¿Es el correcto?

Salario mínimo

No olviden verificarlo, tanto empleados como contratantes

El sistema de salario mínimo garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

Salario mínimo en Osaka

A partir del 1 de octubre de 2026
Importe por hora

1231 yenes

Respecto al año anterior
Aumento de 54 yenes

Calculen su importe por hora, ya sea que cobren por mes o por día

スペイン語版

Ministerio de Salud, Trabajo y Bienestar Social

¡Al reverso verán cómo hacer el cálculo!

Calculen el importe por hora ¡y compárenlo con el salario mínimo!

El «sistema de salario mínimo» se aplica a todas las personas que trabajan, independientemente de su edad o tipo de empleo, ya sea a tiempo parcial o como estudiante. Compare el salario que desee verificar (*1) con el salario mínimo (por hora) de la prefectura en la que trabaja introduciendo ambos datos en la tabla comparativa. (*2)

Método para comparar con el salario mínimo

Indique su salario y el importe del salario mínimo de su prefectura. (*2)

A Quienes cobren por hora

Importe por hora		Salario mínimo (por hora)
yenes	≥	yenes

B Quienes cobren por día

Importe diario		Promedio de horas de trabajo establecidas por día		Importe por hora		Salario mínimo (por hora)
yenes	÷	horas	=	yenes	≥	yenes

C Quienes cobren por mes

Pago por mes		Promedio de horas de trabajo establecidas por mes		Importe por hora		Salario mínimo (por hora)
yenes	÷	horas	=	yenes	≥	yenes

D Si se trata de una combinación de los casos A, B y C

Por ejemplo, en caso de que el sueldo básico se pague por día y las asignaciones adicionales (por labor especializada, etc.) por mes

① Sueldo básico (por día) → calcular el importe por hora según el punto B
② Asignaciones adicionales (por mes) → calcular el importe por hora según el punto C
③ Suma de ① y ② ≥ salario mínimo (por hora)

(*1) Las siguientes remuneraciones no se incluyen al efectuar la comparación con el salario mínimo:
① Remuneraciones extraordinarias (asignación por matrimonio, etc.) ② Remuneraciones correspondientes a periodos mayores de un mes (bonificaciones, etc.) ③ Remuneraciones por el trabajo en horas fuera del horario estipulado (pago adicional por horas extras, etc.) ④ Remuneraciones por el trabajo fuera de los días estipulados (pago adicional por festivos, etc.) ⑤ La porción de las remuneraciones por el trabajo entre las 10 de la noche y las 5 de la mañana que resulta en exceso de las remuneraciones por el trabajo en horario normal (pago adicional por trabajo nocturno, etc.) ⑥ Bonificaciones por asistencia perfecta, asignación por desplazamiento y asignaciones familiares
(*2) Consulte con el Departamento de Trabajo o con la Oficina de Inspección Laboral más cercana si tiene alguna duda. Por ejemplo, para pedir más información sobre el método de cálculo o para averiguar sobre los cálculos de porcentaje de pago.

業務改善助成金

Asistencia hasta los 6 millones de yenes

Para las pequeñas y medianas empresas

¡Aproveche las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial», que ayudan a aumentar el salario mínimo!

¿Qué son las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial»?

Las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial» apoyan a las pequeñas y medianas empresas y emprendedores que mejoren la productividad aumentando el salario por encima de la cifra mínima (salario mínimo) e invirtiendo en instalaciones. En caso de que se hayan hecho inversiones en instalaciones, etc. y se cumplan ciertos requisitos, se subsidiará una parte de lo invertido.

Centro de llamadas de las subvenciones para mejorar el rendimiento comercial
0120-366-440

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés)
業務改善助成金 検索

Requisitos principales para el cobro

- Que el salario mínimo en la empresa sea inferior al salario mínimo regional del año fiscal 2026
- Aumentar el salario mínimo
- Pagar el importe con aumento
- Instalar maquinaria, etc. para mayor productividad
- No efectuar despidos ni recortes salariales que impidan la subvención

Subvención
parcial del monto invertido en instalaciones, etc.

Procedimiento para recibirla

1. Entregar al Departamento de Trabajo jurisdiccional de donde se encuentre su empresa la postulación, el plan de implementación, etc.
2. Inspección
3. Al ser aprobada la subvención, implementar el plan presentado
4. Entregar al Departamento de Trabajo el reporte de los resultados implementados y la solicitud del pago
5. Inspección
6. Pago

Compruébelo en el sitio web

Sitio web sobre el salario mínimo
(sólo en japonés)
最低賃金　特設サイト　検索

Para cualquier consulta sobre el salario mínimo, diríjase al Departamento de Trabajo de Osaka o a la Oficina de Inspección Laboral más cercana.
大阪労働局　検索

Página dedicada al aumento de salario (sólo en japonés)
En ella se publican las medidas de subsidio dirigidas al aumento de salario, etc.
賃金引上げ特設ページ　検索

Asesoramiento experto gratuito

Si tiene alguna duda relativa al aumento de salarios, consulte con los centros de apoyo a la promoción de reformas laborales.
Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés)　働き方改革推進支援センター　検索

Fondos de promoción y apoyo a la reforma de las prácticas laborales

La Corporación Pública de Crédito Financiero del Japón financia las inversiones en instalaciones y fondos de trabajo de las empresas que se esfuercen por aumentar el salario mínimo en su empresa.
Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés)　働き方改革推進支援資金　検索

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

(R8.9)