

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

7年3月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	60,903	60,903	178,997	178,997	25,804	153,750	5,933	2.36	2.36	1.16	1.16
19歳以下	819	5,814	1,569	17,314	277	1,078	51	2.96	20.99	1.46	16.06
20～24歳	5,134	6,537	14,557	19,651	1,724	9,934	285	2.98	3.79	1.47	1.98
25～29歳	8,267	6,524	25,874	19,564	2,776	17,713	370	2.98	2.35	1.46	1.10
30～34歳	6,793	6,459	20,942	19,287	2,292	14,465	340	2.96	2.82	1.45	1.33
35～39歳	5,133	6,163	17,179	18,134	1,759	12,136	358	2.92	3.50	1.42	1.49
40～44歳	4,895	5,817	15,490	17,050	1,790	11,799	434	2.73	3.25	1.31	1.45
45～49歳	5,349	5,441	16,236	15,877	2,166	13,715	553	2.47	2.51	1.18	1.16
50～54歳	6,800	5,419	20,294	15,805	2,812	17,528	773	2.42	1.93	1.16	0.90
55～59歳	6,592	5,412	19,289	15,787	2,725	16,657	794	2.42	1.99	1.16	0.95
60～64歳	4,840	4,057	13,755	11,539	2,802	16,707	823	1.73	1.45	0.82	0.69
65歳以上	6,281	3,260	13,812	8,989	4,681	22,018	1,152	1.34	0.70	0.63	0.41

年齢計	60,903	60,903	178,997	178,997	25,804	153,750	5,933	2.36	2.36	1.16	1.16
24歳以下	5,953	12,351	16,126	36,965	2,001	11,012	336	2.98	6.17	1.46	3.36
25～34歳	15,060	12,983	46,816	38,851	5,068	32,178	710	2.97	2.56	1.45	1.21
35～44歳	10,028	11,980	32,669	35,184	3,549	23,935	792	2.83	3.38	1.36	1.47
45～54歳	12,149	10,860	36,530	31,682	4,978	31,243	1,326	2.44	2.18	1.17	1.01
55歳以上	17,713	12,729	46,856	36,315	10,208	55,382	2,769	1.74	1.25	0.85	0.66

年齢計	60,903	60,903	178,997	178,997	25,804	153,750	5,933	2.36	2.36	1.16	1.16
44歳以下	31,041	37,314	95,611	111,000	10,618	67,125	1,838	2.92	3.51	1.42	1.65
45歳以上	29,862	23,589	83,386	67,997	15,186	86,625	4,095	1.97	1.55	0.96	0.78

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。