

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

7年4月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	59,592	59,592	173,800	173,800	34,838	160,980	5,854	1.71	1.71	1.08	1.08
19歳以下	511	5,836	1,575	16,824	219	1,155	75	2.33	26.65	1.36	14.57
20～24歳	5,177	6,624	14,377	19,092	2,201	10,464	315	2.35	3.01	1.37	1.82
25～29歳	8,668	6,578	25,126	19,020	3,711	18,343	401	2.34	1.77	1.37	1.04
30～34歳	6,392	6,411	20,118	18,709	2,776	14,818	396	2.30	2.31	1.36	1.26
35～39歳	5,186	6,046	16,571	17,621	2,323	12,519	427	2.23	2.60	1.32	1.41
40～44歳	4,601	5,638	14,753	16,554	2,221	11,981	389	2.07	2.54	1.23	1.38
45～49歳	4,848	5,229	15,381	15,392	2,643	13,894	513	1.83	1.98	1.11	1.11
50～54歳	6,312	5,204	19,371	15,321	3,526	17,896	761	1.79	1.48	1.08	0.86
55～59歳	5,965	5,204	18,372	15,312	3,332	16,970	674	1.79	1.56	1.08	0.90
60～64歳	4,973	3,851	13,565	11,241	4,046	17,683	807	1.23	0.95	0.77	0.64
65歳以上	6,959	2,971	14,591	8,714	7,840	25,257	1,096	0.89	0.38	0.58	0.35

年齢計	59,592	59,592	173,800	173,800	34,838	160,980	5,854	1.71	1.71	1.08	1.08
24歳以下	5,688	12,460	15,952	35,916	2,420	11,619	390	2.35	5.15	1.37	3.09
25～34歳	15,060	12,989	45,244	37,729	6,487	33,161	797	2.32	2.00	1.36	1.14
35～44歳	9,787	11,684	31,324	34,175	4,544	24,500	816	2.15	2.57	1.28	1.39
45～54歳	11,160	10,433	34,752	30,713	6,169	31,790	1,274	1.81	1.69	1.09	0.97
55歳以上	17,897	12,026	46,528	35,267	15,218	59,910	2,577	1.18	0.79	0.78	0.59

年齢計	59,592	59,592	173,800	173,800	34,838	160,980	5,854	1.71	1.71	1.08	1.08
44歳以下	30,535	37,133	92,520	107,820	13,451	69,280	2,003	2.27	2.76	1.34	1.56
45歳以上	29,057	22,459	81,280	65,980	21,387	91,700	3,851	1.36	1.05	0.89	0.72

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。