Já conferiu

o salário mínimo?

Trabalhadores e contratantes, confiram

O salário mínimo é um sistema que assegura um valor mínimo para o salário a todos os trabalhadores.

Salário mínimo de Osaka

A partir de 1° de outubro de 2026
Valor por hora

1.231 ienes

Em relação ao ano anterior:
AUMENTO de 54 ienes

Calcule o seu valor por hora, seja seu salário mensal ou diário!

ポルトガル語版

Ministério do Trabalho, Saúde e Previdência Social do Japão

Confira o método de cálculo no verso!

Calcule o seu valor por hora e compare com o salário mínimo!

O "sistema de salário mínimo" se aplica a todos os trabalhadores, independentemente da idade ou da modalidade de trabalho, inclusive estudantes em trabalhos temporários (arubaito) e trabalhadores por tempo parcial (part-time).
Preencha a tabela de comparação com o salário que deseja conferir (*1)
e o valor do salário mínimo (valor por hora) da sua província e compare os valores! (*2)

Modo de comparar o valor do salário mínimo

Preencha o valor mínimo do salário mínimo da sua província.(*2)

A No caso de salário por hora

Salário por hora		Valor do salário mínimo (valor por hora)
ienes	≥	ienes

B No caso de salário diário de trabalho

Salário diário		Média de horas trabalhadas por dia		Valor por hora		Valor do salário mínimo (valor por hora)
ienes	÷	horas	=	ienes	≥	ienes

C No caso de salário mensal

Salário mensal		Média de horas trabalhadas por mês		Valor por hora		Valor do salário mínimo (valor por hora)
ienes	÷	horas	=	ienes	≥	ienes

D No caso de combinação dos itens A, B e C acima

Por exemplo, caso o salário mínimo seja determinado pelo sistema de pagamento por dia e os pagamentos adicionais (como abono complementar com base na categoria de trabalho) sejam determinados pelo sistema de remuneração mensal

① Salário básico (salário diário) → Obter o valor por hora usando o cálculo B
② Adicionais (salário mensal) → Obter o valor por hora usando o cálculo C
③ Valor da soma de ① + ② ≥ Valor do salário mínimo (valor por hora)

(*1) Os seguintes pagamentos não serão incluídos na comparação com o valor do salário mínimo.
① Pagamentos extraordinários (como bonificação por casamento, etc.) ② Pagamentos efetuados em períodos que excedem 1 mês (bônus salarial, etc.) ③ Pagamentos por trabalho realizado ultrapassando as horas estipuladas (adicional por hora extra, etc.) ④ Pagamentos por trabalho realizado em dias extras (adicional por trabalho em dia de folga, etc.) ⑤ Parte do pagamento por trabalho realizado em horário entre 22:00 e 5:00, que excede o valor calculado do salário pago no horário de trabalho normal (adicional noturno, etc.) ⑥ Prêmio por assiduidade, auxílio transporte e auxílio família
(*2) Consulte a Secretaria do Trabalho ou Escritório de Normas Trabalhistas mais próximo para obter mais informações sobre o método de cálculo ou para saber mais sobre os cálculos de porcentagem, etc.

業務改善助成金

Subsídios de até ¥6 milhões

Para pequenas e médias empresas!

Apoio para aumento de salário. Utilize o "Subsídio para melhora de atividades comerciais"

O que é o "subsídio para melhora das atividades comerciais"?

O "subsídio para melhora das atividades comerciais" é um subsídio para apoiar as pequenas e médias empresas e microempresas que planejam realizar investimentos em equipamentos que contribuam para melhorar a produtividade e aumentar "o salário mais baixo dentro da empresa (salário mínimo da empresa)". Ao realizar investimentos em equipamentos e afins, parte dos custos será subsidiada, de acordo com os requisitos para a concessão.

Central de atendimento do subsídio para melhora de atividades comerciais
0120-366-440

Mais informações aqui (apenas em japonês)
業務改善助成金 検索

Principais requisitos para a concessão

- O menor salário pago dentro da empresa deve ser inferior ao salário mínimo regional de 2026.
- Aumento do salário mínimo na empresa
- Pagamento dos salários após o aumento
- Introdução de equipamentos, instalações, etc., para melhorar a produtividade
- Ausência de motivos para o não recebimento, como demissões ou reduções de salário

Subsídio parcial para investimentos em instalações, etc.

Processo até o pagamento do subsídio

1. Enviar o formulário de recebimento, o projeto de implementação de plano de negócios, etc., à Secretaria do Trabalho da província onde a empresa está localizada
2. Inspeção
3. Após a aprovação para o recebimento, implementar o plano de negócios conforme o projeto enviado
4. Enviar o relatório de resultados e o formulário de pagamento à Secretaria do Trabalho
5. Inspeção
6. Pagamento

Confira pela WEB!

Site especial sobre o salário mínimo (apenas em japonês)
最低賃金　特設サイト　検索

Para perguntas sobre o salário mínimo, entre em contato com a Secretaria do Trabalho de Osaka ou o Escritório de Inspeção de Normas Trabalhistas mais próximo!
大阪労働局　検索

Página especial sobre o aumento de salários (apenas em japonês)
Informações sobre medidas de apoio, etc. para o aumento de salários
賃金引上げ特設ページ　検索

Consultas gratuitas com especialistas

Consulte um centro de apoio à promoção da reforma do estilo de trabalho caso tenha dúvidas relacionadas ao aumento de salários.
Mais informações aqui (apenas em japonês)　働き方改革推進支援センター　検索

Fundo de apoio à promoção da reforma do estilo de trabalho

A Japan Finance Corporation realiza empréstimos (para capital de giro ou fundos para equipamentos) a empresas que dedicam esforços ao aumento do salário mínimo no local de trabalho.
Mais informações aqui (apenas em japonês)　働き方改革推進支援資金　検索

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

(R8.9)