

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

7年8月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	53,170	53,170	166,452	166,452	23,661	154,869	4,242	2.25	2.25	1.07	1.07
19歳以下	605	5,190	1,723	16,198	209	1,284	29	2.89	24.83	1.34	12.62
20～24歳	4,622	5,922	14,075	18,481	1,590	10,418	242	2.91	3.72	1.35	1.77
25～29歳	8,037	5,891	25,265	18,371	2,768	18,721	357	2.90	2.13	1.35	0.98
30～34歳	6,023	5,770	19,927	18,063	2,104	14,940	306	2.86	2.74	1.33	1.21
35～39歳	4,803	5,354	16,233	16,934	1,741	12,477	281	2.76	3.08	1.30	1.36
40～44歳	4,444	5,031	14,309	15,770	1,744	11,906	282	2.55	2.88	1.20	1.32
45～49歳	4,426	4,661	14,271	14,593	1,930	13,270	385	2.29	2.42	1.08	1.10
50～54歳	5,815	4,637	18,202	14,524	2,600	17,315	569	2.24	1.78	1.05	0.84
55～59歳	5,614	4,637	17,440	14,527	2,510	16,586	500	2.24	1.85	1.05	0.88
60～64歳	4,320	3,467	13,415	10,696	2,685	17,764	577	1.61	1.29	0.76	0.60
65歳以上	4,461	2,610	11,592	8,295	3,780	20,188	714	1.18	0.69	0.57	0.41

年齢計	53,170	53,170	166,452	166,452	23,661	154,869	4,242	2.25	2.25	1.07	1.07
24歳以下	5,227	11,112	15,798	34,679	1,799	11,702	271	2.91	6.18	1.35	2.96
25～34歳	14,060	11,661	45,192	36,434	4,872	33,661	663	2.89	2.39	1.34	1.08
35～44歳	9,247	10,385	30,542	32,704	3,485	24,383	563	2.65	2.98	1.25	1.34
45～54歳	10,241	9,298	32,473	29,117	4,530	30,585	954	2.26	2.05	1.06	0.95
55歳以上	14,395	10,714	42,447	33,518	8,975	54,538	1,791	1.60	1.19	0.78	0.61

年齢計	53,170	53,170	166,452	166,452	23,661	154,869	4,242	2.25	2.25	1.07	1.07
44歳以下	28,534	33,158	91,532	103,817	10,156	69,746	1,497	2.81	3.26	1.31	1.49
45歳以上	24,636	20,012	74,920	62,635	13,505	85,123	2,745	1.82	1.48	0.88	0.74

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。