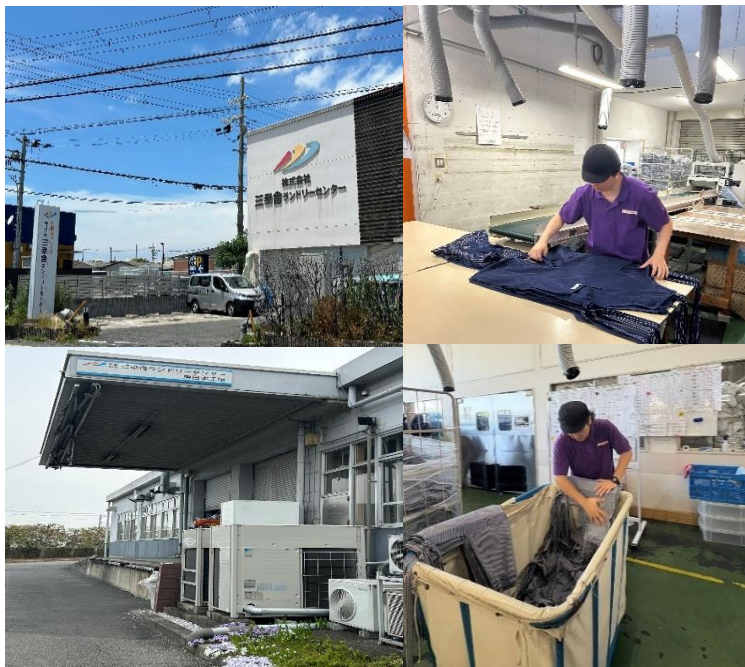




業 種：産業用・
商業用クリーニング

会社概要：
株式会社吉野家ホールディングス
の特例子会社

所在地：泉佐野市貝田町 2 - 6 - 3 6

ホームページ：
<https://sandori.co.jp/>

会社の P R 情報

1949年1月に「三幸舎」と称し、洗濯業を創業しました。その後2003年1月に株式会社吉野家ホールディングスの前身株式会社吉野家D&Cと資本提携を結び、大阪府12番目の特例子会社、株式会社三幸舎ランドリーセンターとして現在に至ります。2014年には東日本工場、2020年には千葉と神奈川に営業所を設け、2024年12月には九州工場を新設。その都度地域の支援学校や就労支援事業所の支援員と提携し、現在では108人中41人の障がいをもつ方々が活躍しています。

また、月に一度の個人面談により、仕事面はもちろん生活面での悩み事なども話してもらえる場を持ち、1人で抱え込まないようにし、長期に働きやすい環境づくりを目指しております。レクリエーション等でコミュニケーションを図り、仕事で意見交換がしやすい雰囲気をつくっております。

吉野家HDグループ全体で障がい者という総称を使わずフレンドと称しており、ともに支えあい誰もが出来る仕事のやり方を追求し長く働きたいと思える会社づくりを目指しています。

会社からのメッセージ

一般クリーニングとは異なり、産業用・商業用に特化したクリーニング会社です。同じ商品を大量に扱うため、作業の定型化がしやすく、障がい特性に関係なく理解しやすい環境の中、より働きやすい環境で働いてもらおうと、個々の性格や特性を生かせる作業エリアを選定しております。作業手順を写真や動画で解り易く記すことにより、フレンドさんだけでなく、新人に対しての教育にも役立つことにより、ともに進み成長しております。

障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	52.13%
	グループ全体の実雇用率	4.13%
定着状況	障害者の平均勤続年数	10.20年

障害者雇用への取組の成果

質的側面

満足度等	・ 直近3回の満足度調査はいずれも8割以上の肯定的な回答があります。
キャリア形成	・ 過去3年間に労働時間を延長した障がい者が在籍しています。 ・ 障がい者の平均年収が3年間で1割以上上昇しています。

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面

- ・ ホームページに社長のメッセージや各会議で活躍の場を確認、適宜見直しを行っています。
- ・ 障がい者が働いている部署に障害者職業生活相談員を配置し業務指導のみならず、職業生活全般の相談を行っています。

人材面

- ・ 障害者職業生活相談員以外にジョブコーチ研修修了者も在籍し、障がい特性を把握し他の社員にも助言しています。
- ・ 職場実習前に支援学校を訪問して、障がい特性について理解促進を図っています。

仕事づくり

事業創出

- ・ 令和5年度の経常利益は黒字で、売上高対経常利益は3%以上になっています。

環境づくり

職務環境	・ことばとメモの両方を使用することでより良いコミュニケーションをとるために、書いて消せるボードを使用しています。 ・平熱チェックシートを記入するにあたり、記入場所を判断し易いように色を変える工夫をしています。 ・商品の畳み方については、写真付きのマニュアルを導入しています。
募集・採用	・毎年支援学校の生徒さんを職場実習生として受け入れています。 ・特例子会社を見学して、マニュアル作成や支援の取組み方を参考にさせていただいています。 ・支援学校の教員・生徒・保護者の方を職場見学に受け入れています。
働き方	・短時間労働を希望される方には、パート勤務で働いていただいています。 ・障がい特性により勤務時間を変更している場合もあります。
キャリア形成	・1ヶ月に1度面談を実施し、中長期的目標を立てたり、悩みの相談等を行っています。 ・能力評価シートに基づく人事評価を行っています。