

令和7年度  
「情報通信業の  
働きやすい職場づくりを  
推進するためのワークショップ」  
ご参加のみなさまへ

主催：大阪労働局 雇用環境・均等部 指導課  
共催：大阪労働局 雇用環境・均等部 企画課  
大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター

**【お願い】 参加にあたって、  
「お名前の設定」 についてお願いします。**

**ZOOMの参加にあたって、スクリーンネームは「姓」の表示を  
基本に設定願います。**

会社名は表示しなくてもOKです。

参加後、運営で整理番号を名前の前につけることがあります。

**当日は、順番に説明しながら進行します。ご安心ください。**

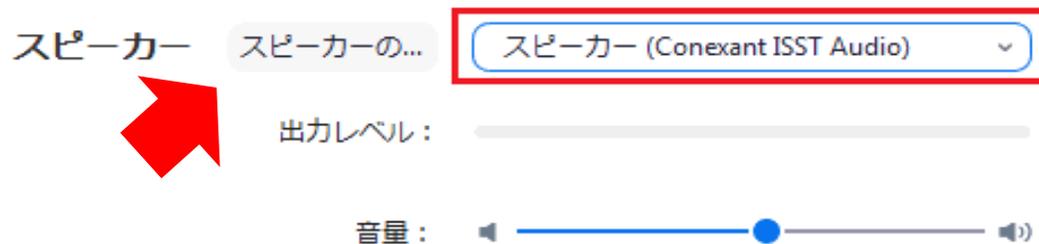
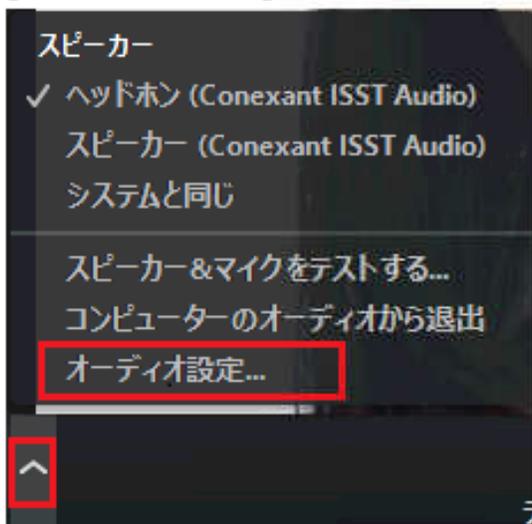
# 【お願い】参加にあたって、 「スピーカー・マイクのテスト」をお願いします。

1. ミーティングコントロールで、[ミュート/ミュート解除]の横にある矢印をクリックします。

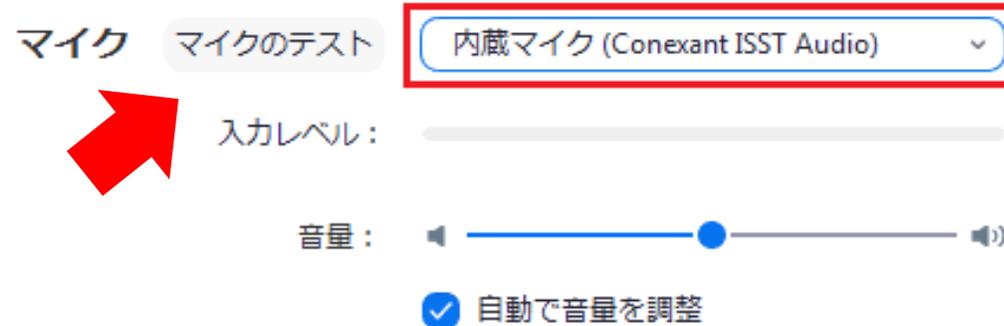


スピーカーをテストする

2. [オーディオ設定]をクリックします。



マイクをテストする



3. これをクリックするとオーディオ設定が開きます。  
4. 上記、「**スピーカーをテストする**」と「**マイクをテストする**」をご参考ください。

改善しない場合には、 の選択を変更してください。

**【中小企業限定】  
情報通信業の  
働きやすい職場づくりを  
推進するためのワークショップ**

**§ プログラム §**

開会挨拶

講演 『長時間労働改善について  
～働きやすい職場づくりを目指して～』

情報交換・発表

- 趣旨説明
- 自己紹介
- グループ・ディスカッション
- 全体共有

今年度の助成金紹介・活用事例

- 働き方改革推進支援助成金
- 業種別課題対応コース（情報通信業）の概要について
- 助成金申請におけるポイントと注意点

総括

- 今後のご相談・お問い合わせ先ご案内
- アンケート記入

閉会アナウンス

# 本日のテーマ1

- 働きやすい職場づくりのために取り組んでみたが、うまくいかなかったこと・うまくいったこと
- 働きやすい職場づくりとして取り組んでおられること、今後取り組もうとされていること等

## 本日のテーマ2

- 人材定着・人材育成の課題と  
取り組み
- 効果があった取り組み 等

# ◆働き方改革・助成金活用について総合的に相談したい

## 大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター

(厚生労働省の委託事業)

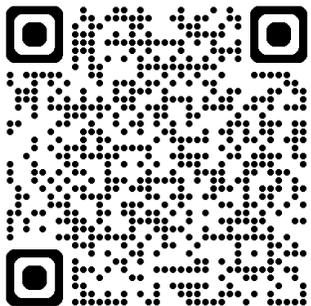
不合理な待遇差の禁止

時間外労働の削減

生産性向上

助成金の活用

これらのお悩みについてご相談ください



あなたの事業所に

# 専門家を<sup>無料で</sup>

社会保険労務士

## 派遣します！



# 0120-068-116

まずは、お気軽にご連絡ください

対応日時：平日 午前9時～午後5時まで

オンラインによるご相談にも対応いたします

詳細はWEBでご覧いただけます。

大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター

検索



◆労働時間、休日、休暇制度を見直したい、

勤務間インターバルを導入したい

## 大阪労働局 働き方・休み方改善コンサルタント

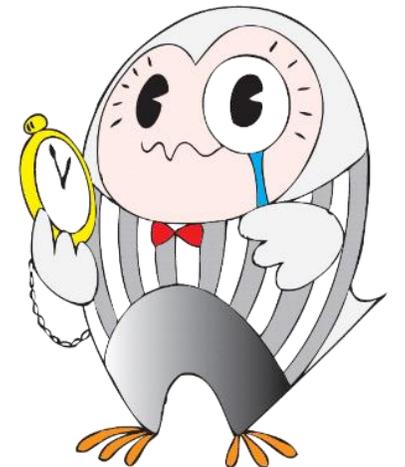
働き方・休み方改善コンサルタントを**無料**で利用できます。

- ✓仕事のムダを無くし、労働時間、休日、休暇制度を見直したい。
- ✓フレックスタイム制や時差勤務等、柔軟な労働時間制度を導入したい。
- ✓テレワーク導入にともなう適切な労務管理を検討したい。

電話：06-6949-6494

働き方・休み方改善コンサルタント

検索



# ◆助成金の申請内容について確認したい

## 大阪労働局 雇用環境・均等部 企画課

### リーフレット、チェックリスト表示方法

「各種助成金について」  
で、検索！



### 雇用環境・均等部で取扱う助成金

下の方にチェックリストがあります。

- ・ 業種別課題対応コース (建設業、運送業、病院等)

交付申請チェックリスト (建設業、運送業、病院等、宿泊業、情報通信業) ・ 支給申請チェックリスト (建設業、運送業、病院等、宿泊業、情報通信業)

業種別課題対応コースにおいて年次有給休暇の計画的付与制度を新たに導入する際の注意事項

< おすすめ相談時間 >

9 : 0 0 ~ 1 2 : 0 0

1 3 : 0 0 ~ 1 6 : 0 0

電話 : 0 6 - 6 9 4 1 - 4 6 3 0