

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

7年5月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	56,174	56,174	170,993	170,993	27,828	163,524	5,574	2.02	2.02	1.05	1.05
19歳以下	549	5,425	1,590	16,546	211	1,206	70	2.60	25.71	1.32	13.72
20～24歳	5,042	6,188	14,596	18,790	1,925	10,987	305	2.62	3.21	1.33	1.71
25～29歳	8,458	6,172	24,946	18,716	3,231	18,827	377	2.62	1.91	1.33	0.99
30～34歳	6,213	6,065	19,789	18,377	2,396	15,082	325	2.59	2.53	1.31	1.22
35～39歳	4,938	5,654	16,189	17,316	1,970	12,676	401	2.51	2.87	1.28	1.37
40～44歳	4,589	5,341	14,492	16,268	1,973	12,179	440	2.33	2.71	1.19	1.34
45～49歳	4,657	4,989	14,852	15,137	2,201	13,857	499	2.12	2.27	1.07	1.09
50～54歳	6,077	4,966	18,736	15,068	2,938	17,872	741	2.07	1.69	1.05	0.84
55～59歳	5,744	4,967	17,964	15,064	2,776	17,130	668	2.07	1.79	1.05	0.88
60～64歳	4,499	3,655	13,363	11,117	3,085	17,882	706	1.46	1.18	0.75	0.62
65歳以上	5,408	2,752	14,476	8,594	5,122	25,826	1,042	1.06	0.54	0.56	0.33

年齢計	56,174	56,174	170,993	170,993	27,828	163,524	5,574	2.02	2.02	1.05	1.05
24歳以下	5,591	11,613	16,186	35,336	2,136	12,193	375	2.62	5.44	1.33	2.90
25～34歳	14,671	12,237	44,735	37,093	5,627	33,909	702	2.61	2.17	1.32	1.09
35～44歳	9,527	10,995	30,681	33,584	3,943	24,855	841	2.42	2.79	1.23	1.35
45～54歳	10,734	9,955	33,588	30,205	5,139	31,729	1,240	2.09	1.94	1.06	0.95
55歳以上	15,651	11,374	45,803	34,775	10,983	60,838	2,416	1.43	1.04	0.75	0.57

年齢計	56,174	56,174	170,993	170,993	27,828	163,524	5,574	2.02	2.02	1.05	1.05
44歳以下	29,789	34,845	91,602	106,013	11,706	70,957	1,918	2.54	2.98	1.29	1.49
45歳以上	26,385	21,329	79,391	64,980	16,122	92,567	3,656	1.64	1.32	0.86	0.70

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。