) 〒530-0034 大阪市北区
 国労大阪会館1F

大阪地方最低賃金の改正決定に関する異議申出書

2025年8月19日付「大阪地方最低賃金審議会の意見に関する公示」に基づき、下記のとおり異議申し出を行い、再調査・審議を求めます。

記

1. 大阪地方最低賃金額を（63円引き上げ、1,177円とする）とした答申については不服です。再審議を求めると共に、最低賃金を月額・日額表示も行き、大阪地方最低賃金を時間額1,500円、日額12,000円、月額24万円に引き上げるよう求めます。また、全国一律最低賃金制度を確立するよう求めます。
2. 最低賃金の引き上げにあたって、中小零細企業に対する支援策の具体化は急務の課題です。政府・厚生労働省・関係各機関に対して有効な中小企業・小規模事業所への支援策をさらに強化・充実させるよう意見を送付することを求めます。
3. 再調査と異議に関する審議会、専門部会を公開の場で審議すること、また意見陳述の機会を保障することを求めます。

【理 由】

大阪地方最低賃金審議会は、8月19日、今年度の大阪地方最低賃金の改定について、現行の1,114円を63円引き上げて1,177円にすると答申しました。

しかしながらこの答申は、労働者・府民の願い・要求からかけ離れており、1日8時間、週40時間働いても、憲法25条で保障された「健康で文化的な最低限の暮らし」が実現できる水準には届いていません。また、全国的にも地域間格差の是正、全国一律最低賃金制度の確立を求める声が強まっていますが、大阪府の最低賃金1,177円と最高額の東京都の最低賃金との間にも大きな差は残されたままです。さらに、急激な物価の高騰で労働者の生活はひっ迫しています。今回の63円の引上げでは、急激な物価上昇による賃金目減り分を補填できる額とはなっていません。また、エッセンシャルワーカーと呼ばれる労働者の多くは最低賃金水準で働いています。こうした労働者に報いるためにも、最低賃金の引き上げが必要です。

地方議会でも意見書が採択されているように、過疎化・高齢化・人口減少が加速し、地域経済の疲弊を抑止し、人口減少に歯止めをかけ、地域経済を活性化させるには、労働者の賃金の引き上げと低所得者の底上げが決定的に重要となります。よって、更なる再調査・再審議を求めます。

私の一言

時給1177円では、まともな生活はできません。
 少なくとも政府目標の1500円に今すぐ上げて



以上

大阪地方最低賃金審議会

会長 衣笠 葉子 殿

大 阪 労 働 局

局長 高橋 秀誠 殿

2025年9月3日

(住 所) 河内長野市清見台 2-13-17

(氏 名) 菅 義人

大阪地方最低賃金の改正決定に関する異議申出書

2025年8月19日付「大阪地方最低賃金審議会の意見に関する公示」に基づき、下記のとおり異議申し出を行い、再調査・審議を求めます。

記

1. 大阪地方最低賃金額を（63円引き上げ、1,177円とする）とした答申については不服です。再審議を求めると共に、最低賃金を月額・日額表示も行い、大阪地方最低賃金を時間額 1,500円、日額 12,000円、月額 24万円に引き上げるよう求めます。また、全国一律最低賃金制度を確立するよう求めます。
2. 最低賃金の引き上げにあたって、中小零細企業に対する支援策の具体化は急務の課題です。政府・厚生労働省・関係各機関に対して有効な中小企業・小規模事業所への支援策をさらに強化・充実させるよう意見を送付することを求めます。
3. 再調査と異議に関する審議会、専門部会を公開の場で審議すること、また意見陳述の機会を保障することを求めます。

【理 由】

大阪地方最低賃金審議会は、8月19日、今年度の大阪地方最低賃金の改定について、現行の1,114円を63円引き上げて1,177円にすると答申しました。

しかしながらこの答申は、労働者・府民の願い・要求からかけ離れており、1日8時間、週40時間働いても、憲法25条で保障された「健康で文化的な最低限の暮らし」が実現できる水準には届いていません。また、全国的にも地域間格差の是正、全国一律最低賃金制度の確立を求める声が強まっていますが、大阪府の最低賃金1,177円と最高額の東京都の最低賃金との間にも大きな差は残されたままです。さらに、急激な物価の高騰で労働者の生活はひっ迫しています。今回の63円の引上げでは、急激な物価上昇による賃金目減り分を補填できる額とはなっていません。また、エッセンシャルワーカーと呼ばれる労働者の多くは最低賃金水準で働いています。こうした労働者に報いるためにも、最低賃金の引き上げが必要です。

地方議会でも意見書が採択されているように、過疎化・高齢化・人口減少が加速し、地域経済の疲弊を抑止し、人口減少に歯止めをかけ、地域経済を活性化させるには、労働者の賃金の引き上げと低所得者の底上げが決定的に重要となります。よって、更なる再調査・再審議を求めます。

私の一言

物価高の中で生活をするために、そして大阪経済の活性化のために、
まず1500円を求めます。

同時に、抜本的な中小企業支援策の強化を府と国に求めます。



2025年8月30日

大阪労働局長
桑島 靖男 様

2025年度大阪府最低賃金の答申に対する異議申立書

非正規春闘実行委員会
関西非正規春闘実行委員会
コミュニティ・ユニオン関西ネットワーク
担当 井手窪啓一（なかまユニオン執行委員長）

大阪地方最低賃金審議会は、大阪府最低賃金を63円引き上げて時間額1177円と答申しました。これでは人間らしい生活を営むことができないため、以下のとおり異議を申し立てます。

記

1 異議申出の趣旨

最低賃金法第1条は、「賃金の最低額を保障することにより、労働条件の改善を図り、もって、労働者の生活の安定、労働力の質的向上及び事業の公正な競争の確保に資するとともに、国民経済の健全な発展に寄与することを目的とする」と定めています。今回の審議結果は、この目的に照らして不十分です。

中小企業に対する支援策を積極的に議論し、全国一律最低賃金制度を目指して、今年度は最低賃金を大阪府1,500円以上に引き上げるべきです。

2 異議申出の理由

（1）労働者の生計費を保障する最低賃金の引き上げを求める

憲法第25条が保障する「健康で文化的な最低限度の生活」は、ナショナルミニマムの根幹であり、最低賃金はこれを具体的に保障する柱です。そのため、最低賃金法第9条第2項の3要素の中で最優先されるべきは労働者の生計費、物価の動向です。

今回の答申では、異常な物価高騰が労働者の生活を直撃し、特に最低賃金近傍で働く労働者が困窮している現状が十分に考慮されていません。

そこで、「非正規春闘実行委員会」では、8月13日から24日にかけて、インターネット上でアンケートを行いました。自由記述欄には、別紙のような声が集まりました。



今回の答申額は、このような暮らしや労働強化の実感から考えれば、労働者が最低限の生活を送るために必要な額に遠く及びません。

(2) 「最低賃金スライド」の実現を政府に要望することを求める

最低賃金の引き上げ額が、賃金の上昇額を上回っている状況は、不公平感につながりやすい問題です。この状況が繰り返されると、最低賃金付近で働く人と、そうでない人の賃金格差が縮小することになります。

このことは、労働者のモチベーション低下につながります。

官公需において、最低賃金の上昇分の金額をそのまま賃金に反映させる「最低賃金スライド」を実現するように、政府への要望とすることを求めます。また、民間においては、労務費の増加をすべて価格転嫁させて、最低賃金の引き上げ額以上の賃上げを促すことを求めます。

(3) 審議の全面公開を求める

具体的な金額審議を行う専門部会は、たとえば、最低賃金近傍で働く労働者の声はどれだけ反映されたのか明らかではありません。二者協議も含めて全面的に公開すべきです。

以 上

	タイムスタンプ	雇用形態を教えてください。	どのようなお仕事をしていますか。	働いている都道府県	氏名・ペンネーム	異議申立て内容や理由
1	8/13/2025 20:03:57	パート・アルバイト	ホテルの客室清掃関連	沖縄	岡野天平	ここ数年、最低賃金はある程度上がってきていますが、私の職場では1円も賃上げに反映されておらず、高物価高の中で実質賃金がメキメキと下がっています。 困苦を深める職場の同僚達のためにも、今の時給を越える大幅な賃上げか、最低賃金と共に私達の時給も上がる様な賃金スライド制の導入を強く求めます。
2	8/13/2025 22:27:15	契約社員	雑貨店の販売員	神奈川県	こかわ	小売業の非正規労働者への依存は凄まじいものがあります。はつきり言って、私たちの最賃金、低処遇の犠牲の上に成り立っている業界だと思っています。真面目にきちんと働いているのに、生きていけないような低賃金だなんですよね。いつまで、どこまで、我慢したり、諦めたり、し続けなければいけないのでしょうか。1,500円でも少ないのですが、せめて、今すぐ最賃1500円を実現すべきです。
3	8/14/2025 0:44:32	契約社員	銀行関連の子会社で事務の仕事	東京都	匿名	私は銀行関連の子会社で事務をしています。非正規労働者です。私のような非正規労働者で正社員とほぼ同じ仕事をしているのに、ほぼ最低賃金に近い収入の人が多いです。しかも社内にはシングルマザーも多く、低い収入で生活費や養育費も苦しいそうです。まともに生活出来るように最低賃金をもっと引き上げるべきです。
4	8/14/2025 9:17:36	パート・アルバイト		神奈川県	かなやま	物価たかい、生活苦しくて
5	8/14/2025 17:03:32	派遣社員	外資系医療機器の会社の修理事務	東京都	佐々木晶子	私は2000年春、子供が2歳の時に保育時間等で社員を続けられず派遣になりました。賞休もなく1997年5月に出産し7月から復帰して働いていました。派遣社員は社員同様の勤務内容で低賃金、退職金もありません。賃金を上げる法律が必要だと思います。
6	8/14/2025 17:09:39	パート・アルバイト	通信会社の事務	愛知県	むつはな	正規社員から非正規に雇用形態が変わった際に（体調不良のため）ボーナス支給も無くなりました。その分の時給に加算すると言われましたが、正直全く時給が高いとは思えません。（県の最低時給額＋100円程度） この物価高の時代にこれでは生きていけないです。 せめて生活保護と同レベル位には上げて貰えないと（病院代・薬代・社会保険料を含めて）働く気力すら無くなりそうです。
7	8/14/2025 17:33:55	パート・アルバイト	教育支援	東京都	いのうえ	物価、光熱費の高騰、働いても働いても苦しいままです。雇用のあり方、最低賃金の見直しを最優先に。
8	8/14/2025 17:34:16	パート・アルバイト	製造	広島県	サヤ	私も非正規労働者です。もっと賃金が上がってほしいです。
9	8/14/2025 17:54:26	パート・アルバイト	飲食店	神奈川県	ペンポポ	物価の上がり給与は全然追いついていないです。生活が困難です。
10	8/15/2025 16:18:52	派遣社員	販売	神奈川県	TEN	賃上げ希望
11	8/18/2025 15:55:17	委嘱講師	教育委員会、教育関連	東京都	金沢	特別支援教育、障害福祉に携わってきました。現代社会でもなお、障害者は深刻な差別に晒されており、精神的健康や社会進出を阻害され、傷つけられています。そんな障害当事者の心理ケアや人権擁護、及び社会啓発に取り組んでいます。しかしながら、福祉や心理のお仕事は雇用形態や賃金が不当に低く設定されており、労働者は文化的で健康的な生活を送ることが困難な状況にあります。人権を擁護する重要な役割を果たしている障害福祉職者や心理ケアに携わる者の、賃金上昇や雇用待遇の是正改善を強く求めます。

12	8/18/2025 16:28:54	パート・アルバイト	製造業で事務職	東京	匿名	賛同します
13	8/18/2025 18:20:49	パート・アルバイト	ホテルのサービス（不定期の宴会やレストラン）	東京	リオママ	30年ほどホテルやレストランなど飲食関係の仕事をしてきました。以前は正社員でしたが、数年前に大きな病気のため退職、ようやく仕事復帰も考えられる程度まで回復してきたので、現在は昔のつてを頼ってホテルでアルバイトをしています。 同僚には、業界未経験の方や学生さん、日本に在住の外国籍の方も多くいらっしゃいます。 しかし、私が仕事を始めた30年前は、同じような仕事でも相対的に現在より時給は高かったと記憶しています。 物価高のこのご時世、誰にとっても最賃のアップは絶対に必要です。
14	8/18/2025 19:00:33	業務委託・個人事業主	運送	新潟	山崎武央	個人事業主として配送の仕事をしていますが、配送料は最低賃金を意識した金額設定になっています。ですが、個人として交渉しにくいことはもちろん、労働組合を作っても、元請けはあなただちの使用者ではないと言っていて拒否しています。しかし、最低賃金をもっと引き上げられれば、配送料も引き上げざるをえません。いまのままで、仕事に忙殺されて、人生を楽しむ余裕はありません。最低賃金を諸外国並みに引き上げるべきです。
15	8/18/2025 19:47:53	障害者雇用（A型事業所、特例子会社、など）	店舗業務のバックオフィス	東京都	鳥越淳	正規雇用の少ないなかで、憲法が定める最低限以下の生活を強いられている方々が、怪我や病気をしたら、人生が詰む、というような環境でギリギリの仕事がされています。 「ごく普通に働けば、預貯金も出来る」という水準の給与が当たり前になるために、最賃のアップを要求します。
16	8/19/2025 6:37:34	パート・アルバイト	ケーキ屋のパティシエ	東京	マイ	物価高、グローバルな思考などにあわせてほしいです。宜しく願います。
17	8/19/2025 21:46:33	障害者雇用（A型事業所、特例子会社、など）	eByaのサイト管理	千葉県	あっかん	生活保護から独立した生計への道筋が立ちません。最低賃金では1日8時間働いて、お盆も正月も無く、旅行に行く事も無く月-8日働いても 年収200万です。風邪ひいたらこの低い賃金で病院代も出さなくてはなりません。 精神障害者は月80時間制約で働くしか無い状態で生活保護からの独立はかなり厳しい現状です。この様な現実を踏まえると最低賃金は、もっと上げる。人に投資を、人材を人財へ変えるのはお金が必須です！
18	8/20/2025 15:01:42	パート・アルバイト	植物販売の接客	東京都	もんちゃん	社長以外全員がアルバイトで非正規雇用です。店長レベルでも時給1200円であることを私が勤めている店(渋谷店)の店長から直接聞いています。役職がついても時給制で不安定であることや、キャリアアップの機会やそれに伴う昇給が微々たるものであることに対してモチベーションが保てません。

19	8/21/2025 11:13:18	パート・アルバイト	年金事務所	高知県	匿名	私は年金事務所職員として働いています。勤続5年を超え、無期転換雇用となり後進の指導をはじめ責任が重い業務に従事しておりますが、入社直後の新人(非正規雇用者)と給与額が同一で実質最低賃金です。 また、病気が悪化し障害認定されたので、障害者手帳が交付されたことを会社側に伝えてしまったため、合理的配慮が必要で健常者と同じ仕事ができないことを根拠に、健常者の無期転換雇用者に適用される月給棒給制が適用されません。そのため、昇給の見込みは絶たれ、最低賃金が現在の時給を上回った場合に限り給与額が改訂される状態です。 最低賃金の収入では生活が困難です。障害を伴う病気のため医療費が常にかかります。医療費には補助がありますが、病院への交通費は年々値上がりして負担が重くなっています。 さらに食費や光熱費が上がり、食事を減らすことや冷暖房の使用を自粛し、節約しながらなんとか生きていくという状態です。 私の職場はかつて社会保険庁でしたが、国家公務員から特殊法人化されたものの労働法を守ろうとする意欲のある組織とは言い難く、本人の能力や頑張りは一切無視し、最低賃金を下回ることを避ける理由だけで給与額が決められていると断言します。 他の公務員系、民間企業従事者を含め、一生懸命働いている人たちが少しでも報われるよう、最低賃金をもっと引き上げるべきです。さらに言えば、地方との都市部の賃金水準の格差は極めて大きく、地方では給与や待遇を求めて若年層を中心に多数転出し、少子化と高齢化が急速に進行している状況です。国が進める地方創生の考え方と明らかに矛盾している以上、全国一律最低賃金制度を強く要望します。
20	8/21/2025 11:35:21	派遣社員	事務	東京	隆	就業時の最低賃金と現在の最低賃金上げ幅と同額の時給引き上げを実施すべき。
21	8/21/2025 11:53:13	派遣社員	製造業 事務	東京都	jutake	派遣社員は雇用不安定で突然の雇止めも何回も経験しています。雇用保証、賞与、退職金も無いので貯金もろくにできず、昨今の物価高で時給で稼いだ給与は毎月消えていき自転車操業のひたが殆どだと思えます。将来の保障が何も無い非正規労働者は逆に高い賃金が支払われるべきと言っても過言ではないです。非正規労働者は使い捨てのモノではありません。私たち非正規労働者が報われるように最低賃金引き上げを求めます。
22	8/21/2025 12:38:07	業務委託・個人事業主	編集者	東京都	山縣彩	私は都内でフリーランスの編集者として働いています。さまざまな世間で物価が上がる中、ギャランティは据え置きとされています。私は時給勤務ではありませんが、今回の非正規労働者の最低賃金の買上げは必要だと感じ賛同します。
23	8/21/2025 13:34:29	パート・アルバイト	造園業	道	匿名	日雇の造園業、日当がわずかしが変動しておらず物価が高くなり苦しい。
24	8/21/2025 13:40:32	パート・アルバイト	受付事務	神奈川県	匿名	私は、アルバイトをしています。国民年金やその他の税の支払いにより、給料のほとんどを持っていかれ、貯金をすることも出来ません。その税金も軍事費しかり無駄なことに使われるしまつ。最低賃金の引き上げを求めます。
25	8/21/2025 14:16:37	パート・アルバイト	飲食店の接客・調理	東京	そう	私は都内で接客業をしています。光熱費や食費が上がり、生活はとてもしんどいです。最低賃金をあげてほしいです
26	8/21/2025 15:24:43	派遣社員		兵庫県	匿名	非正規労働者は正規雇用と同じ業務を遂行しているにもかかわらず、賃金を抑制されています。これは最低賃金が低水準によるものだと思います。メキシコでは最低賃金を大幅に上げたことによって、貧困率の大きな減少が達成されました。非正規雇用による不安定な生活が多数の状況では、消費活動も抑制され経済の活性化も達成されません。「自己責任」という無責任な言葉が横行する日本でも非正規雇用が4割になっており、これは非正規労働者の責任ではなく政府や企業の方策の所為であると考えます。日本経済のために最低賃金を大きくアップするべきです。

27	8/21/2025 15:42:19	派遣社員	アシスタント業務（事務系）	神奈川県	匿名	私は東京都中央区に本社がある派遣会社に所属し、神奈川県川崎市の大手企業にて派遣社員として勤務しています。 大手企業の賃金は上昇する中、派遣社員の給与はなかなか上がらず、契約終了となる恐れから交渉が難しいです。事務系の時給としては高額に入るかもしれませんが、テレワークであり光熱費の高騰のためあまり恩恵を受けておりません。 また、物価上昇に伴い食費等が上がり、来年就学する子供が居る身として生活が不安です。夏季休暇も有給消化であり、ボーナスもなく、昇給もなく、年齢的に正社員への転職も難しく、日々葛藤しております。 こういった方は女性には多くいらっしゃるのではないのでしょうか。 最低時給の即時アップ、また、全体的な手取りアップを求めます。
28	8/21/2025 15:42:37	障害者雇用（A型事業所、特例子会社、など）	SNS運用	大阪	大矢月	A型で働いていますが、作業内容は正規雇用と同じです。業界として同一賃金同一労働を目指し、最低賃金を引き延ばしてほしいです。
29	8/21/2025 16:01:59	パート・アルバイト	教員	北海道	ママワーカー	子供がいるという理由で正社員採用は異送りになり、時短パートで勤務しているが、業務量自体は変わらないため短時間で業務をこなしています。給与は時給で支払われるため、ただ低賃金になり、ボーナスもありません。仕事内容がリモートワーク可能なものであっても許可されず、感染症に罹患した際はただ出勤、減給されるしかありません。職務や業務量によって賃金は支払われるべきであり、正社員でないとという理由で薄給、冷遇されている現状は見直されなければならないと思います。
30	8/21/2025 16:31:41	休職中	病院事務	東京	匿名	私は都内で病院事務として働いていましたが、現在休職中です。毎年基本給は上がっているはずなのに、保険料が増え、所得税が増え、、、とまったく手取りの給料が上がっていませんでした。今後は非正規で働くことになると思いますが、あまりの時給の低さにこの物価高でもとても暮らしていきません。ボーナスも正規職員より安いです。 病院は赤字経営が多く、最低賃金で雇うところは少なくありません。苦しんでる人や困ってる人が少しでも楽になるように、日々患者を思いやれる環境づくりができるように、最低賃金をもっと引き上げ、心の余裕があるサービス提供ができるようにしてください。
31	8/21/2025 17:37:58	業務委託・個人事業主	ヨガインストラクター	東京都	emil	私は都内のヨガインストラクターでフリーランスで働いているのですが、正規と同様の職務内容であるにも関わらず、最低賃金です。現在の最低賃金の収入では生活が困難です。食費や光熱費が上がり、節約しながらなんとか生きていくという状態です。。一生懸命働いている人たちが少しでも報われるように、最低賃金をもっと引き上げるべきです。
32	8/21/2025 18:25:08	契約社員	広報	京都府	宮田	私は京都府で障害者雇用の契約社員として働いています。デザインや写真撮影などの特殊な業務もこなすし、現在の会社で働いて7年目ですが、賃金は新入社員の初任給より低いです。 障害年金も貰っていないのに……。 実家で両親と暮らしている中で生きていくのが不安です。 無理のきかない身体でどこまでやっていけるのか不安です。 最低賃金を引き上げることが、労働者全体の待遇改善に繋がります。 心から運搬いたします。

33	8/21/2025 18:30:01	パート・アルバイト	出版社の雑用	東京都	万年雑用係	私は非正規労働者です。最低賃金に近い時給で働いています。この収入ですと、生活の収支を合わせるための遣り繰りはとても難しく、最近ではもう限界だと感じています。 また職場は中小企業で、特に職種の特定はなく、その時に応じて生じた仕事はなんでもこなす雑用係です。小規模な職場では、同僚の方は多くいらっしゃるのではないのでしょうか。雑用という言葉は軽く見られがちですが、実際は休みを取るのとはばかられるほど忙しく、立派そうに見える職種の方たちと同じことです。全体最適になるよう、誰の指図もなくてもフォロワーの必要などころであれどどこへでも入ります。簡単には職種に名前を付けられないから雑用係なのです。そして、そういった仕事をする人のほとんどは非正規労働者です。どんな職種であっても、どんな雇用形態であっても、健康で文化的な生活ができるだけの賃金が支払われなければなりません。 加えて、私の職場もそうですが、中小零細企業は時給を上げようと努力しても、なかなか実現できない、ということも多いと思います。こうした、誠実に仕事をしているけれど経営が苦しい会社に対しては、必要な支援策を講じることも忘れないでほしいと思います。
34	8/21/2025 19:16:00	試用社員	エンジニア	愛知県	A	私は今年8月から未経験エンジニアとして転職しました。(研修期間終了後に正社員になる予定)それまでは約4年間派遣社員として数社で働いてきました。会社が違えば賃金も違いました。正社員とは違い、働いた分の時給しか頂けないので当然、祝日や会社カレンダーの休みの日はまったく稼げません。連休が多かったりそもそも日数が少ない2月はかなり給与が下がり、生活に全く余裕がありません。むしろ厳しいです。貯金なんかできません。 最低賃金の労働が楽であるわけではなくないのに、働いても生活が苦しいなんてことはあってはいけないのではないのでしょうか。 最低賃金をもっと引き上げるようお願いいたします。
35	8/21/2025 19:31:10	非正規公務員(会計年度任用職員など)	事務職	島根県	匿名です	将来の不安を軽減し、今を文化的な生活を送り、経済に貢献、家族を安心させるまた奨学金を返す生活ですので、賃金を1800円以上に引きあげてください
36	8/21/2025 20:10:46	パート・アルバイト	労働組合の事務	東京都	匿名	正規の方の仕事を引き継いでいますが、引き継ぎ前と時給は変わります。ほとんど最低賃金で働いています。毎日お弁当を作っているのとお米の値上がりで家計に大打撃です。物価に合わせた賃上げを、企業だけでなく政府主導で行なってほしいです。
37	8/21/2025 21:44:12	契約社員	コールセンター	大阪府	やぎ	契約社員です。現時点で賃金は最低賃金より上ですが、それでも生活は苦しいです。物価高は進むうえ、税金も高すぎます。そのくせ社会福祉として還元されないのでも年々暮らしが厳しくなっています。将来のための貯金や急な出費のことを考えると、最低賃金は1,800円はないと安心して暮らしていけません。庶民はどれだけ働いても生活が成り立ち立たない、それが日本社会の現状です。労働者の状況改善のためにまずは最低賃金をもっと上げるべきです。
38	8/21/2025 22:06:51	派遣社員	事務職	愛知県	匿名	名古屋で派遣の事務職です。最近、業績が少なく、業績が悪いとの理由で9月末でクビです。物価高の中、それに見合った給与の仕事を探せるか、不安しかありません。時間給の安い仕事ならあるのですが、そんな所に決めたくありません。選ばなければ仕事はあるとの意見もありますが、仕事を速に好みしている訳ではありません。生活できるだけの給与を求めています。文化的な生活を望みます。

39	8/22/2025 8:02:23	障害者雇用 (A型事業所、特例子会社、など)	IT企業の事務	静岡県	カワセ ミ	私は障害者雇用で働いています。年金も支給されていなくて、月々の収入が少ないです。実家暮らしから、自立出来なくて困っています。これから、物価高で更に生活が苦しくなるのでは強い不安を感じています。最低賃金が低すぎて、健康で文化的な生活が出来ないことは法律違反ではないかと思えます。最低賃金の引き上げは、早急に行うべきだと思います。
40	8/22/2025 9:09:30	パート・アルバイト	製本工場の工員	東京都	畠中一明	私は都内の製本工場と働いています。非正規労働者ですが、正規とほぼ同様(機械の運転はないが)の職務内容であるにも関わらず、最低に近い賃金です。現在の収入では生活が困難です。食費や光熱費が上がり、節約しながらなんとか生きていくという状態です。一生懸命働いている人たちが少しでも報われるよう、最低賃金をもっと引き上げるべきです。
41	8/22/2025 13:42:43	パート・アルバイト	訪問介護	大阪市	匿名	私は、大阪市内で訪問介護の仕事をしています。訪問介護職は初めてです。まだ、今年に立ち上げたばかりの事業所です。少しずつ利用者は増えていますが、ヘルパーが足りてなく、賃金はい一律の為、他の事業所は生活と身体で時給が違うため上司は交渉してくれてますが、立ち上げたばかりという事もあり会社が時給を上げるのは直ぐには難しいと言われたとの事でした。私も生活援助と身体介護では業務内容も違います。体力も必要な為賃金の違いがあっただけかと思いません。
42	8/22/2025 14:43:26	高齢者雇用 (シルバー人材、定年後再雇用、など)	看護師	大阪府	ミドリ	私は看護師として働いてきました。病院が破産して雇用契約書結びましたが途中雇用契約書書き換えられ嘱託雇用となった。正病と同じ仕事をして年を取ったからといって無残にも下げられる嘱託を理由にして下げられているとしか思えません。みんな看護師は給料いいねとか手に職があるといいなあと言われますがずっと疑問もってました。なのにその上60になったからといってまた下げられた。最低賃金上げるべきです最近物価の高騰にてスーパーに行っても食品も買えません。子育て世代には憂鬱された世の中ですがもっと低所得者のことを考えてください。
43	8/22/2025 15:15:45	常勤	介護職	大阪府	ポラリス	その通りです。もっと現場の実情を知っておくべきです。命を預かる仕事だとわかってますか？
44	8/22/2025 16:11:22	パート・アルバイト	データ処理	大阪	匿名	私は、最低賃金プラス数十円という時給で働いています。食糧品の値上げが大きくて困っています。最低賃金は1400から1500は欲しいです。

45	8/22/2025 19:06:55	パート・アルバイト	交通警備員、株式会社経営の通信制高校の非常勤講師、飲食店の洗浄・清掃、労働者協同組合が愛知県から委託している「若者外国人未来応援事業」の学習支援員	愛知県	後藤陽司	障害年金を受給していますが、生活が苦しいので、クワトロワーク（時々、上記以外の日雇い派遣もしています）をしていますが、それでも収入が少なく生活費に困る事もあります。特に飲食店でのパートの仕事は、最低賃金近傍の低賃金です。この飲食店に入職してから時給が上がったのは、昨年10月に最低賃金が上がった時だけでした。最低賃金は、わたしにとって死活問題です。そして、このような状況の中、飲食費も節約しなければならず、食事は白米一杯だけの時も多いです。しかしながら、最近の米価の高騰で、米も安心して購入できず、白米一杯の量も小盛りとかにしなければならぬ事もしばしばです。そんなことから、空腹で夜目が覚める事もあります。本年の愛知県地方最低賃金審議会の答申一中央最低賃金審議会の目安どおりの63円の引き上げでは、最低賃金は時給1140円にしかなりません。これでは、我々が求めている時給1500円以上には、到底足りません。わたしたち、最低賃金近傍の非正規雇用労働者は、「健康で文化的な生活」は出来ません。しかも全国一律化も実現していないので、同じく目安通りの63円引き上げで時給1,226円となる見込みの東京都との格差も縮まらず、同じAランクにも関わらず、20代の女性が首都圏に流出する状況の改善も困難であると予想されます。愛知県地方最低賃金審議会が、本年初めて審議資料として採用した最低生計費調査によれば、単身者が人間らしい生活を送るためには、時給1800円は必要だという結果になっています。改めて、63円だけの引き上げに抗議し、米も満足に食べられない非正規雇用労働者が、安心して暮らすためにも、今すぐ時給1500円以上、1800円の実現を求めます。
46	8/22/2025 19:38:43	正社員	海外旅行手配	大阪府	めめ	中学生の子供がいるシングルマザーです。長年、非正規契約社員、時短勤務で働いてきました。育休、時短勤務、定期収入で、まだ恵まれた方だと思ってきましたが、1年前から畑違いの部に異動を命じられ、社員登用されましたが、目標達成のため、子育て罰かと思う程、上司からノルマ達成の成果を求められています。これまで非正規で引き延ばされていたのに、人手不足になった途端、40代後半でやっと正社員に上げられ、成果を出せと散々叩かれる日々に、賃金は、相変わらず低いままです。いつ辞める事になるか戦々恐々なので、また退職すれば、非正規雇用になるのが目に見えてるので、時給1500円を、最低賃金にしてください。労働条件の良い雇用形態が、男性中心、または独身女性あるいは子供を持たない女性で、成り立つ様な社会では、能力が活かない女性や（競争を好まない）男性が、数多くいます。活かしきれいていません。短時間でも労働条件の良い雇用形態をぜひもって作ってください。
47	8/23/2025 0:18:21	非正規公務員（会計年度任用職員など）	学童保育クラブ職員	東京都	匿名	23区で会計年度任用職員をしています。給与が低くても来年度の保証がなくとも真面目に働いている人間の生活に余裕がないことに疑問があります。常勤でないからといって待遇に差があり過ぎる。常勤非常勤関係なく個人差はありますが、常勤で勤め続けているというだけで、怠慢な職員が何倍もの給与や退職金を受け取るということにも憤りを感じてしまいます。列したいわけではなく、共に働く人間として軽んじられていくことに感じることは意欲の低下にもつながる。対人援助職は特に人材の確保も難しいのに、最低賃金すら上げられないようでは未来がない。正当な待遇を目指し、非正規雇用を安く使うことで成り立つような社会を変えていく為にも、最低賃金の引き上げは通過点として当然行うべきことだと思ふ。
48	8/23/2025 0:24:25	パート・アルバイト	スーパーマーケット店員	新潟県	ライラック	アルバイトです。これまでは春闘でパートとアルバイトは時給アップ額が同じでしたが、昨年から春闘での賃上げがなくなりました。恐らく最低賃金の引き上げ額が高くなり、これまで80円ほどだったパートとの時給差が現在ではほとんど無くなっているためでしょう。今春もパートは60円上がりましたがアルバイトはゼロ。今回、ついに最低賃金の引き上げ額の方がパートより多くなりそうです。もっと思い切って最低賃金をもっと上げて欲しいですが最賃審議会の使用者側に我が社の人間が。これじゃ上回るものも上がらないです。立場を超えて大局的な目で最低賃金の大幅な引き上げをお願いしたいです。

49	8/23/2025 8:59:12	正社員	訪問介護でのサービス提供責任者	大阪府	タケ	公的休暇が取れませんが、会社側言うには売り上げが減ると言うのが理由です。何とかならないものでしょうか？
50	8/23/2025 9:02:34	パート・アルバイト		京都	ゆか	なんらかの形で報酬が上がるように施策が必要だと思います
51	8/23/2025 10:26:28	高齢者雇用（シルバー人材、定年後再雇用、など）	障害者福祉施設	京都	岡本稔子	人の命を預かる福祉保育職が最低賃金に近い、非正規しか雇えない状態で働くのは、社会を不安定にします。最低金額を上げて下さい。
52	8/24/2025 7:20:33	パート・アルバイト	スーパーで商品の発注や補充、棚作りなど	愛知県	かりがね	ほとんどの『パート』の人は、責任ある仕事をしています。正規職員を減らし人件費を軽減しているだけで、仕事内容に対して正規職員との待遇の差が大きすぎます。非正規職がちゃんとした収入が得られれば、国民の可処分所得が増え（地価やそれに基づく住居費が上がりすぎなければ）経済もよい方向へ回っていきそうです。
53	8/24/2025 11:05:46	パート・アルバイト	製造業	鹿児島県 鹿児島県	mm	私は週5日6時間労働のパートタイマーで、正社員と殆ど同じ職務内容です。違いは、正社員のみ不定期で行われる教育やレポート提出等の事務的作業は無いということです。元々正社員は年2回の賞与は確実に2.5ヶ月分支払われているのですが、今年の春には毎月の給与も最低でも一ヶ月分はアップしました。物価高騰等での経済的負担増の観点によりという理由でした。パートの賞金は、県の最低賃金より50円ほど多いですが、ようやくそうだったのも1年ほど前でした。パートは使えるだけ使うのみで、その人間の生活には心配もありません。正社員の給与が上がる時や、特別手当が出る時など、全体放逐で流れます。それをパートタイマーは一緒に聞かれます。組織の中の上立つ者達の人としての良識不足も、感じる人が多いです。勿論、経営状態によっては賞金を上げたくてもなかなかそう出来ない経営者の方も多いと思います。そういうところへの支援は皆無の、この国の運営に携わっている者達の非道が野放しであることが、この格差社会の根本原因であると思います。人の心を持った者が上に立っていないければ国は滅びます。生活に余裕がある方々にも、「自分は食べなくても子供だけにはなんとか2食は…」というような生活をされている方々の日常を想像する人間らしさを持ってほしいという願いも込めて、異議申し立ていたします。
54	8/25/2025 9:16:09	契約社員 Contract worker	Education, English teacher	Aichi	Benedikt	I'm working as an English teacher. The salary is quite lower here in the aichi prefecture than it is in bigger cities. Nevertheless the salary hasn't been changed for many years. Living costs are rising and at the end of the month you can't really save money. If the situation isn't changing, some foreigners here at my work are thinking about leaving Japan and going home.
55	8/25/2025 11:09:17	パート・アルバイト Part	Teacher	Tokyo	Anonymous	I struggle financially every day. The current minimum wage is too low. I desperately need a wage increase.
56	8/25/2025 12:50:30	契約社員 Contract worker	Teaching	Kanagawa	Anonymous	Minimum wage needs to be increased to 2,000 yen causing inflation and putting the yen back on par with the USD and GBP and Euro
57	8/25/2025 19:36:36	私学の非常勤講師	週3日の勤務で高校2年3年の授業	神奈川県	佐藤江都子	年金受給者ですが、それだけではとても生活できません。賃金体系は、授業と事務作業の2本立てで、教材作りやテスト監督、採点や補習は事務作業扱いの最低賃金です。全国一律1,500円を要求します。

労務第 10 号
令和7年8月25日

大阪労働局長 高橋 秀誠 殿

一般社団法人大阪タクシー協会
会 長 坂 本 栄

地域別最低賃金額改定決定に対する異議申出書

謹啓 平素は何かとご指導を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、大阪地方最低賃金審議会は、8月19日付で貴職に対し、大阪府を適用地域とする最低賃金額を、63円引上げて、時間1,177円とする答申を行いました。

貴局は、9月3日までに異議の申出がない場合は、答申どおり改正決定を行うと発表されております。

このたびの地域別最低賃金額の改定は、最低賃金法第9条（地域別最低賃金の原則）で規定している事業の賃金支払能力を全く無視したもので誠に遺憾と言わざるを得ません。

大阪のタクシー業界では、意見書でも申し上げましたとおり、令和2年2月以降のコロナ禍、そして令和3年秋頃からの急激な燃料価格の高騰などにより、事業継続のためやむなく借り入れた融資金の返済や、猶予措置を受けていた社会保険料の厳しい徴収、併せて最近の物価上昇などの影響は極めて甚大であり、今後も厳しい経営環境が続くものと考えております。

物価上昇下における賃金引上げの必要性については理解しておりますが、労働集約型産業であるタクシー事業において、急激な賃金引上げは人件費の増加を招き、中小企業・小規模事業者であるタクシー事業者にとって経営環境へ大きな影響を及ぼすこととなります。

タクシー事業の主たる収入は、国で定められた運賃によるものであり、自助努力だけでは、労務費の価格転嫁を行うことは、非常に困難であります。

最低賃金額が大幅に引き上げられることになると、多くの事業者で事業継続が困難になることが想定されます。

タクシー事業者は、国民生活や経済活動の根幹である公共交通機関としての社会的責任の観点から運転者の雇用を維持・確保するとともに事業継続に努力を続けております。

貴職におかれましては大阪のタクシー業界の現状をご理解いただき、このたびの最低賃金の改定について、再考いただきますよう強く要望し、最低賃金法第12条の規定に基づき異議の申出を行いますので、何卒ご高配を賜りますようお願い申し上げます。



謹白